

## Maestría en Gerenciamiento Integral de Servicios de Enfermería

Consulte el texto completo de esta tesis escribiendo a [maestria.enfermeria@maimonides.edu](mailto:maestria.enfermeria@maimonides.edu) indicando el título de la tesis y el autor/a.

<b>Título</b>	Liderazgo de enfermería en la transformación de maternidad tradicional a maternidad segura y centrada en la familia. Departamento General Güemes Salta. 2020
<b>Autor/a</b>	Lic. Salva, Irene Marcelina
<b>Director/a</b>	MSc. Dr. Valdés Rojas, Juan Celestino
<b>Resumen</b>	<p>En este trabajo se analizaron los avances del liderazgo de Enfermería en la transformación de Maternidad Tradicional a Maternidad Segura y Centrada en la Familia en el Hospital Dr. Joaquín Castellanos, Departamento General Güemes, Salta. Con un diseño de investigación cualitativa, no experimental, descriptiva y documental, longitudinal desde 2017 y con una perspectiva intercultural. Apoyada en una revisión documental de los informes técnicos de la evaluación por el Ministerio de la Provincia de Salta y UNICEF Argentina, tomando como herramienta el Manual de Prácticas para iniciar el camino hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la iniciativa. Se realizaron entrevistas individuales, focales, y encuestas de opinión. No hay testimonio escrito sobre los acuerdos políticos tripartitos en la implementación del modelo. Se concluye que falta un proyecto bien definido por etapas estructuradas, se percibe insuficiente adherencia a las capacitaciones propuestas desde la interculturalidad, dificultades en la comunicación entre profesionales, y entre los servicios de maternidad y neonatología para la unificación de criterios de trabajo. El personal de enfermería es de grado profesional y se reconoce su liderazgo en la adecuación de servicios prenatales, parto y salas de internación; no siendo así en educación durante las visitas de maternidad. Los cambios edilicios, así como la Residencia para Madres, se basaron en reformas estructurales, pero no cumplen con los requisitos indicados. Se trabaja en el programa</p>

	de lactancia materna y COPAP (Contacto Piel a Piel). A pesar de las dificultades encontradas se evidencia una clara dirección hacia la implementación del programa.
<b>Palabras clave</b>	Maternidad, familia, planes y programas de salud, alojamiento conjunto, competencia cultural, liderazgo, Enfermería, parto humanizado.