

Codebook

Participante	Código	Segmento
Participante-1	Computing Foundations\Falta de Identificação Profissional	Eu nunca me identifiquei com computação eu me formei, mas não era uma coisa que eu tinha, não sei se eu tinha prazer ou não tinha, mas eu não me alegrava muito não
Participante-1	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	os empregos que eu achava a secretaria da minha mãe ganhava mais do que o pessoal queria me pagar como programadora ou analista de sistemas
Participante-1	Software Engineering Professional Practice\Falta de oportunidade trabalho	Se eu tivesse encontrado trabalho em programação eu teria ficado eu sou uma pessoa que me conformo com pouco
Participante-1	Software Engineering Professional Practice\Falta de oportunidade trabalho	Depois de voltar para o Brasil como eu já falei que eu tentei emprego na área de informática não achei estudei para concurso só que na época meu pai estava precisando de auxílio no trabalho dele eu voltei para auxiliá-lo, minha mãe queria expandir o negócio aí depois que trabalhei com meu pai eu fui para fábrica da minha mãe aí acabei no negócio familiar a gente foi ampliar o negócio que era pequeno ampliamos para todo mundo poder viver dele
Participante-1	Software Engineering Professional Practice\Falta/Perda de network	Tive eu não sei se foi a falta de network, por que lá onde morava eu arranjei trabalho fácil. Porque eu estava integrada na universidade. Da universidade de lá eu saí para o campo de trabalho tive várias oportunidades, eu pude escolher onde eu queria trabalhar. Quando eu voltei para o Brasil eu não sei se esse link foi rompido alguma coisa assim e eu encontrei dificuldade realmente em encontrar trabalho e os trabalhos que encontrei não me satisfaziam financeiramente aí eu desisti
Participante-1	Software Engineering Professional Practice\Falta/Perda de network	Se eu tivesse encontrado trabalho em programação eu teria ficado eu sou uma pessoa que me conformo com pouco, eu não sou muito exigente não, eu estaria em programação e análise de sistema, mas na época que voltei não encontrei
Participante-1	Software Engineering Professional Practice\Problemas de comunicação/relacionamento com a equipe	Eu tive dificuldade de se envolver com pessoal de informática eles travavam muito meu trabalho lá dentro
Participante-1	Software Engineering Professional Practice\Problemas de comunicação/relacionamento com a equipe	Eu tinha algumas permissões, como meu sistema ele tinha que sair da rede da france telecom para o exterior eu não tinha essa liberdade, conseguir a autorização administrativa foi difícil, eu dizia: olhe eu não consigo trabalhar se vocês não me derem as autorizações o que que eu posso fazer aqui dentro demorou muito eles realmente estavam preocupados com a segurança da rede dele interna, consegui mais foi difícil. Eu tinha um pouco de dificuldade com pessoal que trabalhava com informática. Que eu não era da equipe de informática.
Participante-1	Software Engineering Professional Practice\Reuniões Improdutivas	o que eu não gostava era como eu era da equipe de desenvolvimento ele me botaram para ir para as reuniões
Participante-1	Software Engineering Professional Practice\Reuniões Improdutivas	Nossa era muito enfadoso eu passava uma manhã inteira numa reunião que não produzia nada aí voltava para programar, podia está programando não precisava ter ido para essa reunião

Participante-2	Computing Foundations\Falta de Identificação Profissional	Não de forma alguma, minha vida está bem melhor. Porque pela área de formação eu sempre trabalhei nessa área de administração. Hoje eu posso lidar com essa questão que tanto almejei. Eu não acreditava que fosse chegar. Pesquisador: Então você considera que tem uma afinidade maior com que você trabalha hoje do que com a parte de desenvolvimento de software?
Participante-2	Software Construction\Alta exigência técnica	O primeiro problema da área que eu vejo hoje em dia se você for participar de uma seleção de emprego para área de desenvolvimento eles vão pedir que você saiba java e mais 50 linguagens de programação 50 tipos de banco de dados enfim eles não querem um programador eles querem um departamento de TI inteiro
Participante-2	Software Construction\Segmentação exagerada de profissionais por tecnologia/linguagem	O primeiro problema da área que eu vejo hoje em dia se você for participar de uma seleção de emprego para área de desenvolvimento eles vão pedir que você saiba java e mais 50 linguagens de programação 50 tipos de banco de dados enfim eles não querem um programador eles querem um departamento de TI inteiro
Participante-2	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Isso acaba desmotivando a pessoa porque quanto mais você se dedica mais reconhecimento você quer e não tem para onde correr é salário você quer salário
Participante-2	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	A remuneração era condizente com seu trabalho? Entrevistado: Horrível. Era terrível não motivava ninguém. E tanto que a rotatividade era gigante.
Participante-2	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	De uma forma geral todos os salários eram ruins porque tinha cara que tinha um nível absurdo e sabiam muito e ganhavam 2 ou 3 mil reais, muito pouco para o nível deles
Participante-2	Software Engineering Economics\Turnover financeiro	E tanto que a rotatividade era gigante.
Participante-2	Software Engineering Management\Atividade fora da área de expertise	Eu acho que o que mais me desestimulava era a parte de banco de dados era uma questão pessoal minha mesmo, alguns prazos para coisa que não sabíamos por exemplo nunca fui perito em banco de dados, mas chegava muita coisa para mim e todos sabiam que não era perito e podiam direcionar para outros caras consequentemente poderiam trazer mais coisa de shell script que eu tinha um domínio maior, poderiam fazer esse permuta de uma maneira melhor.
Participante-2	Software Engineering Management\Ausência de curva de aprendizagem	Isso e não necessariamente tecnologia nova, mas por exemplo tecnologias ultrapassadas pegar um projeto que precisava migrar determinado serviço, e ele usavam tecnologias bem antiga mesmo então para trazer algumas coisas antigas para o java dava um certo trabalho.
Participante-2	Software Engineering Management\Equipes mau dimensionadas	Isso é um diagnostico quase unanime em todas as empresas de TI, quanto mais tem mais falta.
Participante-2	Software Engineering Management\Mau alocação/direcionamento das atividade	por outro lado algumas coisas chegavam em cima da hora muita coisa que você nunca tinha visto na vida e te vira tem que resolver daqui pra manha daqui pra de tarde isso gerava um pressão

Participante-2	Software Engineering Management\Mau alocação/direcionamento das atividade	Eu acho que o que mais me desestimulava era a parte de banco de dados era uma questão pessoal minha mesmo, alguns prazos para coisa que não sabíamos por exemplo nunca fui perito em banco de dados, mas chegava muita coisa para mim e todos sabiam que não era perito e podiam direcionar para outros caras consequentemente poderiam trazer mais coisa de shell script que eu tinha um domínio maior
Participante-2	Software Engineering Management\Mau planejamento das atividades	por outro lado algumas coisas chegavam em cima da hora muita coisa que você nunca tinha visto na vida e te vira tem que resolver daqui pra manha daqui pra de tarde isso gerava um pressão
Participante-2	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	Sim se virasse rotina certa seria um problema porque acabaria interferindo na vida pessoal por fora a gente faz muita coisa tem academia gente que estuda por fora enfim acabaria atrapalhando e pra mim eu não tenho muito problema em mudar minha rotina, mas se tiver que mudar toda semana todo dia acaba complicando até a mais paciente das criaturas ficaria chateada
Participante-2	Software Engineering Models and Methods\Metodologia ineficiente	o que eu não gostava era a burocracia para você entregar um software toda rotulagem você tinha que fazer uma padronização que assim tem que ter mais eu achava muito burocrata
Participante-2	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	mas assim essa questão de meritocracia parece que só existe nos gibis, na prática não funciona bem assim voce via que tinha muita gente que deveria ter sido promovido por que tinha um conhecimento absurdo e muitas vezes não era então assim, questão de promoção era terrível
Participante-2	Software Engineering Professional Practice\Falta de colaboração dentro da equipe	não era um trabalho em equipe você tinha que se virar a dar seus pulos e resolver isso era um dos pontos negativos a meu ver.
Participante-3	Computing Foundations\Falta de Identificação Profissional	só que as vezes o mercado só oferecia a parte de desenvolvimento aí por questão de mercado o profissional iria ser desenvolvedor sem gostar e acaba pegando aversão a área e muitos saíram da própria área por questões de oportunidade, mas isso é muito do mercado local se você olhar aqui quando a gente faz entrevista nessa parte de gestão as palavras que ele falam o foco aqui é em desenvolvimento a gente sabe que tem outras áreas analista de requisitos de desenvolvimento, analista de teste, analista de DBA só que o mercado não oferece isso ou oferece muito pouco
Participante-3	Computing Foundations\Falta de Identificação Profissional	Exato, muitos gostavam da área de informática, mas não gostavam da parte de desenvolvimento, porém pode não ter opção por questão de mercado e salário se submetia a isso
Participante-3	Software Construction\Alta exigência técnica	mas as vezes tínhamos por questão de prazo aprender tecnologias poucas utilizadas no mercado, porque o cliente adquiriu um software com pouca documentação e não tinha treinamento as vezes isso realmente era um impeditivo e pro mercado profissional de TI é exigido

Participante-3	Software Construction\Falta de autonomia técnica	Outro fator era a questão de tecnologia eu entendo a questão de risco e da operação ser muito importante, mas os clientes se negavam a trabalhar com tecnologias melhores e que iria até auxiliá-los para ter menos bugs. Só que eles se negavam e preferiam fazer com tecnologias obsoletas e depois eles viram que isso aí era uma opção errada que eles estavam fazendo depois de 1 ou 2 anos. Não tínhamos liberdade em relação a modernizar alguns sistemas era bem chata também
Participante-3	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Você fica tanto limitado financeiramente como o próprio desenvolvimento
Participante-3	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	E financeiramente pensando a mais logo prazo, visto que quando sai da empresa para ser professor tive uma redução de 20 a 30 % nos meus rendimentos, no caso abdiquei de valores financeiro pensado daqui a 1 ou 2 anos conseguir uma equiparação com que recebia
Participante-3	Software Engineering Management\Ausência de curva de aprendizagem	mas as vezes tínhamos por questão de prazo aprender tecnologias poucas utilizadas no mercado, porque o cliente adquiriu um software com pouca documentação e não tinha treinamento as vezes isso realmente era um impeditivo e pro mercado profissional de TI é exigido
Participante-3	Software Engineering Management\Falta de uma rotina mais programável	as carreiras nas empresas privadas são iguais, só muda o endereço e o logotipo, embora a gente tivesse tendo uma relação profissional e vida pessoal melhor, mas em determinando momento sempre chegava a crise e sempre chegava o trabalho do final de semana e eu comecei a vislumbrar que eu tinha um prazo dentro da empresa
Participante-3	Software Engineering Management\Mau planejamento das atividades	No passado a gente tinha uma carga horaria bem pesada até 5 anos atrás com muita hora extra, digo que não seria um problema de dimensionamento de equipe o problema era no planejamento
Participante-3	Software Engineering Management\Mau planejamento das atividades	a gente escolhe essa profissão a gente sabe que realmente ela é um pouco estressante e vem de lá de nossa graduação, mas impactava sim, as vezes ficávamos um pouco com raiva e chateado porque víamos que era falta de planejamento
Participante-3	Software Engineering Management\Mau planejamento das atividades	só que muitas vezes o pessoal não dava esse tempo de aprendizagem não dava essa curva de aprendizagem, você já caía na codificação muitas vezes com prazo já atrasado. Era bem complicado
Participante-3	Software Engineering Management\Migração para carreira de gestão	em um determinado momento ou eu passava para carreira de gestão ou eu ficava parado na linha do tempo, por questões de crescimento de carreira, questões salariais, questões de direcionamento da própria empresa a gente foi migrando para área de gestão
Participante-3	Software Engineering Management\Migração para carreira de gestão	ia para carreira de gestão ou como você mesmo falou ficaria estagnado
Participante-3	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	como eu falei desde o começo da entrevista as demanda regulatórias o pessoal não se atentava aos prazos e o próprio cliente mandava pra gente sempre atrasado e aí tínhamos que fazer hora extra e fazer uma própria separação de equipe entre desenvolvimento e manutenção que pouco existia e demandava também algumas horas extras da parte de desenvolvimento que hora tinha que fazer papel de DEV e hora papel de suporte.

Participante-3	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	as carreiras nas empresas privadas são iguais, só muda o endereço e o logotipo, embora a gente tivesse tendo uma relação profissional e vida pessoal melhor, mas em determinando momento sempre chegava a crise e sempre chegava o trabalho do final de semana e eu comecei a vislumbrar que eu tinha um prazo <u>dentro da empresa</u>
Participante-3	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	No começo sim, nos últimos anos com as mudanças das filosofias passou a ser mais tranquilo, mas você sabe que empresa privada não tem dia não tem hora, realmente era um pouco estressando, pois não dependia de você e uma crise brotava do nada e você teria que ficar imerso naquilo resolvendo num dia <u>de domingo por exemplo até altas horas da noite</u>
Participante-3	Software Engineering Models and Methods\Metodologia ineficiente	Essas empresas maiores como antigamente tinham muitos contratos que estava no cascata ficava muito preso a tecnologias antigas
Participante-3	Software Engineering Models and Methods\Metodologia ineficiente	Temos um divisor de águas e depende muito do cliente. Umas das grandes empresas sempre trabalhou muito no cascata que é um processo muito engessado que a gente fazia análise de requisitos, análise de impacto, desenho funcional, desenho técnico, codificação se encontrasse um erro só lá na parte de integração, isso era um limitante e era uma questão muito chata e realmente me desmotivava, porque fazíamos muitos documentos burocráticos que não eram afetivos para a produção de software
Participante-3	Software Engineering Professional Practice\Dissonância cliente x equipe acerca do desenvolvimento	o cliente ficava preso em questões burocráticas ou questões legais e no final vinha tudo para ontem e impactava na própria qualidade o cliente brigava por x dias de trabalho ou x mil reais e as vezes essa economia que eles pensavam que estavam fazendo ia gastar muito mais no final.
Participante-3	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	só que a carreira de desenvolvimento tem um limite, em um determinado momento ou eu passava para carreira de gestão ou eu ficava parado na linha do tempo, por questões de crescimento de carreira, questões salariais, questões de direcionamento da própria empresa a gente foi migrando para área de <u>gestão</u>
Participante-3	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Sim, um dos problemas que teve foi justamente isso você ficava limitado e se você não saísse ficaria estagnado
Participante-3	Software Engineering Professional Practice\Exposição da liderança de equipe aos problemas	já que a parte dos gerentes era muito expostas e no momento de crises eles era colocados como culpados e eu estava na eminência de virar gerente então para não ficar exposto eu comecei a procurar outras alternativas e uma dessas foi passar no concurso público para virar professor,
Participante-3	Software Engineering Professional Practice\Falta de oportunidade trabalho	só que as vezes o mercado só oferecia a parte de desenvolvimento aí por questão de mercado o profissional iria ser desenvolvedor sem gostar e acaba pegando aversão a área e muitos saíram da própria área por questões de oportunidade, mas isso é muito do mercado local se você olhar aqui quando a gente faz entrevista nessa parte de gestão as palavras que ele falam o foco aqui é em desenvolvimento a gente sabe que tem outras áreas analista de requisitos de desenvolvimento, analista de teste, analista de DBA só que o mercado não oferece isso ou oferece muito pouco
Participante-3	Software Engineering Professional Practice\Insegurança no trabalho	Sim. A questão da estabilidade foi um dos maiores fatores que pesaram, planejamento futuro para estar mais próximo a minha família, ter mais tempo junto com eles, coisa que como desenvolvedor não acontecia sempre

Participante-3	Software Engineering Professional Practice\Reuniões Improdutivas	Sim algumas ligações e reuniões via skype era bem improdutivo e por questões de burocrática mesmo a gente tinha que fazer, nos últimos anos estava melhorando e depende muito do cliente
Participante-3	Software Requirements \Má especificação de requisitos	Qualidade das requisições falta de clareza do que o cliente queria, problema de requisito mesmo a nível de software documentação bem pobre e tínhamos um trabalho muito grande e tinha que falar com <u>cliente para debater o cliente não sabia o que queria</u>
Participante-3	Software Requirements \Mudança de requisitos	vinha com alguns prazos bem apertados e por questões legais a gente tinha que entregar, caso contrário pagava-se multa e tinha algumas decisões que envolvia o próprio cliente e a gestão não tomava <u>acertadamente as decisões e tínhamos um prazo curto para desenvolver</u>
Participante-3	Software Requirements \Mudança de requisitos	gente tinha que remendar e quando remendava ao ponto de ficar pronto ele não tinha alinhado com o usuário final e aí vinha mudança de escopo toda atrapalhada e pra ontem e a qualidade as vezes saía ruim e o pessoal vinha reclamar da qualidade mais não viam os problemas que eles tinham
Participante-4	Computing Foundations\Diferença exagerada entre teoria e prática.	o que acontece muito que eu vejo é que a gente na academia, na faculdade estuda várias ferramentas de desenvolvimento de software e gestão do tempo e essas ferramentas são pouco aplicadas na prática, pelo menos nas duas empresas que trabalhei eu vi deficiências notórias
Participante-4	Software Construction\Ameaça a obsolescencia profissional	Eu acho que temos que parar de querer que o profissional que acabou de sair da faculdade seja um Mandrake, eu acho que precisa mudar a filosofia. Ele não precisa saber de tudo, mas precisa saber muito bem daquela área. Realmente estou a 8 anos fora da área se eu fosse voltar eu estaria totalmente perdido, já mudou tanto novas linguagens, frameworks, ferramentas que eu estaria perdido
Participante-4	Software Engineering Economics\Estimativas mal realizadas	A chefia fazia uma estimativa assim eu quero que você me entregue isso daqui para sexta feira e você falava eu não consigo aí ele dizia e quando você pode entregar. É uma pergunta que parece ser boa, mas ele tem um duplo sentido de ser uma pegadinha para a pessoa que está sendo perguntado, porque primeiro ele não tem a visão total do sistema para fazer uma boa estimativa, pois programador não deve fazer estimativa. Quem deve estimar é uma equipe de estimativa e arquitetura. Essa equipe sabe se o prazo é possível e se tem folga para se caso aconteça algum problema, sabemos que intercorrência <u>aparecem</u>
Participante-4	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Situações bem desgastantes para essa entrevista o salário não foi a principal causa de eu ter saído, mas são situações que lhe chateia e contribui para sua saída, mas contribui sim a dificuldade que você tem o constrangimento de ter que ir lá solicitar aumento e fazer reclamação.
Participante-4	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Na empresa privada existe falta de transparência, por exemplo, programadores vão ganhar o mesmo salário. Isso se dá, pois existe diferentes formas de contratação, então eu acho que isso é um problema. Só complementando a resposta na última empresa eu ganhava o suficiente mais não era satisfatório e sempre com sentimento que poderia ser mais bem remunerado

Participante-4	Software Engineering Economics\Turnover financeiro	E uma coisa que é consenso na nossa área de TI e até converso com outras pessoas uma forma de ter aumento salarial é a transferência para outra empresa. O turnover é muito comum você sai para uma empresa e depois com 6 ou 7 meses você volta para empresa inicial com salário bem superior. Isso é ruim e muito negativo na área de TI
Participante-4	Software Engineering Management\Cobrança Excessiva	eu vejo que o empresário brasileiro e as empresa e eu digo que existe uma mentalidade nas empresas de cobrança exaustiva, não quero nunca tirar a responsabilidade do programador, a gente é contratado para isso e recebe um salário para isso e tem sim que entregar para empresa o produto que foi contratado para a gente, mas existe uma dissonância, uma problemática que eu percebo uma cobrança a mais do que você pode pedir
Participante-4	Software Engineering Management\Cobrança Excessiva	Para resumir o que me fez sair da TI foi assédio, cobrança esdruxula
Participante-4	Software Engineering Management\Cobrança Excessiva	Eu fui bem claro, o que me desiludiu foi que a cobrança nunca iria parar. Mas quando a cobrança é doentia e é assim que eu classifico e todos os chefes são assim aí não adianta. Sabe o que a empresa fazia nos dias da entrega que tínhamos que ficar até mais tarde eu vou pagar pizza ou seja caramba querendo me comprar com comida, no início era o máximo, mas depois que falava que situação desgraçada eu estou
Participante-4	Software Engineering Management\Feedback do trabalho mal elaborados	Já a chefia do projeto estava pouco interessada na qualidade do código ela está interessada na sua entrega e se você entrega, então se você atrasou você está ferrado. Eu também percebi que houve falha era que não existia uma organização ao calendário de entrega eu até falei e
Participante-4	Software Engineering Management\Má estimativa dos prazos	mas o maior problema era na estimativa de prazo que era uma situação muito difícil. Na minha época parece que só existia um tipo de estimativa que era a de entregar mais rápido
Participante-4	Software Engineering Management\Mau planejamento das atividades	mas o que eu via na prática era como a gente estourava o limite de tempo, já emendávamos em outro milestone já atrasado e isso gerava uma bola de neve. Era um ambiente de fato sobre pressão. Eu acho que as duas empresas que eu tive poucas vezes a empresa caminhava no cronograma e respeitando os prazos direitinho
Participante-4	Software Engineering Management\Mau planejamento das atividades	Eu avalio o processo mal estimado, eram processos que as atividades existiam a definição de milestones e definia em 1 mês vamos entregar isso. Só que é uma bola de neve se você atrasar 1 você atrasa o próximo
Participante-4	Software Engineering Management\Migração para carreira de gestão	na verdade ambos eram antigos desenvolvedores, mas que na nossa carreira de informática eu percebo que a ascensão profissional de um desenvolvedor não via de regra mais a maioria é cada vez ir deixando mais de programar e se concentrar mais na parte de gestão e arquitetura, então existe um distanciamento que quanto mais você sobe na carreira mais você se distancia da linha de código
Participante-4	Software Engineering Management\Pressão durante as entregas	um desenvolvimento mais concentrado, focado com uma cobrança aumentada, então assim sempre perto das entregas e de mandar para produção aquele artefato que você está produzindo, começava a ter um cobrança maior, um comprometimento e exigência maior e um desenvolvimento que demandava mais concentração e mais pressão.
Participante-4	Software Engineering Management\Pressão durante as entregas	então assim parece que existe uma necessidade do cliente de ser entregue o mais rápido possível e essa pressão vai passando para o chefe e vai passando para subchefe que passa para o empregado base. Existe uma cadeia de comando e uma cadeia de estresse também.

Participante-4	Software Engineering Models and Methods\Metodologia ineficiente	Existiam projetos engessados que era engessado no sentido literal da palavra ele era petrificado você não conseguia muitas ações nele
Participante-4	Software Engineering Professional Practice\Assédio no trabalho	Éram pessoas que só queriam saber da entrega, prazos e te dava muita pressão e aconteceu em ambas as empresas principalmente na última, evidências reais de assédio moral no trabalho com a minha pessoa, de chefe fazer comparação minha com outros empregados, de questionar a minha forma de trabalhar, até a minha saída da última empresa e da área foi muito atribuída a essa relação danosa com esse tipo de chefia.
Participante-4	Software Engineering Professional Practice\Assédio no trabalho	E se fizesse curta você ficaria na mão do chefe porque se você não entregasse no dia prometido o assédio as palavras até de baixo calão para lhe criticar para dizer você disse que ia entregar e não entregou era muito exaustivo era muito pesado era uma situação altamente desconfortável.
Participante-4	Software Engineering Professional Practice\Assédio no trabalho	mas em cada um ser o mesmo personagem ser o mesmo tipo de chefe, aquele que só cobra, lhe faz assédio moral lhe faz negociações esdrúxulas com você
Participante-4	Software Engineering Professional Practice\Assédio no trabalho	Para resumir o que me fez sair da TI foi assédio, cobrança esdruxula
Participante-4	Software Engineering Professional Practice\Ausência de empatia dos chefes com problemas de desenvolvimento	pois parece quem está em cima na cadeia hierárquica parece que ou ele esqueceu ou não foi programador, ele não entende as limitações humanas e técnicas para fazer entregas de pacotes e produtos
Participante-4	Software Engineering Professional Practice\Dissonância cliente x equipe acerca do desenvolvimento	eu vejo que o empresário brasileiro e as empresa e eu digo que existe uma mentalidade nas empresas de cobrança exaustiva, não quero nunca tirar a responsabilidade do programador, a gente é contratado para isso e recebe um salário para isso e tem sim que entregar para empresa o produto que foi contratado para a gente, mas existe uma dissonância, uma problemática que eu percebo uma cobrança a mais do que você pode pedir
Participante-4	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Já na outra empresa não tinha plano de cargos e carreira mais tinha uma promessa de que ia ter, mas eu saí antes disso. Eu não vi esse plano ser estabelecido e bem definido
Participante-4	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	O problema não é ter ou não ter, o problema é a falta de reconhecimento não adianta ter um plano de carreira que você não ascende. O que eu via muito era eu não tenho como promover duas pessoas de um time de 30 e até existia uma concorrência insalubre nessa equipe de 30. Isso começava a afetar as relações interpessoais da equipe e isso é negativo você dizia, eu só posso promover 3 de 30 ou seja 10% do grupo
Participante-4	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Sim contribui, não a falta da carreira, mas o que contribui é essa falta de transparência e ser algo negocial e você precisar se desgastar e virar uma coisa orgânica. Hoje eu estou no serviço público e lá tem uma avaliação de desempenho anual e trienal e se ele tiver um bom desempenho vamos promovê-lo ou aumentar sua carreira. Na empresa privada a sensação que eu tenho é que se você numa questionar sua situação salarial você vai passar 10 anos sem promoção você precisa questionar

Participante-4	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Na empresa privada existe falta de transparência, por exemplo, programadores vão ganhar o mesmo salário. Isso se dá, pois existe diferentes formas de contratação, então eu acho que isso é um problema. Só complementando a resposta na última empresa eu ganhava o suficiente mais não era satisfatório e sempre com sentimento que poderia ser mais bem remunerado
Participante-4	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Eu avalio como negativo. Você como profissional de programação você tem um limite e você tem que realmente mudar de profissão virar um consultor e existem pessoa que só querem e amam programar. Em umas das viagens que fiz eu conheci um programador que ganhava bem mais era um dos melhores da empresa
Participante-4	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	Então ambos esses chefes de projetos era uma relação muito ruim, era uma relação de cobrança, poucos elogios, não que a gente precise está sendo sempre elogiado
Participante-4	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	talvez tenha mais peso a falta de reconhecimento
Participante-4	Software Engineering Professional Practice\Relação Líder X Subordinado	Com o chefe de projeto era uma relação pior e isso se repetiu nas três empresas. Era uma pessoa que tinha uma visão holística do projeto que ele lidava novamente com o cliente, ele sabia os inputs e outputs esperados para aquela situação, mas ou ele não entendia tecnicamente ou ele fazia vista grossa para o que era técnico, na verdade ambos eram antigos desenvolvedores, mas que na nossa carreira de informática eu percebo que a ascensão profissional de um desenvolvedor não via de regra mais a maioria é cada vez ir deixando mais de programar e se concentrar mais na parte de gestão e arquitetura, então existe um distanciamento que quanto mais você sobe na carreira mais você se distancia da linha de código. Então ambos esses chefes de projetos era uma relação muito ruim, era uma relação de cobrança, poucos elogios, não que a gente precise está sendo sempre elogiado. Era uma relação totalmente distinta dos chefes técnicos. Eram pessoas que só queriam saber da entrega, prazos e te dava muita pressão e aconteceu em ambas as empresas principalmente na última, evidencias reais de assédio moral no trabalho com a minha pessoa, de chefe fazer comparação minha com outros empregados, de questionar a minha forma de trabalhar, até a minha saída da última empresa e da área foi muito atribuída a essa relação danosa com esse tipo de chefia.
Participante-4	Software Engineering Professional Practice\Relação Líder X Subordinado	o que foi determinando sair da empresa e da área a relação funcionário e chefia isso foi preponderante
Participante-5	Computing Foundations\Falta de Identificação Profissional	Não. Hoje em dia eu acho que não deu tanto certo, pois eu não tinha essa identificação com a profissão.
Participante-5	Computing Foundations\Falta de Identificação Profissional	Não. Pois quando eu saí eu vi outras áreas que existiam. Por exemplo eu trabalho no boticário na venda direta e estou muito satisfeita muito mais do que quando eu era desenvolvedora.
Participante-5	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Era baixa, era muito trabalho para pouco dinheiro. A remuneração não era condizente

Participante-5	Software Engineering Management\Ausência de curva de aprendizagem	e eu quando entrei na empresa não tinha experiência de nada, foi tudo a primeira vez, foi como se eles não precisassem mais de mim, só precisassem da pessoa de contábeis. Porque eu demorava muito a fazer o que ela me pedia, mas eu ia no meu tempo, eu não fui acompanhada desde o começo do desenvolvimento, eu fui para corrigir e não para criar do começo
Participante-5	Software Engineering Management\Cobrança Excessiva	Era e eles não davam tempo do funcionário se preparar, eles cobravam e queriam resultado mediante a cobrança
Participante-5	Software Engineering Management\Falta de feedback do trabalho	Eu não tenho lembrança de ter recebido não.
Participante-5	Software Engineering Management\Falta de feedback do trabalho	Claro que sim importantíssimo. Isso eu considero um ponto negativo.
Participante-5	Software Engineering Management\Má estimativa dos prazos	só que como eu não tinha experiência e estava aprendendo o tempo era o mesmo para uma pessoa que já tinha experiência
Participante-5	Software Engineering Management\Má estimativa dos prazos	As pessoas que faziam mais rápido é quem fazia o tempo médio. Tinha 4 pessoas 3 com uma boa experiência e mais rápidos e uma mais lenta, e a mais lenta precisava produzir baseado no tempo dessas mais rápidas
Participante-5	Software Engineering Management\Mau alocação/direcionamento das atividade	Porque eu demorava muito a fazer o que ela me pedia, mas eu ia no meu tempo, eu não fui acompanhada desde o começo do desenvolvimento, eu fui para corrigir e não para criar do começo
Participante-5	Software Engineering Management\Mau planejamento das atividades	Muitas. E no planejamento nunca colocava o tempo para essas tarefas que apareciam. Às vezes você ficava com 3 ou 4 atividades e ainda as fora do planejamento.
Participante-5	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	trabalhava de madrugada e no outro dia dava as horas normalmente. Fora o estresse eu adquiri não sei se você aí conhece a palavra “staff de trabalho”, passei mal e tudo, chegando ao ponto de adoecer, muito trabalho sem reconhecimento
Participante-5	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	Podemos dizer que desgastava. Tinha dia que saia da empresa 2 horas da manhã e as 7 eu tinha que está lá novamente. Eu já não ia com aquele gás, pois não tinha descansado.
Participante-5	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Pode ser sincera, a promoção vinha quando você babava muito o seu chefe
Participante-5	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Isso. Faltava planos de cargos e carreira. Isso era uma das coisas que me chateava e de certa forma me fez abandonar a área. Se você não sabe como vai fazer para progredir você fica desmotivado.
Participante-5	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Eu vi isso acontecer com um colega meu, esse colega estava desde o início da empresa onde tudo começou ele foi progredindo e não tinha mais como progredir como desenvolvedor. Então tempo depois ele saiu e virou professor
Participante-5	Software Engineering Professional Practice\Falta de oportunidade trabalho	Vou falar da minha experiência, da minha localidade, é muito pouco o mercado de trabalho é quase inexistente
Participante-5	Software Engineering Professional Practice\Falta de oportunidade trabalho	Não, eu procurei antes de sair fui até a etapa de entrevista mais não rolou.

Participante-5	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	Mas se a empresa já não valorizava o que você fazia e não valorizava seu trabalho, quando vinha o peso da remuneração piorava. Uma coisa puxa a outra desvalorização, muito trabalho e baixa remuneração
Participante-5	Software Engineering Professional Practice\Relação Líder X Subordinado	Avalio como algo muito ruim, pois é ruim você está fazendo uma coisa e alguém está por trás desconfiando do que você está fazendo, como se eu não estivesse fazendo
Participante-5	Software Engineering Professional Practice\Relação Líder X Subordinado	Era mais a questão da desconfiança passava no meu computador e dizia você está fazendo o que, mas estava aberto o que eu estava fazendo
Participante-5	Software Engineering Professional Practice\Relação Líder X Subordinado	O outro era o que tinha mais desconfiança eu não tinha uma boa relação não
Participante-6	Software Construction\Alta exigência técnica	Lá não tinha desenvolvedor analista, desenvolvedor de banco, era assim você fazia tudo, não só a parte de entrevista com cliente, mas também fazia toda parte de programação, código. Abrir o Eclipse, programar, criar as páginas JSP e fazer os scripts de banco que era Oracle. Fazia tudo isso além de deploy, homologação com gestor e ainda o deploy no ambiente de produção, depois isso foi melhorando e já tínhamos uma equipe que fazia isso. Éramos responsáveis por todo processo.
Participante-6	Software Construction\Alta exigência técnica	Eu vejo muitas oportunidades a questão maior é como te falei no início da entrevista sempre tem gente tentando inventar algo novo, surgem inúmeras linguagem, inúmeras formas de desenvolver a mesma coisa e o que acontece você fica meio que limitado a 1% das coisas, por exemplo, você só sabe JAVA e deixa de ter a oportunidade na empresa tal porque lá usa Sibel. Aí você não pode ir para lá porque você não conhece a linguagem. Isso limita o desenvolvedor, eu vejo anúncio direto com vaga para desenvolvimento em todo lugar, mas para você não tem em todo lugar. A nossa salada de tecnologia é tão grande que acaba limitando o campo de trabalho.
Participante-6	Software Construction\Ameaça a obsolescência profissional	Você não aprende, pois fazer um Hello Word é uma coisa, mas dentro do projeto é outra coisa, fazer interface, comunicação com banco e tomar as decisões no projeto. Você precisa parar para estudar aquilo você demora 6 meses a 1 ano e enquanto isso novas tecnologias surgem e começam a ficar mais forte no mercado de trabalho. Quando você aprende uma já tem várias novas para aprender. E infelizmente é assim o povo pede como quem pede a Deus que o cara saiba de tudo e não vai usar nada.
Participante-6	Software Construction\Aversão a mudanças	Eu também acho que o povo de TI tem aversão a mudança. Por exemplo vamos mudar no CVS para SVN eles dizem “não pode” existe um bloqueio em geral e em TI vejo isso muito forte.
Participante-6	Software Construction\Falta de autonomia técnica	A gente se baseava muito no status que o pessoal lá tinha, eles perguntavam para a gente um prazo, mas já tinham ideia, por exemplo, você consegue fazer esse projeto em 6 ou 7 dias. Eles meio que estimavam
Participante-6	Software Construction\Negligência com padrões e processos	Na parte técnica você tem uma série de padrões e regras definidas para os projetos e você ter pessoas que não usam as regras e você perde muito tempo pelo fato de não utilizarem aquela regra ou padrões
Participante-6	Software Construction\Segmentação exagerada de profissionais por tecnologia/linguagem	Isso limita o desenvolvedor, eu vejo anúncio direto com vaga para desenvolvimento em todo lugar, mas para você não tem em todo lugar. A nossa salada de tecnologia é tão grande que acaba limitando o campo de trabalho.

Participante-6	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Financeiramente sempre foi abaixo do trabalho desenvolvido
Participante-6	Software Engineering Management\Controle de tempo/horário de trabalho	Controlar horário de equipe, controlar o famoso horário de trabalho
Participante-6	Software Engineering Management\Falta de feedback do trabalho	Sim principalmente no início de sua carreira é bastante importante, para dizer que nunca tive eu recebi quando pedi para sair, visto que tinha recebido uma proposta de outra empresa, foi quando o cara veio <u>conversar comigo e deu um feedback bem legal</u>
Participante-6	Software Engineering Management\Falta de previsibilidade e aleatoriedade dos problemas	Toda vez que fazia a migração desses sistemas passava 1 ou 2 meses homologando todas as funcionalidades não era tão simples essa migração, quando ia para produção sempre dava problema e <u>passamos 4 ou 5 dias tentando resolver</u>
Participante-6	Software Engineering Management\Má estimativa dos prazos	Se eu te falar que era apertado ou não, eram apertados sim a partir do momento que você não conhece nada e você chega no projeto, mas os prazos sempre são apertados sim na área de desenvolvimento
Participante-6	Software Engineering Management\Mau alocação/direcionamento das atividade	Eu me lembro que estávamos com sistema no dia das mães ou quer dizer no final de ano uma data das que mais vendem no comercio varejista e simplesmente o sistema travou e ninguém descobria e até chegar a ver que era uma consulta no banco que travava o sistema, a consulta que foi feita errada, isso <u>são 3 ou 4 horas os gerentes ligando era muito estresse.</u>
Participante-6	Software Engineering Management\Mau planejamento das atividades	Apareciam atividades extras inesperadas durante esses prazos? Isso lhe chateava? Entrevistado: Sempre acontecia
Participante-6	Software Engineering Management\Pressão durante as entregas	Era pesada, sempre durante a semana extrapolávamos um pouco, principalmente o final de projeto ou implantação, sempre tinha que ficar para resolver o problema.
Participante-6	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	O ponto negativo é que você ficava cansado e estafado
Participante-6	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	Várias vezes, principalmente quando você passa a madrugada trabalhando. Você chega na empresa quinta feira 8 horas da manhã e sai no sábado à noite. Você acaba passando 40 ou 50 horas dentro do escritório você não vai nem tomar um banho como isso não afeta.
Participante-6	Software Engineering Models and Methods\Metodologia ineficiente	Era bem antigo, não tinha muitas essas questões de padrão e definição de projeto que tem hoje
Participante-6	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	As empresas hoje são muito pequenas ou você fica nessa área de programação ou a parte gerencial, você não consegue evoluir na parte de programação
Participante-6	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Não tinha. Não existia, você entrava como analista e saia como analista.
Participante-6	Software Engineering Professional Practice\Exposição da liderança de equipe aos problemas	E quando você vai para cargo gerencial você fica o suscetível a sair como você assume mais responsabilidades. Você absorve mais problemas que venham a surgir e cai em cima de você

Participante-6	Software Engineering Professional Practice\Exposição da liderança de equipe aos problemas	porém quando você é culpado por determinados erros você torna aquilo mais estressante, pois você quer resolver a todo custo. Eu me lembro que estávamos com sistema no dia das mães ou quer dizer no final de ano uma data das que mais vendem no comercio varejista e simplesmente o sistema travou e ninguém descobria e até chegar a ver que era uma consulta no banco que travava o sistema, a consulta que foi feita errada, isso são 3 ou 4 horas os gerentes ligando era muito estresse.
Participante-6	Software Engineering Professional Practice\Falta de comprometimento no trabalho	o problema está quando você pega uma equipe que não quer e está acomodada. Isso vai lhe minando aos poucos.
Participante-6	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	Eu vejo o cargo de programador como sendo exclusivamente a parte técnica de configuração e a parte de arquitetura, essa área é muito legal e eu acho que vale a pena, se ficar apenas na programação de negócio, desenhando uma faixa da vida ou Hibernate realmente você não vai sair e você vai ser um exclusivo programador daquela linguagem de programação. Você vai ter problema até se mudar de empresa
Participante-6	Software Engineering Professional Practice\Problemas de comunicação/relacionamento com a equipe	Sempre acontecia. Chateação só acontece se você não se comunicar bem, quando você é novo você não se comunica bem, não deixa as cartas mostrando na mesa.
Participante-6	Software Engineering Professional Practice\Relação Líder X Subordinado	O principal mesmo que acontece muito e você tem que ter muito jogo de cintura é com os superiores, pois as vezes eles não conseguem ser muito humanos, eles são mais números e quando você está numa carreira como a minha as vezes você conversava com uma pessoa que estava passando por problemas pessoais que afetam de certa forma e você tem que tentar aguentar e segurar as pontas, porém os diretores não querem saber muito disso. Tem que ter muito jogo de cintura com seus superiores e foi um dos motivos que tenha me feito sair mesmo
Participante-6	Software Engineering Professional Practice\Reuniões Improdutivas	Reunião, reunião mesmo é um método muito improdutivo. Criou-se um paradigma em cima da palavra reunião que você acaba sendo mais status do que para resolver os problemas. A reunião para mim é improdutiva eu prefiro bate papos mais informais com o cara
Participante-7	Software Construction\Ameaça a obsolescencia profissional	m termos de quantidade de conhecimento necessário e cobrada do desenvolvedor é relativamente grande principalmente hoje em dia. Quantidade de frameworks como você falou, arquitetura de banco de dados, boas práticas, enfim a quantidade de conhecimento na carreira de desenvolvedor hoje de fato é gigantesca e é um desafio para todos os desenvolvedores e dos profissionais de TI em geral de como lidar com essa quantidade de tecnologias e capacitação, nós não podemos parar de se capacitar
Participante-7	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Caramba eu acho que salário
Participante-7	Software Engineering Management\Falta de feedback do trabalho	Na minha época os gestores não tinham tanto uma prática de dar feedback constante aos profissionais, então o feedback era dado em alguns momentos e a maioria deles com elogios ao nosso trabalho. Um feedback construtivo eu dizer que não havia e que seria interessante de ter

Participante-7	Software Engineering Management\Pressão durante as entregas	Era puxada, era condizendo em dia normais, porém próximo a data de entrega do projeto e em alguns momentos essa carga de trabalho aumentava. Então era puxada era uma carga de trabalho <u>relativamente alta, mas quem trabalha com TI já é acostumado.</u>
Participante-7	Software Engineering Management\Pressão durante as entregas	A única pressão e estresse que a gente recebia era em dois momentos: primeiro quando se aproximava a <u>data da entrega do projeto ou algum módulo</u>
Participante-7	Software Engineering Models and Methods\Metodologia ineficiente	Considerando a evoluções dos processos, lá tínhamos um processo bem adoc. Não tínhamos um modelo de teste bem-feito, éramos responsáveis por todo o processo de desenvolvimento, estávamos ainda no <u>nível elementar de maturidade. Era um ponto falho no projeto na época.</u>
Participante-7	Software Engineering Professional Practice\Conflito de papéis	O nosso processo de desenvolvimento não era dos mais avançados, então o que é que acontecia a gente era bucha de canhão, desde a parte de requisitos até a entrega e homologação do sistema. Para mim na época era natural, mas hoje em dia talvez eu diria que não é o ideal.
Participante-7	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	mas no meu local de trabalho o desenvolvedor ele não consegue crescer na carreira
Participante-7	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Na verdade a empresa era relativamente pequena e não existia. Então não chegávamos a ter um plano de cargos e carreira como desenvolvedor.
Participante-7	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Então eu acho que tem muito mais haver com oportunidade de crescimento do que o plano de cargos e <u>carreira escrito e divulgado.</u>
Participante-7	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	Cara eu acho que na época como planejamento de carreira eu enxerguei a área de gestão como uma carreira mais promissora do que a desenvolvimento então eu me dediquei para essa área de gestão do governo do estado por acreditar que isso poderia me galgar cargos melhores no futuro e de fato foi o que <u>aconteceu.</u>
Participante-7	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	Quem trabalhava com a parte de gestão em geral é mais valorizado a parte de desenvolvimento de software é terceirizada, então a minha realidade quando eu iniciei tínhamos o desenvolvedor como o ponto de partida, mas que em geral o pessoal tentava virar engenheiro de software e arquiteto de sistemas, mas sempre enxergado a carreira de desenvolvimento com o curto prazo para depois galgar cargos de maiores, alguém que tivesse pensando o sistema como um todo e não desenvolvendo e <u>codificando</u>
Participante-8	Computing Foundations\Falta de Identificação Profissional	O principal motivos foi a vontade de querer empreender, e lá na empresa eu vi que não dava
Participante-8	Software Construction\Ameaça a obsolescencia profissional	É absurdo a quantidade de tecnologias, mas eu não me incomodo não até porque não muda muita coisa é só a sintaxe um nomezinho. O que vai importar é a <u>lógica de programação.</u>
Participante-8	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	O que eu via era muito distante principalmente da área de TI para você chegar num bom cargo e uma boa remuneração
Participante-8	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Remuneração
Participante-8	Software Engineering Management\Equipes mau dimensionadas	Sim, a gente tinha um problema nessa época que irritava muito é que tinha uma equipe em outro estado, só que todo mundo pegava os recursos da minha equipe e vinham me cobrar prazos

Participante-8	Software Engineering Management\Falta de flexibilidade no horario de trabalho	Talvez a própria rotina, umas das coisas que eu mais gosto quando virei empresário é que posso fazer meu horário, sair e voltar na época de desenvolvedor não era assim tão flexível, a outra empresa era bem rígida e chagava ao ponto de bater o ponto e ter que voltar a trabalhar, isso me deixava muito puto.
Participante-8	Software Engineering Management\Má estimativa dos prazos	Em projeto era sempre apertado, não tem como não ser apertado não. Sempre foi apertado
Participante-8	Software Engineering Management\Mau planejamento das atividades	Pesquisador: Você considera essa pressão e esse estresse como um ponto negativo da nossa área? Entrevistado: É com certeza, poderia ser mais bem planejado.
Participante-8	Software Engineering Management\Pressão durante as entregas	Era tranquilo, lógico que a gente sabe que projeto na época de entrega é aquela loucura de virar noite, de vez enquanto quando precisava entregar alguma coisa
Participante-8	Software Engineering Management\Pressão durante as entregas	A pressão e estresse sempre teve nessa área de TI, mas era maior na época das entregas, então aí era gigante.
Participante-8	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	na época de entrega teve um dia que cheguei a ficar quase 48 horas dentro da empresa só fui 1 hora em casa para voltar
Participante-8	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	eu olhava meu chefe, depois o chefe do meu chefe e assim sucessivamente e pensava daqui para eu chegar nesse nível vou passar quantos anos de minha vida, então não vale a pena
Participante-8	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Até existia, mas não era tão claro.
Participante-8	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Da até para crescer um pouquinho, mas o negócio é bem limitado mesmo, aí para mim isso foi ruim, tanto é que decidi migrar por questão de ambição financeira, mas também por questão de como é que eu posso dizer crescimento profissional
Participante-8	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	possibilidade de crescimento rápido
Participante-8	Software Engineering Professional Practice\Reuniões Improdutivas	As reuniões eram por telefone e era bem bagunçado, depende muito da empresa e do cliente. Pesquisador: De modo geral você ver as reuniões como produtivas ou improdativas? Entrevistado: Improdutivas pra cacete.
Participante-8	Software Requirements \Mudança de requisitos	Sim, pois os requisitos mudavam demais, nada muito organizado, e quando você está muito perto da parte técnica e aquele negócio que te falei, isso gera um estresse absurdo
Participante-9	Computing Foundations\Falta de Identificação Profissional	Eu acho que eu tinha mais um perfil gerencial, quando eu entrei na faculdade eu vi que todo mundo era muito foda, computação na federal é uma peneira. Só que eu senti ter uma habilidade maior do que o pessoal para relações humanas. Eu notei que tinha um diferencial de tratar com as pessoas e eu acho que acabei seguindo mais para essa área gerencial mais por causa disso
Participante-9	Software Construction\Ameaça a obsolescencia profissional	com passar do tempo o que eu observava também era a necessidade de atualização constante de 3 em 3 anos você tem que ter o conhecimento do zero para se continuar produtivo, isso também é muito desgastante você está concorrendo com pessoas que acabaram de sair da faculdade aí naturalmente você acaba sendo levado a fazer escolhas

Participante-9	Software Construction\Ameaça a obsolescencia profissional	Pesquisador: Outro ponto foi a grande quantidade de tecnologia que você precisa dominar e está se atualizando de 3 em 3 meses? Entrevistado: Exatamente.
Participante-9	Software Construction\Ameaça a obsolescencia profissional	Então precisa estar se atualizando bastante e estar preocupado com o entorno para conseguir se manter bem como profissional
Participante-9	Software Construction\Ameaça a obsolescencia profissional	A necessidade de estudar constata
Participante-9	Software Construction\Ameaça a obsolescencia profissional	A carreira tecnologia é complicado o pessoal vende seu trabalho barato e você concorrendo nesse mercado que é muito livre e instável, então assim impactava você precisava está sempre trabalhando <u>muito e se capacitando muito</u>
Participante-9	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	a primeira era a questão da remuneração que influenciou para você abandonar? No caso a remuneração não era condizente com seu trabalho? Entrevistado: Exato, claro.
Participante-9	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Então o profissional da área de tecnologia tem que ter uma capacidade de estudo, conhecimento e compreensão de mundo bem relevante, não é algo trivial e aí eu acho até injusto quando você em relação a outras carreira aqui no Brasil, no Nordeste pior ainda a discrepância de salários de algumas área que você não tem esse nível de necessidade e além disso você precisa saber um pouco de inglês no mínimo, então a quantidade de conhecimento que você tem que ter para ser um bom profissional de TI é gigantesca, já o salário não é tão condizente com esse esforço, não é fácil se manter como profissional de TI
Participante-9	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	O mercado ele tinha uma característica muita vaga, mas salários baixos, e aqui ainda é tem muita vaga para salários baixos.
Participante-9	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	salário instável
Participante-9	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	mercado com salários baixos, porque o pessoal se coloca a disposição para trabalhar ganhando pouco
Participante-9	Software Engineering Management\Cobrança Excessiva	dizia assim eu preciso entregar isso, caso contrário a gente não fatura e não paga os salários de vocês em dia.
Participante-9	Software Engineering Management\Feedback do trabalho mal elaborados	Sempre rola políticas as vezes, eu lembro de alguns episódios acerca de divergência técnica sobre alguns temas aí o cara que era amigo do arquiteto se sobressaia mesmo a solução estando errada. Essa questão política acaba acontecendo e quem tem maturidade sabe que os ambientes têm isso e você tem que <u>conviver com isso e acontece em todas as áreas</u>
Participante-9	Software Engineering Management\Mau alocação/direcionamento das atividade	Pesquisador: Você considerava essa falta de divisão um ponto negativo? Entrevistado: É um ponto negativo, porque o software ele não tinha um acabamento que tem hoje. Eu acho que a camada principalmente de apresentação eu acho que foi uma boa divisão ter profissional <u>focado em frontend e outro mais focado em backend.</u>
Participante-9	Software Engineering Management\Pressão durante as entregas	dizia assim eu preciso entregar isso, caso contrário a gente não fatura e não paga os salários de vocês em dia.

Participante-9	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	Isso é um ponto relevante também, na maioria das empresas que trabalhei era muito comum fazer hora extra, final de semana, a noite a carga horaria ela era puxada pela necessidade do cliente e normalmente era muito puxada e era comum fazer hora extra em todas as área que passei trabalhar a noite também era muito comum. Isso quase que um padrão para maioria das empresas aqui, quando está num projeto é convocar as equipes para trabalharem fora do horário padrão.
Participante-9	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	O excesso de trabalho junto com os horários com certeza incomodava muito
Participante-9	Software Engineering Models and Methods\Metodologia ineficiente	O processo era um pouco mais engessado e as arquitetura eram MVC. Acabávamos desenvolvendo em 3 camadas. Atualmente sabemos que as coisas estão mais organizadas e divisão de tarefas é gigantesca, na minha época acabávamos fazendo um pouco de tudo então acho que era muito precários
Participante-9	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Aí vamos para as outras coisas dentro da carreira de desenvolvedor, você não tem políticas claras de evolução é muito difícil você sair do papel de desenvolvedor e na verdade de uma grande equipe você vai ter pouquíssimos arquitetos, que seria o papel de mais alto nível dentro da equipe de desenvolvimento, então assim eu via que você ser especialista em desenvolvimento tinha esse teto do cargo que também era baixo na minha compreensão e assim era também um das limitações claras, era o limite da carreira
Participante-9	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	A outra foi que você respondeu o que você referente a questão da limitação na progressão carreira de desenvolvimento de software? E você disse que isso foi um dos motivos que fez você abandonar, pois se chegava a um nível de carreira, ou você viraria arquiteto, na situação que você teria que ser um dos melhores devido a limitação de vagas ou ficaria estagnado na carreira profissional? Entrevistado: Exato.
Participante-9	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	aí não sei se tem nas suas perguntas, mas é um fator importante aqui no Brasil como no resto do mundo é uma profissão que não é regulamentada o que é muito bom para o mercado. Eu acho que tem pontos positivos e negativos, o fato de não ter uma pessoa responsável pelo o projeto e aquilo não ter um desdobramento legal é complicado. Essa quantidade de software maliciosos e sistemas que geram prejuízos para organização, então regulamentar é um desafio.
Participante-9	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	como não tem regulamentação a distinção do bom profissional para o mal não fica muito clara.
Participante-9	Software Engineering Professional Practice\Insegurança no trabalho	Pesou sim, pois meus pais eram servidores públicos. Nessa encruzilhada que encontrei na vida ou escolhia continuar sendo empregado ou eu virava servidor, eu não tinha muito perfil para abrir uma empresa sozinho, eu optei por virar servidor. Então eu noto muito instabilidade na área, quando eu fui para o Norte eu fui ganhando na época 20 salários mínimos, depois o contrato acabava você era realocado para outro projeto ganhando 10 salários por exemplo era uma instabilidade grande no mercado privado

Participante-9	Software Engineering Professional Practice\Isolamento profissional	No meu caso, tinha algumas coisas que me incomodavam, a distância geralmente do desenvolvedor para área de negócio, quando eu fui para Norte que eu passei 6 meses de experiência eu fui para ser analista de negócio, entrar em contato com os usuários e levantar requisitos e trazer para o desenvolvimento, então o que eu sentia, quando você está hoje em um negócio geralmente você não tem muito poder de atuação e transformação, a área de desenvolvimento acaba ficando muito isolada
Participante-9	Software Engineering Professional Practice\Isolamento profissional	Eu percebo que o pessoal de TI fica enfiado na tecnologia pela tecnologia, eu acho que fica um pouco distante do que é o dia a dia para a sociedade.
Participante-9	Software Engineering Professional Practice\Isolamento profissional	Como desenvolvedor quando eu estava na fábrica eu não tinha contato, eu sentia falta disso as vezes entender mais as necessidades do cliente, as dificuldades era entender o que o cliente queria. Eu acho que para fazermos boas soluções técnicas em computação exige uma base de conhecimento e estudo gigantesca, além da parte de TI precisar ter conhecimento em outras áreas do conhecimento.
Participante-9	Software Requirements \Má especificação de requisitos	Às vezes quando você estava desenvolvendo lá seguindo a metodologia de desenvolvimento e a especificação ela estava vindo com falhas, o pessoal não entendia direito o chamado telefone sem fio e as vezes o usuário não sabe nem explicar o que quer, aí o analista vai lá e levanta o requisito já distorcendo um pouco, quando chega para o desenvolvedor pronto ele acaba desenvolvendo algo que não tem nada a ver e isso me incomodava um pouco, esse distanciamento me incomodava
Participante-9	Software Requirements \Má especificação de requisitos	Sim acontecia bastante, como o levantamento de requisitos como não era feito com muito detalhe, essas coisas acabavam fazendo parte do dia a dia, mas os prazos continuavam os mesmos, teve mudança, mas o marco de entrega era o mesmo e aí você tinha que fazer hora extra muito por causa disso, mudança de requisitos e o prazo continuava o mesmo isso acontecia muito mesmo.
Participante-9	Software Requirements \Mudança de requisitos	Sim acontecia bastante, como o levantamento de requisitos como não era feito com muito detalhe, essas coisas acabavam fazendo parte do dia a dia, mas os prazos continuavam os mesmos, teve mudança, mas o marco de entrega era o mesmo e aí você tinha que fazer hora extra muito por causa disso, mudança de requisitos e o prazo continuava o mesmo isso acontecia muito mesmo.
Participante-9	Software Requirements \Soluções que não atendem a expectativa cliente	porque meu desejo era ter soluções de tecnologia que realmente transformasse o funcionamento do cliente, isso já era um ponto que me incomodava
Participante-10	Computing Foundations\Falta de Identificação Profissional	Sim não me identificava
Participante-10	Software Construction\Ameaça a obsolescência profissional	O estresse eu dizia que não tinha muito, mas o estresse da profissão em si é você sempre está estudando tecnologias novas e está se atualizando, então eu acabava assim. No final eu não procurava me atualizar.
Participante-10	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	A questão da remuneração, eu trabalhava lá ganhava 1.500 com vale alimentação, para a realidade do interior não é tão ruim, mas quando eu tirava combustível, manutenção, alimentação ficava comprometida uma parte do salário.

Participante-10	Software Engineering Management\Falta de feedback do trabalho	Não recebíamos feedback não
Participante-10	Software Engineering Management\Falta de flexibilidade no horario de trabalho	outro ponto foi com relação ao horário, trabalhar 1 dia e folgar 3. Essa segunda foi uma das principais coisa que me fez mudar de área.
Participante-10	Software Engineering Management\Mau planejamento das atividades	como estávamos tento vários erros que a maioria eram bugs devido ao sistema ter muito problemas a gente não estimava o tempo para bugs, quando era melhoria entrava no planejamento, mas os bug tínhamos que nos virar infelizmente
Participante-10	Software Engineering Models and Methods\Metodologia ineficiente	Na empresa antes era bem desmantelada não sei se deu para perceber, aí o cliente entrava dentro do desenvolvimento e algumas coisas que não deveriam ocorrer. Por exemplo chegava um cliente grande que tinha muita influência na empresa, chegava e ia direto para o desenvolvimento e falava eu quero assim e assim e se o gerente não atendesse era problema. Aí quando entrou um novo gerente começou a implementar um processo e começou a barrar isso aí.
Participante-10	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Tinha não, porque era basicamente meu cargo que era programador e gerente.
Participante-10	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Lá era assim você não tinha muito como progredir para lugar algum. Não sei e nem tenho ideia como ocorre em empresa grande, mas lá onde trabalhava isso aí era uma limitação.
Participante-10	Software Engineering Professional Practice\Falta de oportunidade trabalho	também tinha a questão de deslocamento e eu moro em outra cidade e na minha cidade não tem empresa especializada.
Participante-10	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	Não é reconhecida, pois a profissão nem é regulamentada, era o que acontecia muito lá.
Participante-10	Software Engineering Professional Practice\Insegurança no trabalho	A primeira coisa foi a estabilidade que no caso era o concurso, eu me identifiquei com a polícia militar quando eu estava estudando
Participante-11	Computing Foundations\Falta de Identificação Profissional	Não, eu decidi sair porque eu não me identificava com desenvolvimento eu detesto programar.
Participante-11	Computing Foundations\Falta de Identificação Profissional	Na verdade eu nunca me identifiquei com o grosso de curso de computação, a área de informática sempre foi muito desenvolvimento de sistema e eu nunca gostei e nunca fui boa nisso
Participante-11	Software Construction\Ameaça a obsolescencia profissional	Eu acho bem insalubre, levando em consideração o tempo que eu fiquei. Quando eu trabalhei com TI, programador meio que não tinha hora virava a noite e ainda as vezes tinhas as coisas na faculdade, cansei de virar a noite de não comer direito. Você tem um prazo para entregar o sistema e o problema é seu se não dá tempo, você vira a noite, não dorme e não viaja até terminar, isso eu acho bem ruim. Eu acho que isso acontece com outras profissões principalmente as que trabalham por projeto.
Participante-11	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Eu achava que fazia muita coisa para o que eu ganhava. Eu achava que ganhava muito pouco para o retorno que eu dava para a empresa, tipo eu fazia todas as análises da empresa eu cuidava de uma implantação de um sistema e eu achava que ganhava um mixaria para ter um nível de responsabilidade que eu tinha

Participante-11	Software Engineering Management\Mau planejamento das atividades	falta um pouco mais de planejamento.
Participante-11	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	Então, era pesada, mas nada de outro mundo, visto que eu via que alguns amigos meu passavam a noite programando em outras empresas posso dizer que a minha era aceitável
Participante-11	Software Engineering Models and Methods\Metodologia ineficiente	Eu acho que ainda é um processo bem a-doc, a gente vai fazendo e vai dizendo como vai se desenvolvendo eu acho que falta um pouco mais de planejamento.
Participante-11	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Era bem estagnado, não tinha plano de cargo e carreira, nas duas empresas eu não progredi. Não tinha plano de cargos e carreira era estagnado ganhando aquele valor "x" que foi combinado
Participante-11	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Eu não posso falar com propriedade de quem está na área, pois eu não fiquei muito tempo, mas posso te dizer o que vejo de conhecidos, o que a gente ver é que as pessoas vão progredindo nesses níveis e o que sempre escutei foi unanimidade você vai ser programador para o resto da vida. O que eu via é que quando eles queriam outros desafios eles normalmente saiam da empresa. O que eu vejo nessa empresa maiores é que você só avança de nível meio que fazendo a mesma coisa.
Participante-11	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	Não sei se eu tivesse negociado me dariam um aumento, eu sei que eu estava cansada, porque eu não via o reconhecimento da empresa pela minha função, então eu não queria mais o aumento eu queria outra coisa.
Participante-11	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	Então, na primeira eu não via nenhum tipo de reconhecimento, apesar de saber que meu trabalho era extremamente útil e que era importante, eu não tinha esse reconhecimento, ninguém nunca chegou para mim para dizer olhe que legal isso que você faz
Participante-11	Software Engineering Professional Practice\Insegurança no trabalho	Sim. Ser concurseira. Eu acho que pesa para todo mundo que procura essa área. A estabilidade faz bastante diferença.
Participante-11	Software Engineering Professional Practice\Relação Líder X Subordinado	Então, você chegou em um ponto bem delicado. A gente sabe eu achava bem complicado, principalmente na época que os professores da universidade eram meus chefes e eles são pessoas bem complicadas. Eu não confrontava, mas também não respeitava tanto. Lembrando que minha chefe de trabalho era minha professora de mestrado.
Participante-12	Computing Foundations\Falta de Identificação Profissional	E um pouco de insatisfação com a área, porque eu sempre quis ser professor e nunca fiz mestrado em computação nem doutorado e acabei indo para área de desenvolvimento e isso causava um certo desgosto, esse foram os motivos principais que me lembro e que mais me marcaram.
Participante-12	Computing Foundations\Falta de Identificação Profissional	Sim. Isso é verdade. Acho que também pode e é relativo essa parte de interesse pela área de ensino aí vem a segunda grande mudança que não fui para área de ensino de computação, mas sim para área de ensino em física é que eu sempre fui apaixonado por física e matemática.
Participante-12	Software Construction\Ameaça a obsolescência profissional	Eu avalio que é uma coisa que é prejudicial para o indivíduo, por mais que ele tenha sede de conhecimento e aprendizagem por outro lado mesmo que seja um necessidade do mercado essa necessidade de conhecimento muito grande, porque ele tem que saber de linguagem de programação, frameworks, banco de dados, programar uma hora usando uma linguagem depois outra. Eu acho que é uma quantidade exagerada de conteúdo exigida do profissional

Participante-12	Software Construction\Falta de autonomia técnica	Exato, tínhamos que aceitar, não tinha negociação, está aqui é isso e tem que fazer até tal prazo.
Participante-12	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Sim, isso foi um fator secundário, mas não primordial, mas eu lembro agora conversando aqui eu lembro que tinha um pessoal que tinha o mesmo cargos que eu e outros e ganhava muito mais que nós.
Participante-12	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Eu avalio que isso é uma triste realidade mesmo, que todos os meus amigos inclusive eu passei por isso, eu gostava mais de programar do que gerenciar, mas chegava uma hora que eu precisava virar analista para ganhar maiores salários e todos os meus amigos passaram por essa etapa mesmo os que era apaixonados por programação e que diziam não fazer outra coisa da vida e se identificavam com a área, mas que alcançava o topo da carreira e se ele quisesse ter um reconhecimento financeiro e continuar progredindo na área de TI ele deveria seguir esse caminho e migrar para um cargo de gerencia e depois tentava um gerenciamento de projeto, eu acho que isso é uma coisa que limita a permanência o profissional como desenvolvedor de software.
Participante-12	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Baixa, pois para ter um salário melhorzinho eu precisava fazer muitas horas extras , então mesmo recebendo hora extra e tendo banco de horas não compensa, acaba que esse valor que recebemos se degradando e pensando no que estamos conversando aqui e for avaliar a exigências que são colocadas para o desenvolvedor ele não ganha tão bem como deveria ganhar, tendo em vista a exigência de tecnologias e atualização
Participante-12	Software Engineering Management\Atividade fora da área de expertise	Uma vez ocorreu comigo me mandaram para Rio de Janeiro e estava dando problema em um banco de dados e eu fiquei lá 25 dias trabalhando direto, inclusive finais de semana para tentar descobrir o que estava ocorrendo, só que eu não tinha conhecimento profundos sobre banco de dados e a pressão era muito grande, falavam que eu tinha até tal dia para resolver o problema.
Participante-12	Software Engineering Management\Cobrança Excessiva	Você acabou me levando a lembrar de outro motivo que me fez sair da área. A pressão era muito alta e muito grande muito elevada. Uma cobrança um sistema que até deixava a gente meio neurótico, não podíamos cometer erros graves de programação, ocorria muito de os desenvolvedores de software mandar alguma funcionalidade sem testar devido ao tempo e essa funcionalidade ia com algum defeito e a pressão era muito grande
Participante-12	Software Engineering Management\Má estimativa dos prazos	Eu me lembro que os prazos eram subdimensionados na minha perspectiva como desenvolvedor. Era menor do que o tempo natural com carga de trabalho de 8 horas não conseguiríamos fazer, então precisávamos de mais horas. E tudo isso dá efeito nas coisas que comentei na entrevista
Participante-12	Software Engineering Management\Mau alocação/direcionamento das atividade	Uma vez ocorreu comigo me mandaram para Rio de Janeiro e estava dando problema em um banco de dados e eu fiquei lá 25 dias trabalhando direto, inclusive finais de semana para tentar descobrir o que estava ocorrendo, só que eu não tinha conhecimento profundos sobre banco de dados e a pressão era muito grande, falavam que eu tinha até tal dia para resolver o problema.

Participante-12	Software Engineering Management\Mau alocação/direcionamento das atividade	A parte que eu menos gostava era banco de dados, resolver problemas de banco de dados, enquanto programador, mas especificamente atividade que eu não dominava, que assim se encaixa outro episódios que passei, por exemplo, você resolver problema de redes, quando você não entende nada de rede. Fica na tentativa e erro para resolver. Então resolver problema de subárea que você não domina é uma coisa <u>negativa da área de TI.</u>
Participante-12	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	o maior motivo foi que na época eu trabalhava demais, trabalhava muito, não tinha e não cuidava da saúde não tinha tempo para nada. Foi um momento na empresa que ela teve um crescimento muito alto e grande, nós fazíamos quase 20 horas de horas extras por semana, todos os dias de segunda a sexta fazíamos hora extra e tinha dias que trabalhávamos o sábado e no domingo
Participante-12	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	A carga de trabalho era muita elevada fazíamos hora extra todo dia e a semana toda incluindo sábado e domingos <u>tínhamos que fazer hora extra.</u>
Participante-12	Software Engineering Models and Methods\Metodologia ineficiente	Na Primeira empresa era meio artesanal, havia os processos internos da empresa de fazer levantamento de requisitos e planejamento das coisas, mas pelo que me lembro estava bem no começo das coisas não <u>era muito profissional</u>
Participante-12	Software Engineering Professional Practice\Assédio no trabalho	Eu fiquei tão estressado e pressionado que voltei para casa sem autorização da empresa, pois não aguentava mais ficar lá peguei um voo e na segunda feira fui conversar com meus superiores, falei que não dava e tinha ficado esse tempo fazendo remendo de software para tentar ajustar a folha de pagamento quando o problema era no banco de dados, nossa isso me deixou bem chateado como a <u>profissão era conduzida</u>
Participante-12	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Ah sim, nas empresas o plano de cargos e carreira você era promovido a medida que você tinha mais experiência ou você de destacava e mostrava algum tipo de habilidade, então acabava que quem era melhor programador acabava deixando de ser programador, seguindo um caminho que acabava se afastando da área de desenvolvimento e ia cuidar de relacionamento com cliente, levantamento de <u>requisitos. planejamento de projetos</u>
Participante-12	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	na outra empresa, tinha um plano, mas no tempo que trabalhei não percebi sendo efetivo, as progressões e a subida nos cargos, você tinha competência em algumas coisa e ia cuidar disso e <u>aumentava seu salário</u>
Participante-12	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Eu avalio que isso é uma triste realidade mesmo, que todos os meus amigos inclusive eu passei por isso, eu gostava mais de programar do que gerenciar, mas chegava uma hora que eu precisava virar analista para ganhar maiores salários e todos os meus amigos passaram por essa etapa mesmo os que era apaixonados por programação e que diziam não fazer outra coisa da vida e se identificavam com a área, mas que alcançava o topo da carreira e se ele quisesse ter um reconhecimento financeiro e continuar progredindo na área de TI ele deveria seguir esse caminho e migrar para um cargo de gerencia e depois tentava um gerenciamento de projeto, eu acho que isso é uma coisa que limita a permanência o profissional como desenvolvedor de software.
Participante-12	Software Engineering Professional Practice\Falta de oportunidade trabalho	Vou falar aqui do que me lembro quando trabalhava na área, não havia tantas oportunidades havia muitas empresas pequenas, as empresas que você poderia ter remunerações maiores e ter uma carreira mais promissoras era bem restrita.

Participante-12	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	Olha ela é menos reconhecido que o analista de sistemas, na minha percepção é o que está na cadeia hierárquica o nível que está mais abaixo, então seria a que tem menos competência, isso independente de ser um ótimo programador ou desenvolvedor, ele é visto e é reconhecido como se fosse uma formiga um elemento que faz o trabalho braçal da área de TI.
Participante-12	Software Engineering Professional Practice\Relação Líder X Subordinado	naquela relação que você tenta falar não, mas acaba que não consegue na relação com o patrão.
Participante-12	Software Engineering Professional Practice\Relação Líder X Subordinado	já com nível gerencial era meio uma relação mais truncada, distante, acredito meio porque ele acaba sendo o cara que cobra, põe pressão o que estabelece os prazos, tinha esses dois níveis de relação
Participante-12	Software Engineering Professional Practice\Reuniões Improdutivas	A maioria poderia ser resolvida com um e-mail ou uma descrição mais detalhada do problema.
Participante-13	Software Construction\Ameaça a obsolescencia profissional	Você chegou a outro ponto que me fez sair da área de desenvolvimento, é essa necessidade de estar sempre se atualizando o tempo todo e a não valorização do trabalho. O desenvolvimento precisa está sendo atualizado das tecnologias mais novas
Participante-13	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Eu achava um trabalho muito cansativo mentalmente e pouco remunerado.
Participante-13	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Não, era demorado, muita gente saía da empresa e depois quando voltava recebia melhores salários e melhores promoções. Diferentemente do cara que fica na empresa e tinha dificuldade em progredir, nessa área de TI você não ganha o que merecia, era o que eu percebia na época e a progressão era lenta, por isso eu passava pouco tempo nas empresas
Participante-13	Software Engineering Management\Equipes mau dimensionadas	Eu achava muito grande, pois o gerente quando o projeto era muito grande diminuía a quantidade de desenvolvedor e sobrecarregava os outros, então aumentava banco de hora e depois compensava.
Participante-13	Software Engineering Management\Má estimativa dos prazos	Pesquisador: Então além da carga e os prazos das atividades eram curtos? Entrevistado: Isso.
Participante-13	Software Engineering Management\Má estimativa dos prazos	Às vezes inviáveis, mas eu deixava as coisas acontecerem para a pessoa que colocou o prazo apertado ver que estava errada. Nunca fui de confrontar com prazos inviáveis.
Participante-13	Software Engineering Management\Mau alocação/direcionamento das atividade	Corrigir bug era uma atividade muito chato, aí vinha a equipe de teste o nos cobrava, era muito chato mesmo.
Participante-13	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	Eu achava muito grande, pois o gerente quando o projeto era muito grande diminuía a quantidade de desenvolvedor e sobrecarregava os outros, então aumentava banco de hora e depois compensava.
Participante-13	Software Engineering Management\Sobrecarga de trabalho	A pressão tinha por questão de prazo, as vezes a empresa se comprometia com prazos curtos, aí forçava o desenvolvedor a trabalhar mais horas por dia, isso durante várias vezes na semana. Era também mais o cansaço mental de você está trabalhando concentrado tantas horas por dia.
Participante-13	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Eu achava isso um ponto negativo e muito ruim, você era desenvolvedor e chegava a um certo nível e ficava estagnado, não tinha mais para onde crescer na empresa.

Participante-13	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	Sim, foi também. Uma pessoa que está na área de gerenciamento de projeto é uma área tão importante quanto na empresa quanto o desenvolvedor de software, não deveria ter essa diferença e essa hierarquia. Se você está na área de gerenciamento você tem salários melhores, e se você está na área de desenvolvimento você está condenado a ter sua progressão lenta e com menores salários.
Participante-13	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	Às vezes eu penso que deveria ter investido em desenvolvimento em outro país. Aqui no Brasil essa área é muito mal reconhecida.
Participante-14	Computing Foundations\Falta de Identificação Profissional	Isso. Gostava mais de coisas que eu visse resultado aplicado na hora. A parte de negócio que eu gosto mais, por exemplo de ver a criação de processo na empresa, de ver fluxo de informação e conteúdo. Fazer a parte de transformação na empresa.
Participante-14	Software Construction\Alta exigência técnica	Então isso eu vejo, as vagas parecem uma aberração de requisitos, aquela lisa gigante uma enciclopédia de requisitos, tem vagas que o cara pede para estagiário Mandarin recomendado, um negócio absurdo não tem sentido algum
Participante-14	Software Construction\Ameaça a obsolescência profissional	fora que programação você precisa está estudando a todo momento, uma profissão bem demandante para você ser um desenvolvedor sênior nossa se você fica 5 anos parado você vai está ferrado, pois 5 anos o júnior vai está sabendo mais que você. Você fica estagnado a não ser que você esteja no funcionalismo público que as coisas não mudam muito.
Participante-14	Software Construction\Ameaça a obsolescência profissional	É na TI é maior, eu já vi estudos que médicos e a medicina muda a cada 50 anos e na TI muda a cada 3, realmente é mais demandante e é parte de nosso desafio.
Participante-14	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	É para mim isso está bem claro a não ser que meu universo de conhecimento seja muito limitado, é muito raro você ver um desenvolvedor que ganhe 15 a 20 mil reais. É raríssimo, no Google, na amazona, mas isso é o top zero 1 % do mercado.
Participante-14	Software Engineering Economics\Falta de Reconhecimento Financeiro	Na área de desenvolvimento era abaixo quando comparado com as outras profissões.
Participante-14	Software Engineering Management\Cobrança Excessiva	No Brasil quando chegava no teto da profissão sua vida virava um inferno de dor de cabeça.
Participante-14	Software Engineering Management\Feedback do trabalho mal elaborados	mas tem gente em empresa menos estruturada que sofre quando pega um chefe despreparado. Uma vez eu estava numa consultoria e tinha um gerente lá e o cara gritava na frente de todo mundo isso em uma empresa grande é inadmissível.
Participante-14	Software Engineering Management\Má estimativa dos prazos	o problema é que tinha muito gestor que não tinha conhecimento técnico nenhum, então as vezes os prazos vinham meio apertados e se a pessoa era muito intransigente ficava complicado negociar
Participante-14	Software Engineering Management\Mau planejamento das atividades	e o problema piorava quando vinha algumas atividade não muito bem planejada, então a pessoa que pedia não sabia bem o impacto daquela modificação
Participante-14	Software Engineering Models and Methods\Metodologia ineficiente	Eu já achei isso engessado, mas hoje já melhorou bastante.

Participante-14	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Isso até porque quando e muito do que eu vi assim o pessoal de desenvolvimento ele enfrentam uma certa estagnação da carreira depois de um certo ponto, você vai júnior, pleno e sênior aí no máximo você consegue virar uma master development e esse cargo só existia em poucas empresas, mais aí mesmo assim você vai está abaixo do gerente e muito vezes tem um gerente que não sabia nada e não era técnico sabe. Eu achava que tinha um teto muito claro, principalmente na carreira no Brasil
Participante-14	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	mas onde eu trabalhava, essas promoções eram bem restritas, pouca vaga e muita camaradagem, então pode ser pior.
Participante-14	Software Engineering Professional Practice\Expectativa frustradas da profissão	Em sempre vi assim na faculdade que eu gostava da parte de sistemas aplicado ao negócio, de ver o resultado da aplicação do sistema na parte mais ligada a gestão da empresa não só desenvolvimento ou programar em baixo nível tipo fazendo código
Participante-14	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	Isso até porque quando e muito do que eu vi assim o pessoal de desenvolvimento ele enfrentam uma certa estagnação da carreira depois de um certo ponto, você vai júnior, pleno e sênior aí no máximo você consegue virar uma master development e esse cargo só existia em poucas empresas, mais aí mesmo assim você vai está abaixo do gerente e muito vezes tem um gerente que não sabia nada e não era técnico sabe. Eu achava que tinha um teto muito claro, principalmente na carreira no Brasil
Participante-14	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	o resto o cara vai fazer um trabalho de código e o pessoal não quer te pegar nada, acha que é quase digitação, quer pagar mais para um digitador do que o cara que desenvolve software
Participante-14	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	No Brasil eu acho a profissão de desenvolvedor de software extremamente mal reconhecida eu acho como se fosse o cara que conserta a impressora.
Participante-14	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	No Brasil a gente ouve falar que falta gente mais quando vai ver ninguém quer pagar direito, eu acho extremamente diferente e isso foi um dos fatores que fizeram com que eu saísse da área.
Participante-14	Software Engineering Professional Practice\Falta de Significância no trabalho	o pessoal que era só desenvolvedor 100% do tempo eu acha que era um trabalho um pouco tedioso você só recebia especificação, fazia o teste no máximo você fazia ali um teste funcional em cima do seu código, mas você não via os resultados onde aquilo impactava.
Participante-14	Software Engineering Professional Practice\Relação Líder X Subordinado	É a chefia gerencial pensa mais em número e as vezes não são bem humanizadas
Participante-15	Computing Foundations\Falta de Identificação Profissional	Na época eu senti que não me satisfazia eu não era o tipo de pessoa que queria está atrás do computador escrevendo código, eu senti falta do aspecto humano
Participante-15	Software Construction\Alta exigência técnica	Na minha época eu achava isso um problema, porque mesmo sendo fácil tinha certas empresas que usavam certas tecnologias tipo C# ou flah, então eu acabava vendo uma limitação no campo de trabalho a não ser que eu dominasse todas, mas eu acho que isso seria um pouco difícil.

Participante-15	Software Engineering Economics\Estimativas mal realizadas	Às vezes as pessoas não tem muita noção, pois é um trabalho muito intelectual, então tentavam colocar o mais curto possível para as pessoas desenvolverem o mais rápido possível, mas isso gerava um estresse muito grande, mesmo que as vezes você conseguisse cortar o custo ou reduzir o tempo de produção, mas gera um nível de estresse grande para o desenvolvedor.
Participante-15	Software Engineering Management\Cobrança Excessiva	Enorme, enorme como eu te falei era uma pressão mental e segundo ponto é que as vezes você não tem como controlar o seu rendimento.
Participante-15	Software Engineering Management\Mau planejamento das atividades	Isso é um bom ponto, existe um problema na área de TI, como desenvolvedor nosso trabalho é fazer com que o projeto funcione e um problema que tem na questão de horário de trabalho é que se tiver um bug ele não é mensurado no planejamento das atividade aí as vezes parece que você não avançou no projeto.
Participante-15	Software Engineering Management\Mau planejamento das atividades	Isso acontecia o tempo todo, como eu te falei isso para mim foi umas das maiores frustrações na área de desenvolvimento.
Participante-15	Software Engineering Professional Practice\Assédio no trabalho	Uma outra questão foi a dificuldade de integração e falta de diversidade no grupo, a minha sala foram 100 homens tinha 5 mulheres e eu era um dos únicos gays da sala, então eu sofri muito bullying e o pessoal não foi muito receptivo, então já não gostava de programação e terminei criando aversão a profissão. Dessa forma tudo isso fez que eu tivesse uma experiência traumática que fez com que eu perdesse ainda mais a vontade de trabalhar na área.
Participante-15	Software Engineering Professional Practice\Assédio no trabalho	A discriminação no processo de seleção, o fato de eu ser gay e eu via que essa profissão era muito heterogênea, eu pensava que sempre iria sofrer discriminação. Eu escutei comentários em algumas empresas que eu trabalhei do tipo “Ele trabalha super bem pena que ele é gay”.
Participante-15	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	mas se eu fosse avaliar como desenvolvedor apenas eu acho que tem uma limitação até quanto você pode crescer, na minha época tinha-se um percepção que o desenvolvedor era como se fosse um pedreiro, então o desenvolvedor tem um limite na carreira aí era o momento que muitas pessoas faziam o pulo entre desenvolvedor para virar arquiteto ou virar gestor de projeto
Participante-15	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Existia essa limitação sim, e era um ponto negativo, para mim eu sempre gostei da área de gestão, mas tem pessoas que adoram programar e que na verdade não tem muita qualificação para gerir pessoas. Eu acho que as vezes essas pessoas são obrigadas a fazer essa mudança mesmo que não tenham afinidade, <u>muitas vezes por questão financeira.</u>
Participante-15	Software Engineering Professional Practice\Estagnação profissional	Tinha possibilidade de crescimento sim, mas como te falei como uma certa limitação e até um certo ponto, isso era um problema. Outro ponto era como eu gostava da parte de gestão e gerenciar pessoas isso não foi um problema para mim na área, mas para quem gosta de desenvolvimento isso é um <u>problema.</u>
Participante-15	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	mas se eu fosse avaliar como desenvolvedor apenas eu acho que tem uma limitação até quanto você pode crescer, na minha época tinha-se um percepção que o desenvolvedor era como se fosse um pedreiro, então o desenvolvedor tem um limite na carreira aí era o momento que muitas pessoas faziam o pulo entre desenvolvedor para virar arquiteto ou virar gestor de projeto

Participante-15	Software Engineering Professional Practice\Falta de reconhecimento da profissão	Pouquíssimo, eu acho que as pessoas não valorizam, não é uma profissão como médico ou enfermeira que as pessoas respeitam, mesmo a TI tento modificado completamente a sociedade.
Participante-15	Software Engineering Professional Practice\Insegurança no trabalho	Sim, mas eu diria que esse aspecto não foi o mais importante, mas caso que pesou.
Participante-15	Software Engineering Professional Practice\Isolamento profissional	O isolamento social.