



PRINCIPIOS DEI: LA EXPERIENCIA DE LA REVISTA BRASILEIRA DE SAÚDE OCUPACIONAL

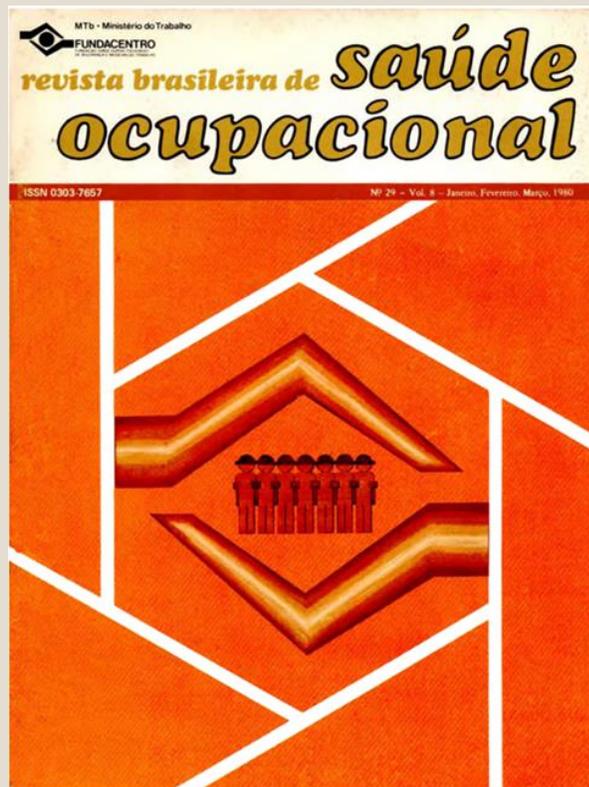
- Leila Posenato Garcia
- RBSO - Coeditora-Jefe
- Fundacentro - Brasil

REVISTA BRASILEIRA DE SAÚDE OCUPACIONAL- RBSO

- Es una revista científica de acceso abierto y revisión por pares, editada y publicada por Fundacentro desde 1973.



REVISTA BRASILEIRA DE SAÚDE OCUPACIONAL- RBSO



Se destina a la difusión de artículos originales inéditos de investigación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), cuyo contenido contribuya para la comprensión y la mejora de las condiciones de trabajo, para prevenir accidentes y enfermedades profesionales y para apoyar la discusión y definición de las políticas públicas relacionadas con el tema.

difusión de conocimientos sobre SST y política del gobierno militar.

proyecto de reorientación editorial para la creación de una revista científica

Admitido a la colección SciELO (cifras disponibles desde 2003)

inicio de incorporación de principios DEI

1970–1980

1980–2000

2003

2006

2012

2016

2021

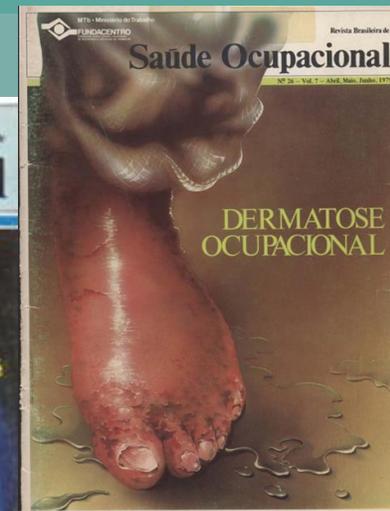
2023

publicaciones técnico-científicas, sin dirección científica

publicación del reglamento

Publicación exclusiva en línea y en curso.

celebración de los 50 años



- **132 ediciones impresas**
- **9 volúmenes exclusivamente online, en formato de publicación continua.**
- **16 dossiers temáticos**
- **Más de 1.500 artículos publicados**
- **Más de 5 millones de visitas online**
- **En el sistema electrónico de la revista hay más de 7.000 personas registradas como autores y/o revisores**
- **Posición 47 en Google Scholar Metrics 2023**
- **Indexaciones: SciELO, LILACS, REDALYC, DOAJ, CAB Abstracts**



Fonte: Redalyc, 2023

◦ **Incorporación de los principios DEI en la RBSO:**

- 1. Política editorial**
- 2. Realización y presentación de informes de los estudios**
- 3. Autoría**
- 4. Revisión por pares**
- 5. Lenguaje inclusivo**
- 6. Ciencia abierta**
- 7. Promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión como tema**



1. Principios DEI en la política editorial

- **Instrucciones a los autores – Declaración sobre DEI:**

“El consejo editorial de la RBSO declara su compromiso de promover los principios de diversidad, equidad e inclusión (DEI) a su comunidad de autores, revisores y lectores, reconociendo su importancia en todo el flujo de comunicación científica para el avance del conocimiento.” <https://www.scielo.br/journal/rbso/about/#about>

- Guia Wiley: <https://www.wiley.com/en-us/network/publishing/research-publishing/editors/how-to-create-a-journal-diversity-equity-inclusion-statement>

- **Incorporación de los principios DEI al reglamento interno de la revista:**

- “La composición del Consejo Editorial deberá considerar los principios de equidad, diversidad e inclusión, teniendo como objetivo promover la diversidad racial y de género, así como la representación geográfica.”

- **Plan de acción, con objetivos y plazos.**

- **Consejo editorial de la RBSO:** 25 hombres y 24 mujeres, 5 regiones de Brasil, 6 editores vinculados a instituciones fuera de Brasil + 2 mujeres en la gestión editorial = 25 hombres y 26 mujeres

2. Princípios DEI em la realización y presentación de informes de los estudios

- **Directrices SAGER:** título, resumen, introducción, métodos, resultados, discusión.– instrucciones a los autores - www.equator-network.org/reporting-guidelines/sager-guidelines/
- **Recomendaciones del ICMJE** – IV. Manuscript preparation and submission
- **Gendered innovations** – Univ. Stanford (<https://genderedinnovations.stanford.edu/>)
- Os periódicos também podem divulgar iniciativas voltadas à promoção dos princípios DEI na pesquisa, a exemplo do módulo “How to integrate sex, gender, and intersectional analysis into research”, (<https://researcheracademy.elsevier.com/research-preparation/research-design/integrate-sex-gender-intersectional-analysis-research>) e o curso “Sex and Gender Equity in Research (SAGER) Guidelines” (<https://researcheracademy.elsevier.com/research-preparation/sex-gender-equity-research-sager-guidelines>), disponibilizados pela Elsevier Research Academy



Equidade de sexo e gênero na pesquisa e na publicação científica: as diretrizes SAGER e suas listas de verificação

Sex and gender equity in research and scientific publishing: SAGER guidelines and checklists

[SOBRE O EDITOR](#)

[SCIMAGO INSTITUTIONS RANKINGS](#)

» **Resumo**

» Abstract

» Text

Introdução

As diretrizes SAGER e su...

Considerações finais

» **Datas de Publicação**

Resumo

Diferenças de sexo e gênero são elementos importantes para se considerar na pesquisa e na publicação científica. Diversos esforços têm sido empreendidos no meio científico para incorporar as dimensões sexo e gênero em todo o ciclo da pesquisa, especialmente na área da Saúde. As diretrizes sobre Equidade de Sexo e Gênero na Pesquisa (*Sex and Gender Equity in Research - SAGER*) dedicam-se a guiar autores na preparação dos manuscritos, mas também são úteis para editores e revisores de periódicos, bem como para avaliadores das agências de fomento, buscando promover a integração de sexo e gênero na pesquisa, em diversas disciplinas. Para facilitar a adesão às diretrizes SAGER e encorajar uma abordagem mais sistemática no relato dessas variáveis na pesquisa, foram desenvolvidas duas listas de checagem: uma para estudos com participantes humanos e outra para os demais estudos (ciência aplicada, biologia celular etc.). Esta nota apresenta as versões em português dessas listas e destaca sua relevância para o aprimoramento do relato das pesquisas comunicadas nos periódicos, como prática de integridade científica.

3. Principios DEI en la autoría

- **Instrucciones a los autores:**

- Garantizar el reconocimiento de las contribuciones individuales y prevenir malas conductas.
- Recomendaciones del ICMJE
- Sistema Contributor Roles Taxonomy (CRediT)

- **Declaración de Ciudad del Cabo sobre Justicia, Equidad y Diversidad en la Investigación**

“Researchers should recognise the value of collaborating with colleagues from different disciplinary, geographical, cultural, and ethnic backgrounds and strive to achieve this diversity, especially when doing research in contexts and environments that are different from their own.” <https://www.wcrif.org/guidance/cape-town-statement>

- **Recopilar y analizar datos sobre la diversidad de autores.**

4. Principios DEI en la revisión por pares

- **Buscar incluir revisores** de diferentes orígenes geográficos, sexos/géneros, etapas profesionales, razas/etnias;
- Cuando el artículo involucre a un grupo poblacional específico, caracterizado como minoritario, o de origen geográfico particular, se recomienda **incluir al menos un revisor con la misma característica u origen; Orientar a los revisores sobre los requisitos de ética e integridad**
- en la revisión, dejando claro que la política editorial de la revista adopta los principios DEI y que las posturas sesgadas y discriminatorias por parte de los revisores son inaceptables.
- **Difundir oportunidades de capacitación para revisores** para combatir los sesgos implícitos. Por ejemplo, el módulo “Bias in peer review” producido pelo Canadian Institutes of Health Research (CIHR) (<https://cihr-irsc.gc.ca/lms/e/bias/>) e o treinamento “Unconscious bias” da American Heart Association (<https://www.youtube.com/watch?v=Pw96o8-hhmE>), **disponibles gratis en línea.**

5. Lenguaje inclusivo

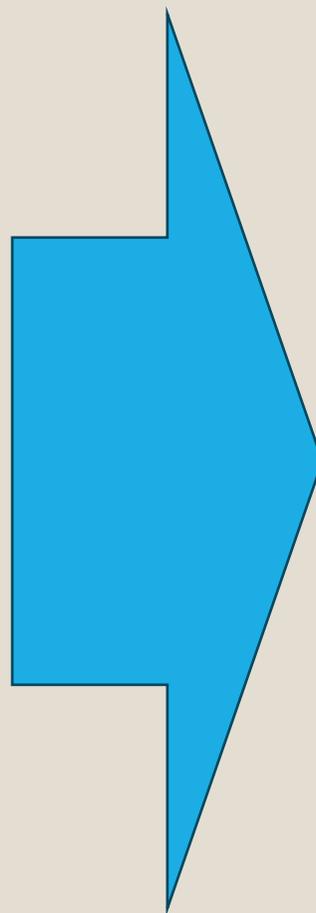
- **El lenguaje inclusivo reconoce la diversidad, es respetuoso de todas las personas, es sensible a las diferencias y promueve la igualdad de oportunidades.**
- **Poner a disposición de todo el equipo editorial las herramientas de la Coalition for Diversity & Inclusion in Scholarly Communications (C4DISC) “Guidelines on Inclusive Language and Images in Scholarly Communications” (<https://assets.pubpub.org/jcnh8c3v/71666271791414.pdf>)**

6. DEI y ciência abierta

- Los principios de DEI se alinean con los valores de la ciencia abierta, ya que ambos luchan por la apertura y la transparencia para lograr mejores resultados y mayor calidad en la investigación y publicación científica.
- En este sentido, al fomentar el registro de protocolos, el intercambio de datos y el uso de las directrices TOP (Transparency and Openness Promotion), las revistas contribuyen a la equidad.
- Las revistas de acceso abierto diamante (sin pagos por la publicación de artículos) promueven la inclusión de segmentos académicos desfavorecidos.

Promoción de la ciencia abierta en la RBSO

- Revista impresa de distribución gratuita y publicación online de acceso abierto.
- Sin tarifas pagas por envío o publicación.
- Aceptación del envío de preprints
- Revisión por pares anónima, con apertura del editor responsable.
- Incentivar el depósito de datos en repositorios como SciELO Data
- Comunicación científica – alianzas institucionales y redes sociales



Mayor acceso al conocimiento científico e inclusión de los interesados



7. Promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión como tema

- Convocatorias de artículos
- Autores invitados
- Editoriales
- Secciones temáticas
- Editores dedicados





Desarrollo sostenible y salud de los trabajadores

Publicado em 30/11/2023 15h31

Atualizado em 30/04/2024 10h35

Compartilhe: [f](#) [X](#) [in](#) [v](#) [e](#)

REVISTA BRASILEIRA DE SAÚDE OCUPACIONAL - RBSO

(REVISTA BRASILEÑA DE SALUD OCUPACIONAL)

LLAMADO PÚBLICO DE ARTÍCULOS PARA COMPONER DOSSIER TEMÁTICO:

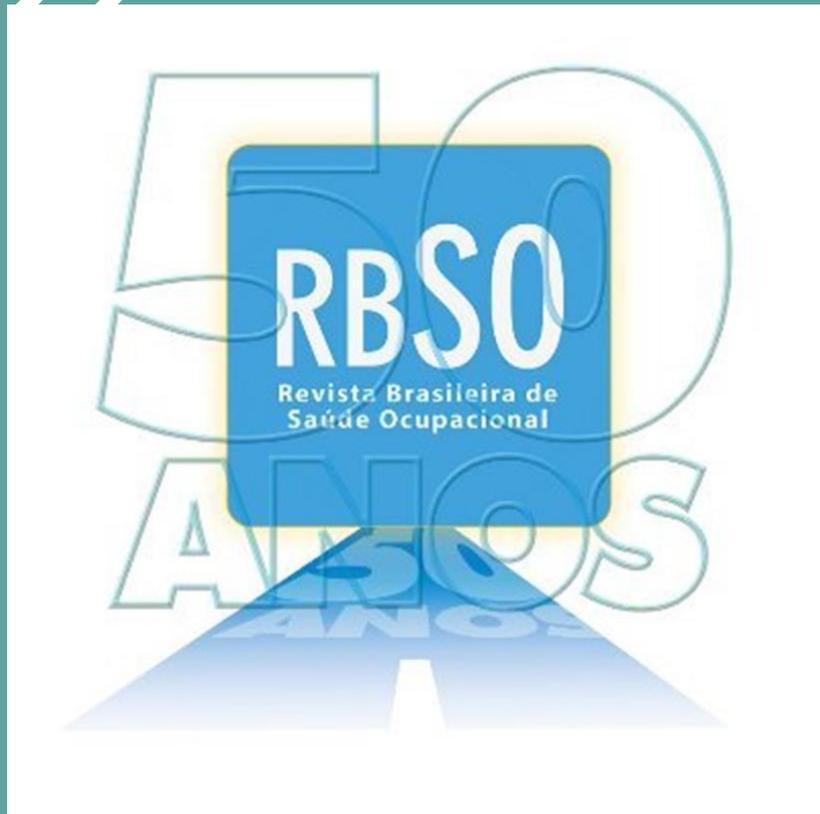
"DESARROLLO SOSTENIBLE Y SALUD DE LOS TRABAJADORES"

Nota: Se alienta fuertemente la presentación de manuscritos que contengan enfoques de naturaleza interdisciplinaria, así como la participación de autores vinculados a instituciones de países latinoamericanos y de otros continentes. Esto permitirá reunir en el Dossier temático una diversidad de perspectivas y experiencias que enriquecerán el diálogo sobre el desarrollo sostenible y la salud del trabajador.

<https://www.gov.br/fundacentro/pt-br/centrais-de-conteudo/rbso/chamada-publica-de-artigos-llamado-publico-de-articulos-call-for-papers-1>

Los temas de interés incluyen, pero no se limitan a:

- Relaciones entre seguridad y salud laboral y el logro de los ODS.
- Impacto de los cambios en el mundo laboral en las metas de desarrollo sostenible.
- Desigualdades en la salud de los trabajadores relevantes para los ODS.
- Salud mental y bienestar de los trabajadores en un contexto de sostenibilidad.
- Experiencias de países latinoamericanos en la promoción de la salud de los trabajadores en consonancia con el desarrollo sostenible.
- Cambio climático y salud de los trabajadores.
- Estudios que contribuyan al monitoreo de las metas de los ODS relacionadas con la salud de los trabajadores.
- Desigualdades de género, trabajo y salud.
- Trabajo decente y salud.
- Salud de los trabajadores migrantes.
- Relatos de experiencias y buenas prácticas que aborden la integración entre salud laboral y sostenibilidad.



<https://www.scielo.br/rbso>

[https://www.gov.br/fundacentro/
pt-br/centrais-de-conteudo/rbso](https://www.gov.br/fundacentro/pt-br/centrais-de-conteudo/rbso)

[TWITTER @RBSOinforma](https://twitter.com/RBSOinforma)

rbso@fundacentro.gov.br