

2. PERCEPCIONES DE LAS CONTADORAS PÚBLICAS CON RESPECTO A LA IGUALDAD DE GÉNERO A NIVEL LABORAL EN BOGOTÁ

PERCEPTIONS OF PUBLIC ACCOUNTANTS REGARDING GENDER EQUALITY AT THE LABOR LEVEL IN BOGOTÁ

Shaira Jasblaydi Moscoso Vásquez⁴, María Alejandra Fonseca Guzmán⁵.

Fecha recibido: 25/ 04/ 2021

Fecha aprobado: 25/ 05/ 2021

Simposio Internacional de Investigación Multidisciplinaria – SIDIM 2021

Derivado del proyecto: PIC-ECO-3368 percepciones de las contadoras públicas con respecto a la igualdad de género a nivel laboral en Bogotá.

Institución financiadora: Universidad Militar Nueva Granada

Pares evaluadores: Red de Investigación en Educación, Empresa y Sociedad – REDIEES.

⁴ Estudiante, Universidad Militar Nueva Granada, correo electrónico: est.shaira.moscoso@unimilitar.edu.co

⁵ Docente, Universidad Militar Nueva Granada, correo electrónico: maría.fonseca@unimilitar.edu.co

RESUMEN

En la sociedad se han creado estereotipos de género por los cuales se define a una persona, asignándoles tareas específicas al hombre y a la mujer. A partir de estas nociones, se exalta al hombre por la fuerza y la lógica, y a la mujer se le ha considerado frágil y sentimental. En los ámbitos laborales, también se han visto a lo largo de la historia asignación de roles dependiendo el género y desigualdad, propias de sociedades patriarcales. Las desigualdades entre géneros en el ámbito laboral aún están muy presentes, uno de estos puede ser la diferencia en el nivel salarial.

por lo anterior, el presente trabajo analiza las percepciones sobre las condiciones laborales y el nivel de igualdad de género de las Contadoras Públicas en la ciudad de Bogotá. Para esto, se realizará una revisión de la literatura, identificando las miradas oficiales, los postulados académicos y empresariales frente a esta situación. Además, se recoge información por medio de encuestas sobre las percepciones de 21 mujeres contadoras públicas, ello, con el ánimo de analizar su posición. Luego de realizar la recolección y análisis de la información, se concluye que se ha avanzado en cuanto a la equidad de género en el ámbito laboral, pero, aún falta trabajar en algunos aspectos ya que hay mujeres que se sienten discriminadas o vulneradas a la hora de postularse a cargos de más responsabilidad.

PALABRAS CLAVE: *Equidad, estereotipos, percepción, igualdad, patriarcal, generó*

ABSTRACT

In society, gender stereotypes have been created by which a person is defined, assigning specific tasks to men and women. From these notions, the man is exalted by force and logic, and the woman has been considered fragile and sentimental. In the workplace, roles have also been assigned throughout history depending on gender and inequality typical of patriarchal societies. Inequalities between genders in the workplace are still very present, one of these may be the difference in the salary level.

Therefore, this work analyzes the perceptions of working conditions and the level of gender equality of Public Accountants in the city of Bogotá. For this, a review of the literature will be carried out, identifying the official views, the academic and business postulates in the face of this situation. In addition, information is collected through surveys on the perceptions of 21 female public accountants, with the aim of analyzing their position. After collecting and analyzing the information, it is concluded that progress has been made in terms of gender equality in the workplace, but there is still work to be done on some aspects since there are women who feel discriminated against or violated at the time to run for positions of greater responsibility.

KEYWORDS: Equity, stereotypes, perception, equality, patriarchal, generated

INTRODUCCIÓN

A lo largo de la historia los roles se han dividido entre hombres y mujeres, es decir, los roles se han encasillado en unas actividades específicas que la sociedad misma a construido he impuesto. Esto ha conllevado, a partir de unas lógicas patriarcales históricamente constituidas, a que los hombres sean los más beneficiados. Daros (2014) refiere que este tipo de divisiones se da en “una cultura que condiciona las maneras de ser y las valoraciones de estas, mediando un aprendizaje social” (p.109). Puesto que, al hombre se le ha concebido las tareas superiores, mientras que las labores femeninas se consideran inferiores y estas no muestran un papel relevante en la construcción de la historia. Esta problemática se presenta por la falta de igualdad en las oportunidades de trabajo discriminada por género, por estereotipos o estigmas en la sociedad. Nuestro país viene con una lucha constante en la igualdad de género para un desarrollo sostenible.

La presente ponencia hace referencia a la equidad laboral, la cual es una problemática que se pasa por desapercibido; la sociedad tiene una percepción frente al hombre y la mujer en donde la mujer no tiene la capacidad necesaria para realizar ningún tipo de actividades a las que el hombre se ha enfrentado ni ejercer cargos autoritarios, ya que esta es la encargada de realizar “tareas domésticas”. Se ignora el excelente aporte que brindan las mujeres a las empresas en donde estimulan la creatividad e innovación entre empleados al sumar conocimiento, habilidades y experiencias, gracias a la combinación de géneros puede presentarse una rotación constante del personal, si la mujer logra puestos directivos, se logra una diversidad obteniéndose mejores resultados.

Para que la mujer se haga visible es necesario que salga de su esfera doméstica y participe activamente de lo público y de lo privado, así como las tendencias seculares empezaron a mostrar que eso ya estaba ocurriendo, pudiéndose observar ello en el aumento de los niveles educativos y en la tasa de participación de las mujeres en la fuerza de trabajo. “A partir de los años setenta, el incremento de la participación femenina en la fuerza de trabajo en américa latina fue de una magnitud enorme (Valdés, 1995).

Hay un aspecto que no se evidencia de forma física pero que para los empresarios siempre inclina la balanza hacia el género masculino, esta percepción, radica en que un

género es más productivo que otro, emergiendo esta por los embarazos, en que por tema cultural las mujeres sufren un mayor desgaste debido a que deben encargarse de las labores domésticas y aún más si tienen hijos. La contaduría pública se ha caracterizado por ser una profesión ejercida en su gran mayoría por el género masculino, pero desde el año 2001 esto cambió, cuando la cifra de matrículas de mujeres comenzaron a superar el número de las inscripciones de los hombres, esto con el fin de apoyar económicamente en el hogar, tener la posibilidad de trabajar desde casa y encontrar una realización como profesional, puesto que si nos damos cuenta la contaduría es una de las disciplinas con más amplio campo de trabajo.

Todo esto, para llegar a la equidad laboral, en Bogotá hay muchos profesionales contadores pero, no sabemos en qué condiciones trabajan, con lo anterior dicho, Hay que observar si realmente en esta profesión tan requerida en las empresas, se ve reflejado el avance de la equidad laboral en estas, si en la actualidad ha mejorado esa discriminación contra la mujer e identificar estos estigmas y saber cómo se sienten estas mujeres en los diferentes sectores de esta profesión y en cuáles se presenta más discriminación. Por lo tanto, con la descripción anterior, el objetivo es analizar las percepciones de las contadoras públicas en el ámbito laboral en la ciudad de Bogotá y, a partir de ello, evidenciar el nivel de igualdad de género. Conociendo, si se ha avanzado en este tema o, todavía persiste el encasillamiento de la mujer contadora aun rol determinado dentro del campo laboral.

En esta ponencia se observará si realmente se ha mejorado los estigmas que se mencionaban anteriormente contra la mujer, la desigualdad laboral que se busca erradicar por completo, en donde el género este beneficiado equitativamente, que tan difícil es para una mujer entrar al mercado laboral, la percepción de las mujeres contadoras en áreas laborales enfocándonos específicamente en la profesión contable y de este modo darnos cuenta. ¿Cuáles son las condiciones de las mujeres contadoras públicas en los ambientes laborales de la ciudad de Bogotá?

El presente trabajo se estructura de la siguiente manera: como primero se presentará el material y métodos, seguido de esto los resultados y así mismo la decisión y conclusión de la investigación.

MATERIAL Y MÉTODOS

La igualdad de género se ha visto comprometida desde el trasegar de la historia hasta el siglo XXI, las prácticas que acarrearán esto traslapan lo privado para instaurarse en los ámbitos laborales. Es por ello que, con el ánimo de analizar las condiciones de las mujeres contadoras públicas en los ámbitos laborales de la ciudad de Bogotá, se estructuró una serie de pasos que conforman la metodología para desarrollar el presente proyecto.

Entendiendo que la inequidad de género es estudiada y analizada desde diversas perspectivas y desde diferentes modos de aproximación, el actual proyecto parte de información cuantitativa como cualitativa, es por ello, que se hará uso de métodos y técnicas de recolección de información de carácter mixto. Así mismo, se parte del método analítico-interpretativo, con el cual se pretende hacer un acercamiento a las nociones y experiencias sobre inequidad de género en los espacios laborales, y a partir de allí, analizar en sentido crítico y holístico lo encontrado en los resultados.

Los instrumentos de recolección de información, se hace a partir de tres fuentes, por lado, se tiene la revisión de la literatura sobre la documentación por parte de la academia sobre la inequidad de género en la contabilidad y en la profesión contable, para ello, se hará unos de matrices de análisis de datos. Luego de ello, se tiene los documentos, informes y datos oficiales sobre el manejo y las tasas de equidad de género en Colombia. Además, se utilizará la encuesta para recolectar las percepciones de las mujeres contadoras públicas frente a su situación laboral. La muestra será de 21 mujeres contadora públicas de la ciudad de Bogotá, que actualmente tengan cargos relacionados con la contabilidad. Luego de tener la información recolectada, se da paso a su consolidación, análisis y relación para así presentar los resultados, comentario y conclusiones.

RESULTADOS

En este apartado se hablará sobre los resultados del análisis de los datos obtenidos en la encuesta realizada a las contadoras públicas de Bogotá sobre la percepción que tienen frente a la igualdad de género en el ámbito laboral. Estos resultados mostraran si se ha mejorado en cuanto a la igualdad de género y las características anteriormente mencionadas. Se destacará las variables que han influido significativamente en su evolución o estancamiento, dando las posibles razones que han podido dar lugar a dichos resultados.

Mediante la investigación realizada se espera que tanto en las empresas como a nivel general noten la importancia de la igualdad de género viéndose como un complemento del uno al otro y un mejor trabajo en equipo para así obtener un buen rendimiento.

La encuesta se realizó a 21 personas estudiantes o profesionales en contaduría pública que tuviesen experiencia en ámbitos laborales. Se presentan solo algunas de las opiniones de las personas.

Se obtuvo lo siguiente:

- Más de la mitad son profesionales entre 5 a 10 años de experiencia ejerciendo su profesión en el sector privado y solo el 23% se encuentra en proceso de formación.
- El 71,4% no tienen conocimiento sobre una política de género en su empresa, pero, todos consideran que es necesario que exista una, justificando que “En las empresas en ocasiones son muy marcadas las diferencias entre hombre y mujeres respecto a su cargo y a sus salarios, pienso que con una política de igualdad de género podría ser más equitativo el ambiente laboral y las desigualdades laborales disminuirían. Así mismo, se valoraría más las capacidades de las mujeres y llegaría a ocupar cargos de decisión”.
- El 57,1% de las personas no ha experimentado en los procesos de contratación (entrevistas de trabajo) algún tipo de discriminación o exclusión por roles definidos a un género; mientras que el 42,9% si ha experimentado dicha situación justificando que” En una entrevista que tuve, la contadora me atendió porque yo era recomendada, pero me dejó en claro que el puesto no era para mí porque le gustaba trabajar más con hombres... A pesar de que en la calificación del examen

me fue mejor que al muchacho con el que estábamos compitiendo en el cargo”. Sin embargo, el 42,9% de las personas no tienen conocimiento sobre cuánto gana el género opuesto.

- El 71,4% evidencia mayor predominancia masculina en los cargos directivos y solo el 19% de las personas se han sentido discriminada o excluida por el hecho de ser mujer frente a sus labores de trabajo justificando que” Han subestimado mis capacidades, no creen que sea capaz de realizar alguna acción y han puesto a hombre a supervisarme o a hacer el trabajo”.

- De las 21 personas encuestadas 16 considera que no existe igualdad de género en el ámbito laboral justificando que “Aun se ve mucha diferencia en cuanto a las actividades de decisión como gerente o jefes, que predominan los hombres. Los salarios son más bajos para las mujeres”. Sin embargo, consideran que se ha mejorado en los últimos años la igualdad de género puesto que” Hoy en día creo que ya han tenido más en cuenta a las mujeres para prepararse profesionalmente, además que las mujeres se han independizado mucho y se preparan día a día para lograr tener un trabajo digno”.

- No obstante, el 47,6% considera que a nivel general en la profesión contable “se ha avanzado bastante, pero falta visibilizar la desigualdad que se vive en la profesión. Son de las mujeres necesitan ser escuchadas y tomadas en cuenta”.

Dentro de la encuesta se abrió un espacio para que comentaran sobre alguna anécdota u opinión frente a la igualdad de género en el ámbito laboral; y estos fueron algunos comentarios.

“Actualmente podemos evidenciar un progreso respecto a la igual laboral entre los géneros, pero no se puede desmentir que muchas empresas tienden a no contratar contadoras públicas (y es algo que no se debe permitir ya que el género no está relacionado con las competencias del profesional)”.

“Es una profesión excelente, pero, mirada como una cenicienta”.

DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

Después de observar de forma general, la percepción de las contadoras públicas de la ciudad de Bogotá, se analiza que, aunque se ha mejorado con respecto a la igualdad de género existe aún un evidente desbalance tanto a la hora de ser contratados como al momento de trabajar lo que hace que exista discordia y se haga difícil el trabajo en equipo lo cual podría afectar el desarrollo de los objetivos de la empresa y por tanto una ineficiencia por parte de los trabajadores.

Aunque esto radica desde el hogar, en las empresas debe existir políticas de igualdad de género. Estos resultados apoyan la hipótesis de que, existe una división entre el hombre y la mujer, pero, también que se ha mejorado y en muchas empresas según lo que arrojó la empresa, no existe este tipo de discriminación hacia la mujer, por tanto, todos son tratados de igual manera y contratados por su experiencia, conocimiento y méritos.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

DAROS, W. R. (2014). SCIELO. Obtenido de LA MUJER POSMODERNA Y EL MACHISMO:

http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S012014682014000200005&script=sci_abstract&tlng=es

VALDÉS, I. (1 de AGOSTO de 2013). "El hombre es el dominante, la mujer solo le complementa". Obtenido de EL PAIS: [Plantilla-publicación-ponencia-completa-SIDIM \(2\).docx](#)