

## ОБРАЗ СОВРЕМЕННОГО ЛИДЕРА И ХАРАКТЕРНЫЕ ЧЕРТЫ ЛИДЕРА ,КОТОРЫЕ МОЖНО РАЗВИТЬ

*Студентка 3 курса,факультета русский язык и литература*

**Турсункулова Дилноза Фарход кизи**

*Научный руководитель: д.ф. ф.н. (PhD)Рузиева З.М.*

**Аннотация.** В данной статье рассматриваются проблемы лидерства в современном обществе, качества лидера, которые можно развить.

**Ключевые слова:** лидерство, человек, эмоциональный интеллект ,стратегическое мышление, интуиция, наставнические взгляды.

Изменения, происходящие сегодня в Узбекистане и во всем мире требует нового подхода к роли менеджера и лидер в организации .Понятие лидерство является предметом исследований в психологии, педагогике , социологии, политологии и в ряде других наук о человеке и обществе .

Лидерство – это способность влиять как на отдельного человека, так и на группу, умение направлять действия каждого на достижение целей организации. Английское слово «лидер»(от англ. leader-ведущий, первый, идущий впереди) .

Чтобы быть лидером, недостаточно занимать руководящую должность. Лидера определяют его навыки, качества и умение организовывать и вдохновлять других людей для реализации идеи или проекта.

Развивать в себе все перечисленное очень важно как студентам и молодым специалистам, так и руководителям высшего звена, уверенно шагающим по карьерной лестнице. Умение в нужный момент взять на себя ответственность и направить все действия в нужное русло для достижения целей — вот ваше главное преимущество на любом этапе карьеры.

Даже если ваш профессиональный путь только начинается, учитесь демонстрировать навыки лидера как можно скорее. Руководство непременно заметит инициативного и энергичного сотрудника, который не боится трудностей и готов брать на себя дополнительную ответственность, а значит сможет справиться и с ответственными задачами на более высокой должности.

Однако помните, что настоящий лидер самосовершенствуется не ради потенциального вознаграждения. В противном случае, если ваши ожидания не оправдаются, вы будете разочарованы. Истинное лидерство — это искренность, верность своим принципам и профессионализм, способные привести вас к успеху в любой сфере жизни, будь то управление, исследования, выполнение всех запланированных на день дел или взаимоотношения с другими людьми.

Чтобы в вас видели лидера, необходимо освоить ряд навыков до такой степени, чтобы применять их неосознанно. Ниже я разделила их на категории и снабдила краткими пояснениями. Рекомендую вам в круговороте повседневных дел искать возможности для развития всех указанных навыков и активно оттачивать их.

Качества лидера, которые можно развить:

Способность вдохновлять. Контролировать вклад других в общий проект необязательно открыто или официально. Чтобы вести за собой команду, не всегда нужно быть менеджером. Лидеры — это люди, которые вдохновляют и мотивируют других, правильно используя имеющиеся в их распоряжении средства.

Умение решать проблемы. Лидеры хорошо понимают, как решать возникающие проблемы. Они способны видеть их суть, разбивать сложные задачи на простые составляющие, выстраивать процессы и находить рабочие решения.

**Интуиция.** Хороший лидер всегда должен доверять своим чувствам. Он учится на собственном опыте, а также прислушивается к мнению других и рекомендациям коллег, которые, в свою очередь, сами вдохновляют его.

**Новаторские взгляды.** Это умение взглянуть на вещи с новой стороны, дать шанс необычной идее, внимательно выслушать все мнения и предложения из различных источников. Это также отсутствие страха перед экспериментами, готовность ошибаться и пробовать снова. Настоящему лидеру просто необходимы все эти качества, присущие обычно творческим людям.

**Доброжелательность.** Умение сохранять доброжелательное отношение без проявлений негатива поможет вам произвести впечатление и на отдельных людей, и на команду в целом. В рабочих коллективах часто накапливаются отрицательные моменты, которые быстро «разъедают» взаимоотношения.

**Уверенность.** Верьте в себя. Вы не можете знать абсолютно все, но с правильным отношением и отсутствием предвзятости найти решение будет несложно. Кроме того, уверенность подразумевает понимание, что каждый мыслит по-своему, и умение учиться на чужом опыте. Активная работа на результат порождает внутреннюю уверенность, которая передается другим людям и вдохновляет их.

Если вы хотите четко и ясно излагать различные концепции и завоевывать единомышленников, без совершенствования навыков коммуникации не обойтись.

**Надежность.** Старайтесь придерживаться установленного расписания, всегда приходите вовремя и выполняйте задачи в полном объеме и в срок. Окружающие должны быть уверены, что могут на вас положиться.

**Работа над взаимоотношениями.** Всегда старайтесь определить, в чем состоят сильные (и слабые) стороны других. По мере укрепления взаимоотношений необходимо помогать людям развивать сильные черты,

чтобы добиться сплоченности действий и более эффективного выполнения задач.

**Стратегическое мышление.** Вы должны отдавать себе отчет, зачем делаете что-либо. Старайтесь оценивать целесообразность той или иной задачи и ее значимость для общей цели. Учитесь правильно использовать доступные ресурсы для получения нужного результата. Анализируйте различные этапы плана, чтобы понять их взаимосвязь.

**Организованность.** Правильный расчет времени, планирование и представление отчетов — все это хорошая организация процесса, при которой задачи выполняются точно в установленные сроки.

**Скромность.** Хороший лидер всегда готов выслушать других, учесть их мнения и отблагодарить, что вдохновляет и мотивирует команду благодаря появлению общего представления о задаче.

**Искренность.** Выявить неискреннего или склонного к пустым разговорам человека проще, чем кажется. Настоящего лидера видно сразу. Его выдает искренняя убежденность в своих словах и делах. Это своего рода природное обаяние.

Подумайте, сколько из этих качеств уже присущи вам и над какими еще нужно поработать. Умение быть лидером — это такой же навык, как и все остальные. Его можно оттачивать, развивать и непрерывно совершенствовать.

Лидерство — это концепция, которая очаровывала человечество с древних времен. Считается, что исследования политических лидеров проводились до начала 20 века.

Так в исследованиях по социологии основной акцент в понимании феномена лидерства делается на статус отдельной личности в социальной группе, классе, партии, государстве обусловленный более эффективными результатами ее деятельности экономической, политической, научной, спортивной и др.

**Список литературы:**

1. [www/livelib/ru](http://www.livelib.ru)
2. [knp/uz](http://knp/uz) информация
3. [www/nesad/ru](http://www.nesad.ru) информация
4. Лидерские характеристики