

Karrierelunch für Frauen — Fragenkatalog für die  
Referent\*innen <sup>1</sup>  
— EUGAIN WG2 —

Erika Ábrahám<sup>a</sup>, Miguel Goulão<sup>b</sup>, Milena Vujošević Janičić<sup>c</sup>, Sarah Jane Delany<sup>d</sup>,  
Amal Mersni<sup>i</sup>, Oleksandra Yeremenko<sup>f</sup>, Larissa Schmid<sup>g</sup>, Àngela Nebot<sup>h</sup>, Özge  
Büyükdagli<sup>i</sup>, Karima Boudaoud<sup>g</sup>, and Deniz Sunar Cerci<sup>k</sup>

<sup>a</sup>*Department of Computer Science, RWTH Aachen University, Germany*

<sup>b</sup>*Department of Computer Science, NOVA School of Science and Technology, NOVA LINCS, Portugal*

<sup>c</sup>*Department of Computer Science, Faculty of Mathematics, University of Belgrade, Serbia*

<sup>d</sup>*School of Computer Science, Technological University Dublin, Ireland*

<sup>i</sup>*Department of Engineering, Faculty of Engineering and Natural Sciences, International University of  
Sarajevo, Bosnia and Herzegovina*

<sup>f</sup>*V.V. Popovskyy Department of Infocommunication Engineering, Faculty of Infocommunications, Kharkiv  
National University of Radio Electronics, Ukraine*

<sup>g</sup>*Department of Computer Science, Karlsruhe Institute of Technology, Germany*

<sup>h</sup>*Soft Computing Research Group at Intelligent Data Science and Artificial Intelligence Research Center,  
Universitat Politècnica de Catalunya, Barcelona, Spain*

<sup>i</sup>*Department of Engineering, Faculty of Engineering and Natural Sciences, International University of  
Sarajevo, Bosnia and Herzegovina*

<sup>g</sup>*Université Côte d'Azur, Laboratoire I3S - CNRS, France*

<sup>k</sup>*Department of Physics, Faculty of Arts and Sciences, Adiyaman University, Turkiye*

2023.

<sup>1</sup>Diese Arbeit wurde teilweise durch die COST-Action CA19122 unterstützt — EUGAIN (*European Network for Gender Balance in Informatics*).

<b>1</b>	<b>Format</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Verfahren</b>	<b>3</b>
2.1	Identifizieren Sie die Teilnehmenden . . . . .	3
2.2	Identifizieren der Gäste . . . . .	3
2.3	Kommunikation . . . . .	3
<b>3</b>	<b>Fragenkatalog für Moderator*innen und Gäste</b>	<b>4</b>
3.0	Modul 0: (Face-to-Face) “IceBreaker” meeting . . . . .	4
3.1	Modul 1: (Virtual) Was ist eine Promotion? . . . . .	5
3.2	Modul 2 (Virtuell) Promotion als akademischer Karriereweg? . . . . .	6
3.3	Modul 3: (Virtuell) Promotion als Karriereschritt für die Industrie? . . . . .	7
3.4	Modul 4: (Virtuell) Wie finde ich eine Promotionsstelle? . . . . .	8
3.5	Modul 5: (Virtuell) Umgang mit Zweifeln und Problemen vor/in der Promotion? . . . . .	9
3.6	Modul 6: (Virtuell) Promotion im Ausland? . . . . .	10
3.7	Modul 7: (Face-to-Face) “Closing & Wie geht es weiter?” . . . . .	11

# Format

- Das Team hat idealerweise 2 Moderator:innen, 6 Gäste und 1 Person für administrative Hilfe. Beide Moderator:innen sollten einen Dokortitel haben, mindestens eine sollte weiblich sein sowie akademisch tätig und mindestens eine:r akademische Führungskraft.
- Es wird vorgeschlagen, 8 Session abzuhalten mit Nummern 0 bis 7, die typischerweise eine Stunde zur Mittagszeit dauern.
- Jede Session hat einen Gast, der zum Thema der Session passt, sowie mindestens eine:n Moderator:in.
- Sessions können abhängig von der Gruppe auch zusammengelegt werden. Ebenso können zusätzliche Sessions abgehalten werden.
- Die Sessions 0 und 7 sind typischerweise persönlich vor Ort und sollten Catering bereitstellen. Sessions 1 bis 6 sollen online stattfinden.
- Die Sessions sollen über das Semester verteilt geplant werden, aber an einem bestimmten Tag und mit einer bestimmten Regelmäßigkeit, z.B. alle zwei Wochen oder jede Woche.
- Die ideale Zahl an Teilnehmenden ist ca. 10, entweder nur weiblich oder geschlechtsspezifisch ausgewogen.

# Verfahren

## 2.1 Identifizieren Sie die Teilnehmenden

- Eingeladen werden sollen Masterstudierende, die schon einige Module abgeschlossen haben und Noten haben, die ausreichend sind für eine Zulassung zur Promotion. Bachelorstudierende können eingeladen werden, wenn die Universität erlaubt, dass sie direkt nach dem Bachelor zur Promotion zugelassen werden oder um sie zu motivieren, eine Promotion in Betracht zu ziehen und ein Masterstudium zu beginnen. Da nicht alle Studierenden zusagen werden, sollten mehr eingeladen werden als es Plätze gibt.
- Die Einladungen sollten zeitnah zum ersten Treffen gesendet werden, z.B. einen Monat vorher. Der Registrierungszeitraum sind 2 Wochen. Wenn jemand nicht antwortet, sollte nochmal nachgefragt werden, ob Interesse besteht.

## 2.2 Identifizieren der Gäste

- Es sollen Leute eingeladen werden, die man persönlich kennt, die passende Vorbilder sind (enthusiastisch, motivierend, kommunikativ, offen) und die lokale Sprache sprechen
- Einladen von nur einem Gast pro Session
- Idealerweise sind die Gäste weiblich und mindestens eine von ihnen ist Nachwuchswissenschaftlerin.
- Höchstens ein Gast soll aus der Fakultät/dem Institut kommen, das das Event veranstaltet.
- Gäste frühzeitig einladen

## 2.3 Kommunikation

- Die Sessions sollen in der lokalen Sprache abgehalten werden.
- Aufsetzen einer Mailingliste aller Teilnehmenden
- Gäste sollen den Fragenkatalog mindestens 2 Wochen vor ihrer Session erhalten.
- Teilnehmende und Gäste sollen via E-Mail einen Tag vor jeder Session an diese erinnert werden.

# Fragenkatalog für Moderator\*innen und Gäste

## 3.0 Modul 0: (Face-to-Face) “IceBreaker” meeting

- Erklären des Ziel des Meetings.
- Teilnehmenden die Möglichkeit geben, sich vorzustellen und ihre Erwartungen zu formulieren
- Kommunizieren der Ziele des Karrierelunchs für Frauen.
- Moderator\*in teilt Details seines/ihres Karrierepfads.

## 3.1 Modul 1: (Virtual) Was ist eine Promotion?

### Allgemeine Fragen

- Was sind die Ausbildungsinhalte und -ziele einer Promotion?
- Was sind die Voraussetzungen für die Zulassung zur Promotion?
- Was lerne ich alles für Fähigkeiten in einer Promotion bzgl. Forschung, Lehre und Führungsfähigkeiten?
  - Wissenschaftliches Arbeiten
  - Zeitmanagement
  - Konfliktmanagement
  - Anleitung von Studierenden
  - Projektplanung und -durchführung
  - Teamwork
  - Strategisches Denken
  - Eigeninitiative
  - Kreativität, Innovation
- Wie läuft eine Promotion ab?
  - Wissenschaftliches Arbeiten – Literaturrecherche, eigenständige Forschung, Forschungsmethoden, Datenmanagement, Ethik, wissenschaftliches Schreiben, Teilnahme und Projektverstellungen bei Tagungen, Publikationen, Wissenschaftliches Reviewen, Kollaborationen mit anderen Institutionen/Auslandsaufenthalte, ...
  - Lehre – Mithilfe in der Lehre, Vorbereiten von Lehrmaterialien, ...
  - Mitarbeit in Kommissionen / akademische Selbstverwaltung
- Was ist der typische Alltag einer Doktorandin?
  - Betonen der Selbstständigkeit und Autonomie, aber Hervorheben der Wichtigkeit, mit anderen zu reden
- Welche Leistungen braucht es für die Promotion und für den Abschluss?

### Persönliche Erfahrungen teilen

- Wieso haben Sie sich für eine Promotion entschieden und was war Ihr Entscheidungsprozess?
- Beschreiben Sie die Elemente ihres Promotionsprozesses.
- Was haben Sie durch Ihre Promotion gelernt, das Ihnen am meisten gebracht hat?
- Welchen Rat würden Sie Doktorand\*innen basierend auf Ihrer Erfahrung geben?

## 3.2 Modul 2 (Virtuell) Promotion als akademischer Karriereweg?

### Allgemeine Fragen

- Wie sieht ein akademischer Karriereweg aus?
- Wie bereitet mich die Promotion auf eine mögliche akademische Laufbahn vor?
- Wie finde ich mein Promotionsthema?
- Lege ich mich durch mein Promotionsthema schon auf einen Karriereweg fest?
- Wie lange dauert eine Promotion?
- Wie wird die Qualität der Promotionsarbeit gemessen?
- Wer sind meine Partner\*innen bei einem akademischen Karriereweg? Mit wem arbeite ich wie zusammen?
- Wie wähle ich eine\*n Doktorvater/Doktormutter?
- Worauf muss ich in der Promotion achten, um den nächsten Karriereschritt gehen zu können? (Voraussicht, Planung, Antrag auf eigene Stelle, eigenständige Forschungsrichtung entwickeln)

### Persönliche Erfahrungen teilen

- Haben Sie den Karriereweg bewusst geplant?
- Was haben Sie in der Promotion/auf dem akademischen Karriereweg gelernt?
- Was würden Sie im Nachhinein anders machen?
- Aus welchen Fehlern haben Sie gelernt?

### **3.3 Modul 3: (Virtuell) Promotion als Karriereschritt für die Industrie?**

#### **Allgemeine Fragen**

- Wie kann ein Karriereweg in der Industrie aussehen?
- Gibt es die Möglichkeit, eine Promotionsarbeit in der Industrie zu schreiben? (Kooperation zwischen Industrie und Forschungseinrichtung, was sind die notwendigen Kriterien die erfüllt werden müssen?)
- Welche für die Industrie relevanten Fähigkeiten lerne ich in der Promotion?
- Welche Karrierechancen erhalte ich durch die Promotion in der Industrie?
- Kann die Forschung während der Promotion zur Gründung eines Spin-Offs führen?
- Wie wichtig ist das Promotionsthema für die weiteren Karrieremöglichkeiten?
- Gibt es einen Unterschied zwischen in- und ausländischen Firmen in Bezug auf die Bewertung der Promotion?
- Ist der Verdienst direkt nach dem Abschluss höher als mit einem Masterabschluss?

#### **Persönliche Erfahrungen teilen**

- Was war Ihr Karriereweg?
- Wäre Ihr Karriereweg auch ohne Promotion möglich gewesen?
- Welchen Einfluss hat die Promotion auf das eigene Ansehen im Unternehmen?

## 3.4 Modul 4: (Virtuell) Wie finde ich eine Promotionsstelle?

### Allgemeine Fragen

- Wo finde ich Promotionsstellen?
- Welches Institut passt zu mir? Was passt thematisch? Wo gefällt mir die Atmosphäre? Wie groß ist die Gruppe? Was wären meine zukünftigen Aufgabenbereiche und Möglichkeiten? Wie sieht die Betreuung meiner Arbeit aus?
- Wie bewerbe ich mich auf Promotionsstellen? Wie finde ich eine gute Promotionsbetreuung?
- Kann ich mir meine Promotionsstelle bewusst aussuchen?
- Welche Finanzierungsmöglichkeiten gibt es? (Voll- und Teilzeitstellen, Projekt- und Landesstellen, Stipendien)
- Wie sieht der Auswahlprozess für Promotionsstellen aus?
- Was muss ich bei der schriftlichen Bewerbung beachten?
- Wie läuft das Bewerbungsgespräch ab?
- Kann ich die Arbeitsgruppe vor Promotionsbeginn kennenlernen?
- Was kann ich während des Studium tun, um später für eine Promotionsstelle qualifiziert zu sein?

### Persönliche Erfahrungen teilen

- Wie sind Sie zu Ihrer Promotionsstelle gekommen?
- Wie lief das Bewerbungsverfahren ab?
- Aus welchem "Fehler" im Bewerbungsprozess haben Sie am meisten gelernt?

### 3.5 Modul 5: (Virtuell Umgang mit Zweifeln und Problemen vor/in der Promotion?)

#### Allgemeine Fragen

- Traue ich mir eine Promotion zu? Bin ich schlau genug?
- Ist eine Promotion vereinbar mit Familienplanung?
- Was mache ich bei Unsicherheiten oder Problemen in der Promotion?
- Welche typischen Fragen und Bedenken gibt es, die Promovierende über ihre Promotion haben?
- Werde ich genug innovative Ideen haben? Was passiert, wenn meine Forschungsideen nicht umgesetzt werden können? Kann ich meinen Forschungsschwerpunkt während der Promotion ändern / anpassen?
- Was mache ich, wenn mir während der Promotion „die Luft ausgeht“? Geht es nur mir so? (Dieses Gefühl kennt jede\*r)
- Was mache ich, wenn ich unzufrieden mit meiner Promotionsbetreuung bin? (Zeit, Unterstützung, Wertschätzung)
- Komme ich damit zurecht, wenn ich eine von wenigen Frauen in der Gruppe bin? Was kann ich bei sexistischen Bemerkungen machen? Wo finde ich Hilfe bei sexueller Belästigung?
- An wen kann ich mich bei Problemen wenden? Wo finde ich Beratungs- und Unterstützungsangebote?
- Wie werden die Rechte von Promovierenden (z.B. hinsichtlich respektvollem Umgang) an der Universität umgesetzt?

#### Persönliche Erfahrungen teilen

- Wie sind Sie mit Zweifeln umgegangen? Mit dem Gefühl, dass Sie vielleicht nicht schlau genug sind für eine Promotion?
- Welche Hindernisse/Unsicherheiten hatten Sie während der Promotion?
- Von wem haben Sie Unterstützung erhalten?

## 3.6 Modul 6: (Virtuell) Promotion im Ausland?

### Allgemeine Fragen

- Wie finde ich Promotionsstellen im Ausland?
- Was muss ich bei der Bewerbung für Promotionen im Ausland berücksichtigen?
- Unterscheiden sich die Voraussetzungen im Ausland von denen in Deutschland?
- Muss ich die Landessprache sprechen?
- Wie finanziere ich mir den Auslandsaufenthalt? (Wohnung / Umzug)
- Wo kann ich mich beraten lassen, wenn ich ins Ausland möchte? (International Office lokal sowie auch an der Ziel-Universität)
- Woran muss ich administrativ denken (Bank, Versicherung, etc.)?
- Kann ich Promovierende im Ausland nach ihren Erfahrungsberichten fragen?
- Wird die Promotion in Deutschland (und anderen Ländern) anerkannt?
- Was unterscheidet eine Promotion in Ausland von einer Promotion in Deutschland (Inhalte, Aufbau, Abläufe, Voraussetzungen)?

### Persönliche Erfahrungen teilen

- Wo waren Sie im Ausland?
- Wie haben Sie Ihren Auslandsaufenthalt organisiert? Von wem haben Sie Unterstützung bekommen?
- Wie wichtig ist der Auslandsaufenthalt in ihrem Karriereverlauf? Wären Sie auch ohne diesen da, wo sie jetzt sind?
- Welche Fähigkeiten haben Sie gelernt?
- Rückblickend: Pro's und Con's Ihres Auslandsaufenthaltes?

### 3.7 Modul 7: (Face-to-Face) “Closing & Wie geht es weiter?”

- Was waren Eure Erfahrungen während der Sessions?
- Was ist Euer Feedback?