



Knowledge for a better world

---

## CoARA Action Plan 2023-2027

Norwegian University of Science and Technology (NTNU)

Endorsed by the Rector Anne Borg, 11 April 2023

*Updated and informally translated into English 1 December 2023  
by the administrative contact person: kristin.brekke@ntnu.no*



ENGLISH TRANSLATION : Action plan for implementation of CoARA commitments through NOR-CAM	When	Responsibility
<b>Informing about the CoARA principles and the NOR-CAM toolbox – further development of the assessment culture in the various academic fields (academic management)</b>		
NTNU management meeting at Hell – Deans, Department Heads, University Board, Working Parties, Heads of Administration (Put on the agenda: cultural change, recognition of a wider set of research results, and contributions to the application of knowledge)	Jan. 2023	Pro-Rector Research (HR)
Embedding of the CoARA Action Plan with the Rector and the Deans	Apr 2023	Pro-Rector Research (HR)
NTNU Research Committee (NTNU Innovation Committee and NTNU Education Committee): reference groups for the implementation work at NTNU level and responsible for local follow-up at the Faculties. (Cultural change: offer slides with info and questions for discussion for managers to use at their Faculty and Departments)	May 2023	Pro-Rector Research (HR)
Departments: Local discussions about what this cultural change means in terms of possible adaptations to the current practice in their academic field concerning recruitment, advancement, and research applications («GAP-analysis») Use the hearing of the new national regulations about the recruitment and advancement of academic staff in Winter 2024 to put revision of academic assessment on the agenda.	2023-2027  Winter 2024	Department Heads  Deans, Department Heads
<b>Involve researchers in the revision of assessment criteria, processes and tools (at least one revision by 2027) (NTNU Research Committee, working group appointed by the Pro-Rector, HR recruitment network)</b>		
Develop an «NTNU NOR-CAM» - an NTNU competence assessment matrix (ref. UiO-KVM).	Fall 2023	HR (academic working group)
Revise NTNU regulations for staff appointment and guidelines for assessment committees (new national regulations, CoARA, NORCAM). Rector decision when new national regulations enter into force in the fall 2024.	2023-2024	HR (academic working group)
Revise administrative tools for recruitment and advancement following new regulations (strategic competence assessment, template for announcement of positions etc.)	Fall 2024	HR (HR Recruitment network)
Update tools for applicants for positions and advancement (templates, guidelines). [A simplified update of the template for job announcements was made in spring 2023] Make use of a new NTNU NOR-CAM as a tool for career development	Fall 2024  2024	HR (HR Recruitment network)
Develop new tools for applicants? - Tips on «academic portfolio» with reflection on quality and impact (NOR-CAM, EU, Norwegian Research Council)? - Tips on documentation on innovation competence (NTNU)	Fall 2023 Fall 2023	HR PRO-NY (FIE) PRO-NY (FIE)
Revise academic field specific guidelines on assessment (Ministry regulations, CoARA, NOR-CAM)	2023-24	Faculties (UHR – Universitites Norway)

Action Plan for implementation of CoARA commitments through NOR-CAM	When	Responsibility
<b>Training in the application of new criteria, processes and tools (HR and Recruitment network)</b>		
Administrators of assessment committees: training and quality assurance of their work (develop NTNU guidelines and training activities)	Fall-2024 Spring 2025	HR (Rekrutteringsnettverket)
HR management support at Departments and Faculties: training via the «HR school» (responsible practices for hiring and advancement in conformity with revised guidelines).	Fall-2024 Spring 2025	HR (Rekrutteringsnettverket)
Academic Management: CoARA/NOR-CAM cultural change to be included i NTNU management programme	running	HR
Employees: NOR-CAM in use as a career tool (personal tool, appraisal interview, career planning)	2024	HR (Rekrutteringsnettverket)
<b>Sharing of good practise and progress. Contribute to knowledge based evaluation of new practice, ref. CoARA (HR and Division for Research, Innovation and External Relations)</b>		
NTNU HRS4R external evaluation Spring 2026 CoARA commitment: Research bases assessment of status for the development of revised assessment practices (suggested that it it conducted in 2027)	2023-2027	HR (Pro-Rector Research, Division for Research, Innovation and External Relations)
Participate in the Universities Norway (UHR) NOR-CAM/CoARA network. A relevant topic also in the ENHANCERIA and CESAER alliances which NTNU is a member of.  Share good practise in the Universities Norway Disciplinary Strategic Units.	2023-2027	HR (Division for research...) Division for research... (HR) Faculties

NORWEGIAN ORIGINAL: Tiltaksplan for oppfølging av CoARA-forpliktelsene ved hjelp av NOR-CAM	Når	Ansvar
<b>Informasjon om CoARA-prinsippene og NOR-CAM verktøykassen – videreutvikling av vurderingskulturen på eget fagområde (faglig lederlinje)</b>		
Ledersamlingen på Hell (kulturendring, forskning er mer enn publikasjoner, kunnskap i bruk)	Jan. 2023	PRO-FO (HR)
Forankring av oppfølgingsplanen i Rektoratet og dekanmøtet	Apr 2023	PRO-FO (HR)
Forskningsutvalget (Innovasjonsutvalget og Utdanningsutvalget): referansegrupper for arbeid på NTNU-nivå + faglig oppfølging ved eget fakultet. (Kulturutvikling: tilby info- og diskusjonsunderlag for ledere til bruk på fakultet og institutt)	Mai 2023	PRO-FO (HR)
Instituttene: Lokal faglig medvirkning om hva kulturendringen betyr av endret praksis på eget fagområde mht. rekruttering, opprykk og søknader om forskningsmidler («GAP-analyse») Bruke KD-forskriftshøring høsten 2023 og våren 2024 til å sette bedømmelse ved ansettelse/opprykk på dagsorden.	V/H-2023	Instituttledere
<b>Involvere forskere i revisjon av vurderingskriterier, prosesser og verktøy (minst én revisjon før 2027) (Forskningsutvalget, arbeidsgruppe, rekrutteringsnettverket)</b>		
Utvikle en «NTNU NOR-CAM» - NTNU kompetansematrise (ref. UiO-KVM).	H-2023	HR (arbeidsgruppe)
Revidere NTNU personalreglement/retningslinjer og veileder til bedømmelseskomiteene (forskrift, CoARA, NORCAM). Fastsettes når ny forskrift avklart.	H23-V24	HR (arbeidsgruppe)
Revidere administrative verktøy for rekruttering og opprykk i samsvar med revidert reglement (strategisk kompetansevurdering, mal for utlysningstekst m.m.)	H-2024	HR (rekrutteringsnettverk)
Oppdatere verktøy for søkere til stillinger og opprykk (maler, veiledning). [Enkel oppdatering av utlysningssmal er utført V-2023] Ta i bruk NTNU NOR-CAM som karriereutviklingsverktøy	H-2024 2024	HR (rekrutteringsnettverk)
Utvikle nye verktøy for søkere? - Tips til «faglig mappe» med egenrefleksjon om kvalitet og utnyttelse (NOR-CAM, EU, NFR)? - Tips til dokumentasjon av innovasjonskompetanse (NTNU)	H-2023 H-2023	HR PRO-NY (FIE) PRO-NY (FIE)
Revidere fagspesifikke veiledere om bedømmelse (KD-forskrift, CoARA, NOR-CAM)	2023-24	Fakultetene (UHR)

Tiltaksplan for oppfølging av CoARA-forpliktelsene ved hjelp av NOR-CAM	Når	Ansvar
<b>Opplæring i nye kriterier, prosesser og verktøy (HR og rekrutteringsnettverket)</b>		
Administratorer for bedømmelseskomiteene: opplæring og kvalitetssikring av arbeidet (utvikle felles NTNU veileder og kursopplegg)	Fall 2024 Spring2025	HR (Rekrutteringsnettverket)
HR-lederstøtte på institutt og fakultet: opplæring i nye verktøy i HR-skolen (ansvarlig saksbehandling og vurderingspraksis ved tilsetting og opprykk, helhetlig vurdering).	Fall 2024 Spring2025	HR (Rekrutteringsnettverket)
Faglige ledere: CoARA/NOR-CAM kulturendring i NTNUs lederutviklingsprogrammer.	løpende	HR
Ansatte: NOR-CAM tas i bruk som karrierevektøy (selvhjelp, medarbeider-/karrieresamtale)	Fall 2024	HR (Rekrutteringsnettverket)
<b>Deling av god praksis og framdrift. Bidra til kunnskapsbasert evaluering av ny praksis, jfr. CoARA (HR og FIE)</b>		
NTNU HRS4R eksternevaluering V2026 CoARA forpliktelse: Forskningsbasert undersøkelse om status for utvikling av endret vurderingspraksis (foreslås gjennomført i 2027)	2023-2027	HR (PRO-FO, FIE)
Delta i UHR NOR-CAM/CoARA nettverket. Aktuelt tema også i ENHANCERIA og CESAER. Dele god praksis i UHR fagstrategiske enheter.	2023-2027	HR (FIE) FIE (HR) Fakultetene