

**KEPEMIMPINAN
DAN BUDAYA KERJA
BADAN USAHA MILIK NEGARA**

KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA BADAN USAHA MILIK NEGARA

Dr. H. Indra Prasetyo, SP, MM Nabilah Aliyyah,
S.Pw., MM, Dr. Rusdiyanto, SE., M.Ak., CH., CHt

ISBN 978-623-94444-9-5



**KEPEMIMPINAN
DAN BUDAYA KERJA
BADAN USAHA MILIK NEGARA**

Disusun oleh :

Dr. H. Indra Prasetyo, SP, MM
Nabilah Aliyyah, S.Par., MM
Dr. Rusdiyanto, SE., M.Ak., CH., CHt

Associate Professor Fakultas Ekonomi dan bisnis
Universitas Wijaya Putra
Jl. Raya benowo 1-3 Benowo Surabaya,
Jawa Timur 60227 Indonesia

MEDIA SARANA SEJAHTERA

KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA BADAN USAHA MILIK NEGARA

Dr. H. Indra Prasetyo, SP., MM
Nabilah Aliyyah, S.Par., MBA
Dr. Rusdiyanto, SE., M.Ak., CH.,CHt

KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA BADAN USAHA MILIK NEGARA

**Penulis: Dr. H. Indra Prasetyo, SP., MM
Nabilah Aliyyah, S.Par., MM
Dr. Rusdiyanto, SE., M.Ak., CH.,CHt**

ISBN : 978-623-94444-9-5

Editor : HAFID ZAKARIYA

Desain sampul dan Tata Letak : Muhammad Yusuf

Penerbit :
CV. Media Sarana Sejahtera

Redaksi :
Jl. Krakatau No. 21 A Banaran Grogol Sukoharjo – Jawa Tengah

Cetakan I

Hak cipta dilindungi undang-undang
Dilarang memperbanyak karya tulis ini dalam bentuk dan dengan cara
apapun tanpa ijin tertulis dari penulis.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat serta pertolongannya yang berlimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan buku ini dengan judul **KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA BADAN USAHA MILIK NEGARA**

Buku ini disusun ini adalah hasil penelitian penulis agar dapat membantu para mahasiswa dalam mempelajari **Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Badan Usaha Milik Negara**. Dalam lembaga baik formal maupun non formal Kepemimpinan Dan Budaya Kerja merupakan hal yang sangat fundamental. Manusia lah yang melakukan Perencanaan, pengorganisasian, melakukan kontrol dan juga melakukan evaluasi. Kepemimpinan Dan Budaya Kerja di pengaruhi oleh kualitas sumberdaya manusia.

Salah satu indikator dari sumberdaya yang baik adalah memiliki tindakan disiplin yang tinggi, disiplin merupakan sikap mental untuk memenuhi sesuai dengan apa yang digariskan oleh lembaga. Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Badan Usaha Milik Negara merupakan hal yang penting dalam membangun produktifitas lembaga.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan tetapi penulis meyakini sepenuhnya, bahwa sekecil apapun buku ini tetap akan memberikan sebuah manfaat bagi pembaca. Akhir kata untuk penyempurnaan buku ini, maka kritik dan saran dari pembaca sangatlah berguna untuk penulis ke depannya.

Surabaya, Maret 2021 Penulis

Dr. H. Indra Prasetyo, SP., MM dkk

DAFTAR ISI

Halaman

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PADA PT. ANGKASA PURA -----	i
LEMBARAN PERSETUJUAN TESIS-----	ii
KATA PENGANTAR -----	iii
DAFTAR ISI -----	vi
DAFTAR TABEL -----	vii
DAFTAR GAMBAR-----	viii
BAB I PENDAHULUAN -----	1
1.1 Latar Belakang Masalah-----	1
1.2 Identifikasi Masalah -----	6
1.3 Perumusan Masalah-----	7
1.4 Tujuan Penelitian-----	7
1.5 Kegunaan Penelitian -----	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA-----	9
2.1 Landasan Teori -----	9
2.1.1 Kepemimpinan -----	9
2.1.2 Peranan Pemimpin -----	22
2.1.3 Karakteristik Pemimpin -----	24
2.1.4 Budaya Kerja -----	26
2.1.5 Fungsi Budaya-----	28
2.1.6 Unsur-unsur Budaya-----	33
2.1.7 Kinerja-----	35
2.1.8 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja -----	45
2.1.9 Strategi Peningkatan Kinerja -----	49
2.2 Kerangka Pemikiran -----	52
2.3 Hipotesis-----	53
BAB III METODOLOGI PENELITIAN -----	54
3.1 Desain Penelitian -----	54
3.2 Variabel Penelitian -----	54
3.3 Populasi dan Sampel-----	56
3.4 Teknik Pengumpulan Data -----	58
3.5 Teknik Analisis Data -----	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN -----	64
4.1 Hasil Penelitian-----	64
4.1.1 Penyajian Data -----	64
4.1.2 Analisis Data -----	78
4.2 Pembahasan -----	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN -----	95
5.1 Kesimpulan -----	95
5.2 Saran -----	96
DAFTAR PUSTAKA-----	97
Lampiran 1 -----	100

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 0 1: Instrumen Penelitian Variabel Kepemimpinan (X1)-----	54
Tabel 0 2: Instrumen Penelitian Variabel Budaya Kerja (X2)-----	55
Tabel 0 3: Instrumen Penelitian Variabel Kinerja (Y)-----	56
Tabel 0 1: Frekuensi Skor Penilaian dan % Pernyataan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan (X1)-----	65
Tabel 0 2: Data Statistik Variabel Kepemimpinan (X1)-----	67
Tabel 0 3: Frekuensi Skor Penilaian dan % Pernyataan Responden-----	70
Tabel 0 4: Data Statistik Variabel Budaya Kerja (X2) -----	71
Tabel 0 5: Distribusi Frekuensi Skor Budaya Kerja (X2)-----	72
Tabel 0 6: Frekuensi Skor Penilaian dan % Pernyataan Responden-----	74
Tabel 0 7: Data Statistik Variabel Kinerja (Y)-----	76
Tabel 0 8: Distribusi Frekuensi Skor Kinerja (Y)-----	77
Tabel 0 9: Rekapitulasi Nilai r Untuk Uji Validitas Instrumen-----	79
Tabel 0 10: Rekapitulasi Nilai r Untuk Uji Validitas Instrumen -----	80
Tabel 0 11: Rekapitulasi Nilai r Untuk Uji Validitas Instrumen -----	81
Tabel 0 12: Koefisien Reliabilitas -----	82
Tabel 0 13: Hasil Pengujian Normalitas -----	83
Tabel 0 14: Model Summaryb -----	86
Tabel 0 15: Rekapitulasi Nilai Tolerance dan Nilai VIF Untuk Uji Collinearity -	86
Tabel 0 16: Pengujian Hipotesis Uji t Untuk X1 -----	89
Tabel 0 17: Pengujian Hipotesis Uji t Untuk X2 -----	90
Tabel 0 18: Pengujian Hipotesis Uji F-----	92

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 0 1: Kerangka Pikir -----	52
Gambar 0 1: % Frekuensi Responden Pernyataan Kepemimpinan -----	66
Gambar 0 2: Histrogram Distribusi Frekwensi Variabel Kepemimpinan (X1) ---	69
Gambar 0 3: % Frekuensi Responden-----	70
Gambar 0 4: Histrogram Distribusi Frekwensi Variabel Budaya Kerja (X2) -----	73
Gambar 0 5: % Frekuensi Responden-----	75
Gambar 0 6: Histrogram Distribusi Frekwensi -----	78
Gambar 0 7: Scatterplot-----	85
Gambar 0 8: Kurva Uji t Hipotesis Pertama -----	90
Gambar 0 9: Kurva Uji t Hipotesis Kedua -----	91
Gambar 0 10: Kurva Hipotesis Distribusi F-----	93
Gambar 0 1: Kerangka Pikir -----	52
Gambar 0 1: % Frekuensi Responden Pernyataan Kepemimpinan -----	66
Gambar 0 2: Histrogram Distribusi Frekwensi Variabel Kepemimpinan (X1) ---	69
Gambar 0 3: % Frekuensi Responden-----	70
Gambar 0 4: Histogram Distribusi Frekwensi Variabel Budaya Kerja (X2) -----	73
Gambar 0 5: % Frekuensi Responden-----	75
Gambar 0 6: Histogram Distribusi Frekwensi -----	78
Gambar 0 7: Scatterplot-----	85
Gambar 0 8: Kurva Uji t Hipotesis Pertama -----	90
Gambar 0 9: Kurva Uji t Hipotesis Kedua -----	91
Gambar 0 10: Kurva Hipotesis Distribusi F-----	93

GAMBARAN UMUM

Sumber daya manusia (SDM) berperan sebagai motor penggerak bagi kehidupan perusahaan, manusia yang mengatur dan menjalankan sarana dan prasarana yang ada dalam perusahaan. Sumber daya manusia yang berkualitas dan profesional cenderung memiliki kinerja yang lebih baik, sehingga upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia sangat penting untuk diperhatikan oleh pimpinan perusahaan. Persoalan yang kemudian muncul adalah bagaimana menghasilkan karyawan yang memiliki kinerja yang optimal. Tugas dari manajemen sumber daya manusia adalah untuk memanfaatkan dan mengoptimalkan kinerja karyawan. Artinya karyawan dengan kinerja yang optimal merupakan salah satu sasaran perusahaan untuk mencapai kinerja yang tinggi. Kinerja adalah hasil kerja yang dapat ditampilkan atau penampilan kerja seseorang karyawan. Kinerja seorang karyawan dapat diukur dari hasil kerja, hasil tugas, atau hasil kegiatan dalam kurun waktu tertentu.

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini mencantumkan:

Nama dan tanggal permohonan : EC00202116604, 19 Maret 2021

Pencipta

Nama : Dr. Indra Prasetya, SP, MM, Nabilah Aliyyah, S. Par, MBA dkk

Alamat : Jl. Ubi 83 RT 006 / RW 005 Kelurahan Jagir Kecamatan Wonorejo, Surabaya, JAWA TIMUR, 60244

Kewarganegaraan : Indonesia

Pemegang Hak Cipta

Nama : Dr. Indra Prasetya, SP, MM, Nabilah Aliyyah, S. Par, MBA dkk

Alamat : Jl. Ubi 83 RT 006 / RW 005 Kelurahan Jagir Kecamatan Wonorejo, Surabaya, JAWA TIMUR, 60244

Kewarganegaraan : Indonesia

Jenis Ciptaan : Buku

Judul Ciptaan : KEPENIMPINAN DAN BUDAYA KERJA BADAN USAHA MILIK NEGARA

Tanggal dan tempat dimunculkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : 19 Maret 2021, di Surabaya

Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.

Nomor pencatatan : 001243071

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.



d.k. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL

Dr. Frody Huris, S.H., LL.M., ACCS
NIP. 196611181994031001

LAMPIRAN PENCIPTA

No	Nama	Alamat
1	Dr. Indra Prasetyo, SP, MM	Jl. Ubi 8/3 RT 006 / RW 005 Kelurahan Jagir Kecamatan Wonokromo
2	Nabilah Aliyyah, S. Psi, MBA	Jl. Ubi 8/3 RT 006/ RW 005 Kelurahan Jagir Kecamatan Wonokromo
3	Dr. Rusdiyanto, SE, M. Ak, CH, CH	Ds. Kaduara Basut, RT 02/ RW 04 Kecamatan Larangan Kabupaten Pasekasan

LAMPIRAN PEMEGANG

No	Nama	Alamat
1	Dr. Indra Prasetyo, SP, MM	Jl. Ubi 8/3 RT 006/ RW 005 Kelurahan Jagir Kecamatan Wonokromo
2	Nabilah Aliyyah, S. Psi, MBA	Jl. Ubi 8/3 RT 006/ RW 005 Kelurahan Jagir Kecamatan Wonokromo
3	Dr. Rusdiyanto, SE, M. Ak, CH, CH	Ds. Kaduara Basut, RT 02/ RW 04 Kecamatan Larangan Kabupaten Pasekasan

