

ОРГАНИЗАЦИЯ КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Камолов Бахромжон Исмоилжонович

Магистрант Академии внутренних дел Республики Узбекистан

Майор

<https://doi.org/10.5281/zenodo.6790297>

Аннотация. Цель культурно-просветительной работы состоит в том, чтобы воспитать у сотрудников уважения к истории, культуре, традициям Республики Узбекистан посредством приобщения к ценностям и лучшим образцам отечественной и мировой культуры, развитие у сотрудников потребности в личностном совершенствовании и повышении уровня образования и культуры, внедрение эстетических правил в их служебную деятельность и быт, формирование позитивного образа сотрудника органов внутренних дел - защитника правопорядка, повышение на этой основе престижа службы в органах внутренних дел.

Ключевые слова: эстетика, престиж, нравственность, мораль, идеологический иммунитет, патриотизм.

ORGANIZATION OF CULTURAL AND EDUCATIONAL WORK IN THE INTERNAL AFFAIRS BODIES

Abstract. The purpose of cultural and educational work is to instill in employees respect for the history, culture, traditions of the Republic of Uzbekistan through familiarization with the values and the best examples of domestic and world culture, the development of employees' need for personal improvement and raising the level of education and culture, the introduction of aesthetic rules in their official activities and life, the formation of a positive image of an employee of the internal affairs bodies - a defender of law and order, increasing on this basis the prestige of service in the internal affairs bodies.

Keywords: aesthetics, prestige, morality, morality, ideological immunity, patriotism.

ВВЕДЕНИЕ

На сегодняшний день вопросам управления, и в частности воспитания сотрудников ОВД, уделяется много внимания, ведь именно от этого зависит дальнейший успех их профессиональной деятельности, поэтому необходимо осветить более подробно понятие деятельности, связанной с воспитанием сотрудников органов внутренних дел. Воспитательная работа в органах внутренних дел - это основополагающий и фундаментальный вид морально-психологического обеспечения, направленный на формирование у сотрудников совокупности взаимосвязанных профессиональных, моральных, нравственных качеств, необходимых им для успешного выполнения своих служебных обязанностей. Культурно-просветительная работа в органах внутренних дел Республики Узбекистан является неотъемлемой частью в деятельности личного состава органов внутренних дел страны. Она направлена на формирование и развитие у сотрудников нравственно-эстетических качеств и поддержание их морально-психологического состояния на уровне, способствующем качественному выполнению профессиональных задач.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

Профессиональные задачи в системе ОВД определяются следующими качествами:

Во-первых, культурно-просветительная работа, расширяя кругозор сотрудника и поднимая общий уровень культуры, способствует формированию профессионально

значимых свойств его личности, что в конечном итоге, обеспечивает успешное выполнение оперативно-служебных задач.

Во-вторых, культурно-просветительная работа, позволяющая включить многих сотрудников в активную общественную работу, способствует формированию здорового морально-психологического климата в коллективе, даёт заряд бодрости.

В-третьих, участие в культурно-просветительной работе предоставляет каждому сотруднику ОВД возможность для наиболее полного выражения, реализации своих творческих возможностей.

В-четвертых, включение сотрудника в культурно-просветительную работу способствует устранению дефицита общения и эмоции, который характерен для молодых сотрудников в их службе в строевых подразделениях.

В-пятых, предоставляя более широкие возможности для самовыражения, культурно-просветительная работа позволяет начальству, наставникам, лучше изучить сотрудника .

РЕЗУЛЬТАТЫ

Связи с этим, 2 апреля 2021 года была принята постановление Президента Республики Узбекистан об организации духовно-просветительской работы в органах внутренних дел, в котором говорится, что концепция отображает приоритетные направления деятельности органов внутренних дел, связанные с дальнейшим совершенствованием системы эффективной организации духовно-просветительской на основе национальных и международных правовых норм, укреплением духовного потенциала, идеологического иммунитета сотрудников, чувства сопричастности с судьбой и будущим Родины. Основные суть и содержание данной идеи состоят в формировании сотрудников, обладающих такими качествами, как патриотизм, самоотверженность, преданность и честность, не щадящих своей жизни ради борьбы с любыми правонарушениями на пути обеспечения верховенства закона и спокойствия граждан в стране, воспитание физически развитых и духовно зрелых, образованных, честных, патриотичных, отважных и смелых сотрудников, обладающих высокой профессиональной подготовкой, укрепление активной жизненной позиции, повышение интеллектуального потенциала и ответственности сотрудников за судьбу Родины, а также усиление их идеологического иммунитета против идейных и различных информационных угроз .

Субъектами органов внутренних дел по непрерывному внедрению духовно-просветительской работы в практику выполняет такие ведомства, как, специализированная школа-интернат Министерства внутренних дел, военно-академический лицей «Темурбеклар мактаби» Министерства внутренних дел, академические лицеи Министерства внутренних дел, Академия Министерства внутренних дел, отраслевые, структурные и территориальные подразделения Министерства внутренних дел, Институт повышения квалификации Министерства внутренних дел, а также, общественные формирования системы Министерства внутренних дел.

В целях непрерывного внедрения духовно-просветительской работы в практику в образовательных учреждениях органов внутренних дел и в каждом органе внутренних дел низового звена создаются уголки или комнаты патриотизма, которые оборудованы флагом и эмблемами Министерства внутренних дел Республики Узбекистан, перечнями важных дат и значимых мероприятий в истории министерства, историей образования районного (городского) органа внутренних дел, фотографии, очерки и знаки за особое отличие, повествующие о его деятельности, информация о произведении «Уложения Темура», выдержки из данного произведения о государственной службе и обеспечении безопасности, информации, фотографии и очерки о жизни сотрудников, проявивших героизм и погибших

при исполнении служебного долга, фотографии и очерки о деятельности сотрудников, принимавших участие во Второй мировой войне, фотографии и очерки о сотрудниках, привлеченных к выполнению боевых задач, участников боевых действий в Афганистане, лиц, привлеченных к ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, лиц, принимавших участие в вооруженных столкновениях с террористами-боевиками в годы независимости, и других, фотографии и очерки о служебной деятельности сотрудников, удостоенных государственных наград, фотографии и образцы достижений особо отличившихся сотрудников, осуществляющих деятельность на высоком профессиональном уровне, стенды с изображением государственных наград и ведомственных нагрудных знаков, спортивные достижения коллектива и отдельных сотрудников, кубки, медали и фотографии призеров соревнований по видам спорта, стенды о жизни и творчестве великих предков, мыслителей и ученых узбекского народа, стенды, отображающие посещения Президентом Республики Узбекистан органов внутренних дел и его цитаты об их деятельности.

ОБСУЖДЕНИЕ

Также в целях формирования чувства гордости за профессию у работников органов внутренних дел учреждена ведомственный нагрудный знак «Узбекистон Республикаси Ички ишлар вазирлигининг 30 йиллиги» («30-летие Министерства внутренних дел Республики Узбекистан»), который в преддверии профессионального праздника в порядке поощрения будет торжественно вручается наиболее отличившимся сотрудникам, в поддержку государственной молодежной политики учреждена ведомственный нагрудный знак «Ёшлар фидойиси» («Самый самоотверженный среди молодежи»).

В результате, проводимых мероприятий будут достигнуты формирование самоотверженных, обладающих высокой духовностью, патриотизмом, преданных своей профессии сотрудников, посредством широкого использования потенциала духовно зрелых сотрудников, глубоко освоивших профессиональную специализацию, добросовестно выполняющих служебные обязанности в любых условиях, служащих для других образцом стойкости и храбрости, примером в жизни и профессиональной деятельности, повышения духовно-просветительского уровня сотрудников органов внутренних дел, укрепления в их душах чувства патриотизма, высокой ответственности, преданности, сопричастности с судьбой и будущим Родины, воспитанием всесторонне преданных, честных, самоотверженных и патриотичных сотрудников, предоставляет возможность укрепления гордости народа за органы внутренних дел, утверждения верховенства права, а также укрепления у молодежи интереса к профессии сотрудника органов внутренних дел и комплектования таким образом личного состава органов внутренних дел молодыми перспективными сотрудниками с крепкой волей и активной гражданской позицией, ставящих интересы народа превыше любых других интересов.

ВЫВОДЫ

Таким образом, все вышеперечисленные формы, способы и методы воспитательной работы способствуют повышению воспитанию личного состава, что в дальнейшем будет положительно отражаться на повышении уровня профессиональной деятельности, законности и служебной дисциплины. Любая деятельность и ее успех будет определяться людьми, ее выполняющими, их профессиональными возможностями, способностью тщательно выполнять возложенные на них обязанности.

Список использованных источников

1. Постановление Президента Республики Узбекистан «О дополнительных организационных мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности органов

- внутренних дел в сфере обеспечения общественной безопасности и борьбы с преступностью» от 2 апреля 2021 года.
2. Мухаммадиев Н.Б. Культурно-просветительная работа в подразделениях ОВД, её влияние на адаптацию сотрудников // Ученые записки. 2015 год. №42. С. 255.
 3. Михайлов В.И. Некоторые вопросы организации индивидуальной воспитательной работы в органах внутренних дел // Вестник Московского университета МВД России. М., 2014. № 9. С. 227
 4. [https://nrm.uz/koncepciya_organizacii_duhovnoprosvetitelskoy_raboty_v_organah_vnutrennih_del_\(prilojenie_n_3_k_postanovleniyu_prezidenta_ruz\)](https://nrm.uz/koncepciya_organizacii_duhovnoprosvetitelskoy_raboty_v_organah_vnutrennih_del_(prilojenie_n_3_k_postanovleniyu_prezidenta_ruz)).