



Questionnaire sur la discrimination de genre et le harcèlement sexuel dans l'archéologie catalane et française

Ariadna Nieto Espinet

Grup d'Investigació Prehistòrica, Departament d'Història,
Universitat de Lleida

Mireia Campanera

Departament d'Antropologia, Filosofia i Treball Social
Universitat Rovira i Virgili, Tarragon



Une étude publiée par Kathryn B. H. Clancy et al. (2014) dans PLOSone a montré que 64% des personnes interrogées (142 hommes et 516 femmes) appartenant à différentes disciplines scientifiques reconnaissent avoir été harcelées et près de 22% considèrent qu'elles ont été victimes d'abus sexuels. Le harcèlement sexuel est envisagé par les auteures comme l'une des raisons qui expliquerait pourquoi les femmes mettent fin à leurs aspirations scientifiques. Depuis plusieurs décennies maintenant nous interrogeons les femmes afin de comprendre les obstacles rencontrés au cours de leur trajectoire universitaire. Mesurer l'ampleur des violences sexistes et sexuelles reste néanmoins nécessaire, tout comme de continuer à questionner la responsabilité des institutions afin de débattre des modes de lutte contre ces phénomènes.

La présente étude vise à s'interroger sur la situation particulière de l'archéologie où les discriminations et le harcèlement sexuel sont des phénomènes courants notamment au moment du travail de chantier. L'hyper mobilité et l'accroissement de la précarité qui caractérisent les conditions de travail des archéologues rendent la défense des victimes de discriminations de genre et de harcèlement sexuel particulièrement difficile. Nous avons uni nos forces en rassemblant l'expertise d'archéologues et d'anthropologues afin d'offrir une perspective plus large, multidisciplinaire et de faciliter l'interprétation des résultats.

Le cadre d'étude est notre domaine de recherche le plus proche. Nous nous concentrons sur les universités, les centres de recherche et les sociétés d'archéologie en Catalogne et en France. Ce sondage a été envoyé directement aux professionnel.le.s et aux étudiant.e.s en archéologie que nous avons contactés personnellement ou par l'intermédiaire d'autres personnes de confiance. L'objectif n'est autre que d'assurer la fiabilité de l'origine de l'information.

PRESENTATION DES RESULTATS

Les résultats de ce travail seront présentés lors de la 24ème réunion annuelle de l'Association Européenne des Archéologues (Septembre 2018) sous la forme d'une communication orale "Making gender discrimination visible in archaeology in times of Neoliberal change".

REMERCIEMENTS

Nous vous remercions à l'avance pour votre coopération et votre soutien afin de rompre le silence. Votre contribution sera très importante afin de renforcer la prise de conscience et l'impact de ces violences sexistes et sexuelles sur nos carrières scientifiques. Nous espérons que ce travail contribuera à mettre fin à l'impunité et à l'invisibilité de ces actions dans le domaine de l'archéologie.

QUI SOMMES NOUS?

Le Groupe EULALIA GUZMÁN rassemble des chercheuses en Sciences sociales (Archéologie et Anthropologie) de l'Institut IMF-CSIC (Institució Milà i Fontanals, Barcelone) i de l'Université Rovira i Virgili (Tarragone).

A QUI S' ADRESSE LE QUESTIONNAIRE?

- aux archéologues
- aux étudiant.e.s en archéologie
- aux bénévoles qui ont participé à un chantier de fouilles (même pour une courte durée)
- aux ancien.nes étudiant.e.s en archéologie qui ont aujourd'hui quitté le domaine de l'archéologie - aux ancien.nes archéologues (retraité.e.s ou qui ont changé de domaine professionnel)
- les secteurs publics et privés sont tous les deux concernés (universités, musées, fondations, associations etc.).

THEMES ABORDÉS

- A. Informations générales (2 questions)
 - B. Opinions concernant les discriminations directes en archéologie (4 questions)
 - C. Expériences de discriminations directes en archéologie (8 questions)
 - D. Perceptions des mesures de lutte contre les discriminations et harcèlement sexuel en archéologie (4 questions)
 - E. Témoignages de situations de harcèlement sexuel en archéologie (7 questions)
 - F. Expériences personnelles de harcèlement sexuel en archéologie (12 questions)
 - G. Témoignage libre et contact (3 questions)
- (Total = 40 questions, 20 minutes)

ANONYMAT

Nous avons veillé à garantir votre anonymat tout au long du questionnaire. Aucune question ne permet de vous identifier personnellement, ni votre institution.

RETRAIT DU QUESTIONNAIRE

Vous pouvez également à tout moment décider de ne plus participer à cette étude. Pour ce faire, pensez à ajouter un pseudo ou numéro de votre choix à la fin du questionnaire. Plus tard, vous pourrez nous envoyer un mail (<eulalia.guzman.group@gmail.com> dans l'objet veuillez indiquer « Retrait de mon questionnaire EAA2018 + votre pseudo ou numéro»). Aucune justification n'est nécessaire.

IMPORTANT

Vous pouvez nous faire parvenir votre questionnaire rempli jusqu'au 05 Août 2018. Nous vous remercions de **ne pas faire circuler ce questionnaire sur Facebook ou tout autre réseau afin d'éviter les doublons.** Vous pouvez néanmoins faire parvenir cette enquête à vos collègues proches qui sont susceptibles d'être concerné.e.s. Notre principale préoccupation est d'assurer la fiabilité des témoignages et des données récoltées, merci de votre compréhension.

A. Informations générales

1. A1. Vous êtes?

Mark only one oval.

- une femme
- un homme transgenre
- une femme transgenre
- autre désignation souhaitée, précisez: _____

2. A2. Êtes-vous aujourd'hui archéologue et si oui dans quel secteur?

Mark only one oval.

- Oui, dans le secteur public et dans le milieu scientifique (université/centre de recherche)
- Oui, dans le secteur public (musée, administration etc.)
- Oui, dans le secteur privé (entreprise etc.)
- Non, je ne suis pas/plus archéologue mais j' ai suivi un cursus universitaire en archéologie
- Autres: _____

B. Opinions concernant les discriminations de genre en archéologie

3. B1. Pensez-vous que les femmes et les hommes sont traités de manière égale en archéologie dans les domaines suivants?

Mark only one oval per row.

	Traitement égal	Hommes traités inégalement	Femmes traitées inégalement	Ne sais pas
Charge générale de travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Évaluation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Conseils académiques/scientifiques	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Encouragements à poursuivre une carrière	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Encouragements à obtenir une promotion	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Encouragements à travailler à l'étranger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Obtention de financement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Transmission du savoir	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Direction dans le chantier de fouilles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dans les tâches dans le chantier de fouilles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Encouragements à publier en tant que premier auteur.e	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Direction et/ou supervision de thèse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Constitution d' un réseau scientifique	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Réseaux professionnels informels	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Reconnaissance scientifique et/ou professionnelle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. B2. Pensez-vous que les discriminations de genre (dont vous avez été témoin ou victime) aient des effets négatifs sur la poursuite d' une carrière en archéologie ?

Mark only one oval.

- En désaccord
 Ni d'accord, ni en désaccord
 D'accord
 Tout à fait d' accord

5. **B3. L'institution / l'entreprise dans laquelle vous étudiez ou travaillez a-t-elle un programme pour prévenir les discriminations de genre?**

Mark only one oval.

- Oui, il y a un plan d'égalité (ou similaire)
- Non, il n'y en a pas mais elle agit pour prévenir les discriminations de genre
- Il n'a pas ou elle n'agit pas pour prévenir les discriminations de genre
- Je ne sais pas

6. **B4. Si oui, pensez-vous que ce plan est efficace pour réduire les discriminations de genre dans votre organisation / entreprise?**

Mark only one oval.

- Oui
- Non
- Je ne sais pas

C. Expériences de discriminations de genre en archéologie

7. **C1. Dans le courant de vos études et / ou travail en archéologie, avez-vous déjà eu le sentiment d' être directement discriminé.e en fonction :**

Mark only one oval per row.

	Si	No	Ne sais pas
De votre genre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De votre transidentité (identité de genre non conforme au genre assigné à la naissance)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De votre âge	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De vos capacités physiques	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De votre milieu d' origine (classe sociale, etc ...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De votre lieu de naissance	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De votre religion (supposée ou réelle)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De votre orientation sexuelle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De votre maternité ou paternité	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. C.2 Tout au long de votre vie en tant qu'étudiant.e et/ou professionnelle, avez-vous vécu l'une ou l'autre de ces discriminations de genre? (plusieurs choix possibles)

Tick all that apply.

- Commentaires sexistes
- Exclusion des activités en raison du genre
- Menaces ou chantage
- Blagues sexistes
- Insultes ou agressions verbales
- Humiliation, vous faire sentir inférieure en raison du genre
- Insinuations à caractère sexuel
- Différences de travail entre les hommes et les femmes
- Dans la classe, l'enseignant.e donne plus d'importance aux interventions des garçons qu'aux filles
- Dans la classe, l'enseignant.e pose plus de questions aux garçons qu'aux filles
- Dans la classe, l'enseignant.e a des comportements ou des attitudes sexistes
- Dans la classe, l'enseignant.e fait des commentaires de nature sexuelle à certaines étudiantes en public
- Dans la classe, l'enseignant.e fait des commentaires de nature sexuelle à certaines étudiantes en privé
- Commentaires sexistes entre camarades de classe
- Lors d'une fouille, les tâches de direction sont attribuées aux hommes
- Lors d'une fouille, les tâches liées à la charge des poids sont attribuées aux hommes
- Lors d'une fouille, les tâches d'entretien ménager sont attribuées aux femmes
- Lors d'une fouille, les tâches d'hygiène sont attribuées aux femmes
- Lors d'une fouille, les tâches de transport sont attribuées aux hommes
- Lors d'une fouille, les tâches de cuisine sont attribuées aux femmes
- Exclusion ou discrimination d'un lieu de travail ou de promotion en raison du genre
- Jugements négatifs sur la conciliation de votre vie professionnelle et personnelle (maternité)
- Jugements de valeur sur votre corps et / ou votre façon de vous habiller
- Jugements de valeur sur votre vie sentimentale-sexuelle
- Différence salariale entre hommes et femmes (salaires, suppléments ou autres types de rémunération non monétaire)
- Autres: _____

9. **C3. Dans le cas où vous avez été discriminé.e, qui en était à l'origine ? (plusieurs choix possibles)**

Tick all that apply.

- Un homme
- Une femme
- Un.e étudiant.e
- Un.e bénévole
- Un.e collègue de travail sans lien hiérarchique (ou de rang identique)
- Un.e collègue de travail hiérarchiquement supérieur.e (Professeur.e., Directeur.e de département ou de chantier, employeur, etc.)
- Un membre du personnel administratif
- Autres: _____

10. **C4. Où avez vous fait l'expérience de ces discriminations? (Plusieurs choix possibles)**

Tick all that apply.

- Dans une université
- Lors d'un chantier de fouilles
- Dans un musée
- Dans un centre de recherche
- A l'extérieur de votre organisation/établissement
- A l'étranger (conférence, programme d'échange, etc.)
- Lors d'un congrès ou séminaire de votre centre/institut

11. **C5. Où ont eu lieu ces discriminations?**

Tick all that apply.

- En Catalogne
- En France
- Autres: _____

12. **C6. Quel âge avait la victime au moment où les discriminations se sont produites?**

Mark only one oval.

- 18-25 ans
- 26-30 ans
- 31-35 ans
- 36-40 ans
- 41-45 ans
- 46-50 ans
- 51 > ans

13. C7. Les discriminations dont vous avez fait l'expérience ont-elles eu des répercussions négatives sur vous personnellement, si oui lesquelles? (plusieurs choix possibles)

Tick all that apply.

- Diminution de l'implication et / ou de l'efficacité dans vos études /votre vie professionnelle
- Abandon temporaire de vos études/ lieu de travail
- Abandon définitif de vos études/lieu de travail
- Demande de transfert ou de démission
- Effets psychologiques ou psychosomatiques (stress, angoisse, manque de concentration, dépression, etc.)
- Isolement
- Abandon d' un projet maternité
- Insécurités
- Aucune
- Autres: _____

14. C8. Comment vous êtes-vous défendu.e face à la situation de discrimination à court et moyen terme? (plusieurs réponses possibles)

Mark only one oval per row.

	Non	Oui, une fois	Oui, plusieurs fois
Défense verbale (humour, plaisanterie ou autre)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Échanges avec des collègues de travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Échanges avec personnes de confiance (partenaire, amis, famille)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Plainte déposée auprès d'un.e supérieur.e	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Plainte déposée auprès d'un commissariat de police	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rédaction d'un rapport circonstancié afin de noter les événements	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Demande d'aide extérieure (syndicats, inspecteurs/inspectrices travail, bureau d'info et conseil, mission à l' égalité femmes-hommes)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Demande d'aide extérieure auprès d'association(s) féministe(s)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Demande d'aide extérieure auprès d'un médecin (psychologue, généraliste etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Conduites d'évitement (éviter les déplacements professionnels, les déjeuners, les lieux en présence de la personne discriminante)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Interruption des études/ contrat de travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Déménagement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ne sais pas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

D. Perceptions des mesures de lutte contre les discriminations de genre et du harcèlement sexuel en archéologie

15. D1. Vous sentez-vous personnellement bien informé.e au sujet des discriminations de genre et du harcèlement sexuel?

Mark only one oval.

- Oui, plutôt bien informé.e car j'ai suivi une formation
- Oui, plutôt bien informé.e
- Non, plutôt mal informé.e

16. D2a. Pensez-vous que les mesures suivantes contre les discriminations de genre sont efficaces ou excessives?

Mark only one oval per row.

	Plutôt pas efficace	Plutôt efficace	Excessif	Je ne sais pas
Inciter les établissements/employeurs à prendre des sanctions disciplinaires contre les personnes discriminantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mieux informer les salarié.e.s et étudiant.e.s de leurs droits et des recours possibles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Obliger les directeur.e.s de chantier d' informer et de faire de la prévention contre le discrimination au début des fouilles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Obliger les directeur.e.s de chantier à faciliter le témoignage des personnes victimes de discrimination à la fin des fouilles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sanctionner les établissements/employeurs qui ne mettent pas en place de prévention contre les discriminations	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

17. D2b. Que pensez-vous des mesures de prévention contre le harcèlement sexuel?

Mark only one oval per row.

	Més aviat no eficaç	Més aviat eficaç	Excessiva	No ho sé
Inciter les établissements/employeurs à prendre des sanctions disciplinaires contre les personnes harceleuses	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mieux informer les salariés et étudiant.e.s de leurs droits et des recours possibles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Obliger les directeur.e.s de chantier d'informer et de faire de la prévention contre l'harcèlement sexuel au début des fouilles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Obliger les directeur.e.s de chantier à faciliter le témoignage des personnes victimes de harcèlement sexuel à la fin des fouilles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sanctionner les établissements/employeurs qui ne mettent pas en place de prévention contre le harcèlement sexuel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Obliger les établissements/employeurs d'information sous peine de sanction	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

18. D3. Selon vous, de qui relève la responsabilité de la défense des victimes de discriminations de genre et de harcèlement sexuel? (plusieurs choix possibles)

Tick all that apply.

- De la justice
- De l'employeur
- De l'établissement (université, centre de recherche, musée etc.)
- Du directeur.e de chantier responsable des fouilles
- Du médecin
- Des syndicats
- Des associations de luttes contre les violences faites aux femmes
- Autres: _____

19. **D4. Selon vous, dans le cas où les discriminations de genre ou le harcèlement sexuel ont lieu en dehors de l' établissement, de qui relève la responsabilité de la défense des victimes? (plusieurs choix possibles)**

Tick all that apply.

- De la justice
- De l'employeur
- De l'établissement (université, centre de recherche, musée etc.)
- Du directeur.e de chantier responsable des fouilles
- Du médecin
- Des syndicats
- Des associations de luttes contre les violences faites aux femmes
- Autres: _____

20. **D5. Pensez-vous que la situation de harcèlement sexuel peut également être liée à une forme de discrimination, si oui laquelle/lesquelles? (plusieurs choix possibles)**

Tick all that apply.

- Aucune
- Sexisme
- Paternalisme
- Racisme
- Homophobie
- Transphobie
- Discrimination liée à l'aspect physique (corpulence, esthétique, etc.)
- Discrimination liée à votre état de santé ou fonctions physiques (déficience visuelle, auditive, etc.)
- Discrimination liée à la précarité
- Discrimination liée à la maternité
- Autres: _____

E. Témoignages de situations de harcèlement sexuel en archéologie (cette section est réservée aux témoins)

21. **E1. Combien de fois avez-vous observé des situations de harcèlement sexuel en archéologie?**

Mark only one oval.

- Une fois
 Plusieurs fois

22. **E2. Où a eu lieu le harcèlement sexuel dont vous avez été témoin ? (plusieurs choix possibles)**

Tick all that apply.

- En Catalogne
 En France
 Autres: _____

23. **E3. Où s'est produit le harcèlement sexuel dont vous avez été témoin? (plusieurs choix possibles)**

Tick all that apply.

- Dans une université
 Lors d'un chantier de fouilles
 Dans un musée
 Dans un centre de recherche
 A l'étranger (programme d'échange ou mobilité à l'étranger)
 Lors d'un congrès ou un séminaire au sein de votre centre/institut

24. **E4. Quel âge avait la victime au moment où s'est produit le harcèlement sexuel?**

Mark only one oval.

- < 18 ans
 25-30 ans
 31-35 ans
 36-40 ans
 41-45 ans
 46-50 ans
 51 > ans

**25. E5. Comment s'est manifesté le harcèlement sexuel dont vous avez été témoin ?
(plusieurs choix possibles)**

Tick all that apply.

- Propos déplacés (surnoms, commentaires sexistes, réflexions sur votre physique, etc.)
- Sifflement, être dévisagé·e sans respect ou déshabillé·e du regard
- Gestes obscènes ou insinuations de nature sexuelle
- Propositions sexuelles
- Menaces / chantage
- Blagues de nature sexuelle et / ou sexistes
- Promesses d'avantages (prolongement de contrat, promotions etc.)
- Humiliations
- Propos diffamatoires
- Insultes
- Contact physique sans consentement (caresses, proximité physique injustifiée, etc.)
- Attouchements
- Coups et lésions, violences sexuelles
- Viol (tout type de pénétration)
- Autres: _____

26. E6. A quel(s) moment(s) de sa carrière la victime a-t-elle été confrontée à une situation de harcèlement sexuel? (plusieurs choix possibles)

Tick all that apply.

- Pendant ses études
- Pendant son doctorat
- Pendant son postdoctorat
- Pendant sa carrière d'archéologue
- Pendant sa carrière d'enseignant.e-chercheur.e titulaire
- Je ne sais pas
- Autres: _____

27. E7. Selon vous la situation de harcèlement sexuel a-t-elle eu des répercussions négatives sur la victime, si oui lesquelles? (plusieurs choix possibles)

Tick all that apply.

- Diminution de l'implication et / ou de l'efficacité dans ses études / travail
- Abandon temporaire de ses études/ travail
- Abandon temporaire de ses études/ travail
- Demande de transfert ou de démission
- Effets psychologiques ou psychosomatiques (stress, angoisse, manque de concentration, dépression, etc.)
- Mauvaise réputation devant d'autres étudiant.e.s ou collègues
- Isolement/ camarades de classe, étudiant.e.s
- Influence de l'agresseur dans l'évaluation ou la progression de ses études ou de son travail professionnel
- Insécurités
- Aucune
- Je ne sais pas
- Autres: _____

F. F. Expériences personnelles de harcèlement sexuel en archéologie (cette partie est réservée aux victimes)

28. F1. Avez-vous personnellement déjà fait face à une situation de harcèlement sexuel ?

Mark only one oval.

- Oui, personnellement une fois (cas isolé)
- Oui, personnellement plusieurs fois
- Non, personnellement jamais | dans ce cas, vous pouvez directement aller à la section G.

29. F2. Où a eu lieu le harcèlement sexuel auquel vous avez été personnellement confronté.e ? (plusieurs choix possibles)

Tick all that apply.

- En Catalogne
- En France
- Autres: _____

30. F.3. Où le harcèlement sexuel a-t-il eu lieu ? (plusieurs choix possibles)*Tick all that apply.*

- Dans une université
- Lors d'un chantier de fouilles
- Dans un musée
- Dans un centre de recherche
- A l'étranger (programme d'échange, mobilité à l'étranger)
- Lors d'un congrès ou séminaire de votre centre/institut

31. F4. Quel âge aviez-vous au moment où le harcèlement sexuel s'est produit?*Mark only one oval.*

- < 18 ans
- 18-25 ans
- 26-30 ans
- 31-35 ans
- 36-40 ans
- 41-45 ans
- 46-50 ans
- plus de 51 ans

32. F5. Comment s'est manifesté le harcèlement sexuel dont vous avez fait l'expérience ? (plusieurs choix possibles)*Tick all that apply.*

- Propos déplacés (surnoms, commentaires sexistes, réflexions sur votre physique, etc.)
- Sifflement, être dévisagé·e sans respect ou déshabillé·e du regard
- Gestes obscènes ou insinuations de nature sexuelle
- Propositions sexuelles
- Menaces / chantage
- Promesses d'avantages (prolongement de contrat, promotions etc.)
- Humiliations
- Propos diffamatoires
- Insultes
- Contact physique sans consentement (caresses, proximité physique injustifiée, etc.)
- Attouchements
- Coups et lésions, violences sexuelles
- Viol (tout type de pénétration)
- Autres: _____

33. **F6. A quel(s) moment(s) de votre carrière avez-vous été confronté.e à une situation de harcèlement sexuel? (plusieurs choix possibles)**

Tick all that apply.

- Pendant vos études
- Pendant votre doctorat
- Pendant votre postdoctorat
- Pendant votre carrière d'archéologue
- Pendant votre carrière d'enseignant.e-chercheur.e titulaire
- Autres: _____

34. **F7. La situation de harcèlement sexuel a-t-elle eu des répercussions négatives sur vous personnellement, si oui lesquelles? (plusieurs choix possibles)**

Tick all that apply.

- Diminution de l'implication et / ou de l'efficacité dans vos études / recherche
- Abandon temporaire de vos études/ lieu de travail
- Abandon définitif de vos études
- Abandon définitif de votre travail
- Demande de transfert ou de démission
- Effets psychologiques ou psychosomatiques (stress, angoisse, manque de concentration, insomnie, troubles de l'alimentation, dépression, etc.)
- Mauvaise réputation devant d'autres étudiant.e.s ou collègues
- Isolement/ camarades de classe, étudiant.e.s
- Influence de l'agresseur dans l'évaluation ou la progression de vos études ou de votre travail professionnel
- Insécurité
- Je ne sais pas
- Aucune
- Autres: _____

35. **F8. Comment vous êtes-vous défendu.e face à la situation de harcèlement sexuel à court et moyen terme? (plusieurs réponses possibles)**

Mark only one oval per row.

	No	Oui, une fois	Oui, plusieurs fois
Defense verbale (humour, plaisanterie ou autre)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Échanges avec des collègues de travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Échanges avec personnes de confiance (partenaire, amis, famille)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Plainte déposée auprès d'un.e supérieur.e	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Plainte déposée auprès d'un commissariat de police	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Recours à la force physique pour se défendre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rédaction d'un rapport circonstancié afin de noter les événements	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Demande d'aide extérieure (syndicats, inspecteurs/inspectrices travail, bureau d'info et conseil, mission à l' égalité femmes)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Demande d'aide extérieure auprès d'associations féministes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Demande d'aide extérieure auprès d'un médecin (psychologue, généraliste etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Conduites d'évitement (éviter les déplacements professionnels, les déjeuners, les lieux en présence de la personne harceleuse)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Interruption des études/ contrat de travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Déménagement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je ne sais pas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

36. **F9. Dans le cas où vous n'avez pas pu vous défendre personnellement, pouvez-vous indiquer ce qui vous a empêché de le faire:**

Tick all that apply.

- A cause des menaces et par peur pour votre intégrité physique
- Par peur des menaces et représailles possibles en terme d'avenir professionnel
- J'étais convaincu qu'il n'y aurait aucune conséquence juridique ou professionnelle pour l'agresseur.
- Vous étiez seul.e face à cette situation et vous n'aviez aucun soutien de la part de votre environnement
- Vous ne saviez pas vers qui vous tourner
- Autres: _____

37. F10. Dans le cas où vous avez dénoncé la situation auprès de votre institution, comment a-t-elle réagi? (plusieurs choix possibles)

Tick all that apply.

- Soutien et compréhension dès les premiers instants de la part de l'institution
- L'affaire a été rendue publique dès les premiers instants
- Étouffement des faits
- Soutien de la personne harceleuse et corporatisme
- Sanction administrative de la personne harceleuse par l'institution
- Exclusion de la personne harceleuse par l'institution
- Tentative de soudoiment afin d' acheter votre silence
- Autre, précisez: _____

38. F11. Qui était à l'origine du harcèlement sexuel:

Tick all that apply.

- Un.e étudiant.e
- Un.e bénévole
- Un.e collègue de travail sans lien hiérarchique (ou de rang identique)
- Un.e collègue de travail hiérarchiquement supérieur (Professeur.e., Directeur.e de département ou de chantier, employeur, etc.)
- Un membre du personnel administratif
- Une autre personne, précisez: _____

39. F12. La personne harceleuse était:

Mark only one oval.

- un homme
- une femme
- autre désignation souhaitée, précisez: _____

G. Témoignage libre et contact

40. G1. Voulez-vous ajouter un témoignage particulier au sujet du questionnaire:

41. G2. Accepteriez-vous d'être recontacté.e par les membres du groupe Eulalia Guzman afin de témoigner de votre expérience ou obtenir plus d' informations sur cette recherche?

Mark only one oval.

Oui

Non

42. G3. Souhaitez-vous recevoir des informations sur cette recherche? Si oui, vous pouvez écrire votre email/pseudo et nous vous recontacterons.

43. Adresse électronique

44. Pseudonyme

**Merci beaucoup pour votre participation à ce questionnaire!!
Il contribuera sans aucun doute à mesurer l'ampleur
des discriminations de genre et du harcèlement sexuel
en archéologie et à mieux lutter contre ces violences.**



Qüestionari sobre discriminació de gènere i assetjament sexual en Arqueologia catalana i francesa

Ariadna Nieto Espinet

Grup d'Investigació Prehistòrica, Departament d'Història,
Universitat de Lleida

Mireia Campanera

Departament d'Antropologia, Filosofia i Treball Social
Universitat Rovira i Virgili, Tarragona



Un estudi publicat per Kathryn B. H. et. al (2014) a PLOSone mostrava com el 64% dels i les enquestades (142 homes i 516 dones) de diferents disciplines científiques reconeixien haver patit algun tipus d'assetjament, i que gairebé el 22% consideraven haver patit algun tipus d'agressió sexual. Aquest estudi planteja la possibilitat que l'assetjament pugui ser part del motiu pel qual les dones abandonen la seva carrera científica, tot i que actualment no hi ha evidències suficients que sostinguin aquesta tesi. Fins ara s'ha apuntat a altres factors – el model familiar tradicional o la discriminació de gènere - com a possibles causes del baix nombre de dones en llocs de lideratge científic. Com a dones i científiques ens preocupen aquestes xifres i pensem que és important avaluar quina és la situació en els nostres àmbits de recerca. Avaluar i visibilitzar per a garantir la igualtat d'oportunitats i el respecte en els nostres llocs de treball.

El present estudi pretén recollir quin és l'estat actual de les científiques dins la disciplina arqueològica en aquest sentit. Per a fer-ho hem unit esforços des del camp de l'arqueologia, la sociologia i l'antropologia per poder oferir una perspectiva i interpretació més amplia i pluridisciplinària dels resultats. El marc d'estudi és el nostre àmbit de recerca més pròxim, focalitzant-nos en les universitats, centres de recerca i empreses d'arqueologia de Catalunya i França. Aquesta enquesta ha estat enviada directament a professionals i estudiants en arqueologia amb les quals hem contactat nosaltres mateixes o a través d'altres persones de confiança del ram. L'objectiu no és altre que el de garantir la fiabilitat de la procedència de la informació. Sabem que l'enquesta és extensa, però hem volgut fer un treball qualitatiu de fons, recollint totes les dades que ens semblen importants per a poder tractar de manera rigorosa aquesta problemàtica. Entenem que és un tema que cal afrontar des d'una visió ampla, que no només és centri en la visibilització d'aquestes males pràctiques sinó també en els motius i factors que les permeten i perpetuen, els contextos en els que es produeixen, els perfils de víctimes i agressors/es, la gestió feta per part de les institucions i centres de recerca, i finalment la percepció de la discriminació i assetjament per part de les principals implicades i el seu entorn professional més immediat.

PRESENTACIÓ DE RESULTATS

Els resultats d'aquest treball es presentaran al 24th European Association of Archaeologists Annual Meeting (Setembre 2018 - Barcelona) en forma d'una comunicació oral que duu per títol "Making gender discrimination visible in archaeology in times of Neoliberal change".

AGRAÏMENTS

Us agraïm la vostra participació en aquesta enquesta, que sens dubte contribuirà a comprendre millor els efectes de la discriminació de gènere i l'assetjament sexual en arqueologia.

QUI SOM?

EULALIA GUZMÁN GROUP som dos investigadores del camp de les Ciències Socials (Arqueologia, Antropologia i Sociologia) del IMF-CSIC (Institució Milà i Fontanals) i de la Universitat Rovira i Virgili.

MOLT IMPORTANT:

1. Us invitem a fer arribar aquesta enquesta a companyes properes directes i estrictament de la vostra confiança per tal d'ampliar els testimonis per aquest estudi. **SOBRETOT, NO COMPARTIU PER FACEBOOK** ni per cap xarxa social aquest enquesta, envieu l'enllaç directament per correu a la persona que cregueu convenient. La nostra principal preocupació és la de garantir en tot moment la procedència i fiabilitat tant dels testimonis com de les dades.
2. Us agrairíem que ens fessiu arribar l'enquesta **ABANS DEL 10 D'AGOST**.
3. Hi ha una altra enquesta sobre assetjament que circula pel facebook, és un altre estudi que no te res a veure amb el present treball ni amb les persones que l'estem duent a terme.

A qui s'adreça el qüestionari?

- A arqueòlogues
- A estudiants d'arqueologia
- A antigues alumnes d'arqueologia que han abandonat aquest camp professional
- A antigues arqueòlogues (trans, jubilades o que han canviat el seu camp professional)
- Als sectors públic i privat relacionats (universitats, museus, fundacions, associacions, etc.)

Índex dels blocs i temes tractats en l'enquesta:

- A. Informació general (2 qüestions)
- B. Opinions sobre discriminació de gènere en arqueologia (4 qüestions)
- C. Experiències de discriminació de gènere en arqueologia (8 qüestions)
- D. Percepcions de les mesures per combatre la discriminació i l'assetjament sexual en arqueologia (4 qüestions)
- E. Testimoni de situacions d'assetjament sexual en arqueologia (7 qüestions)
- F. Experiències personals d'assetjament sexual en arqueologia (12 qüestions)
- G. Testimoni lliure i contacte (3 qüestions)

(Total qüestions = 37)

A. Informació general

1. A1. Sou

Maqueu només un oval.

- una dona
- un home trans
- una dona trans
- Altres: _____

2. A2. En l'actualitat, et dediques a l'arqueologia i, en aquest cas, en quin sector?

Maqueu només un oval.

- Sí, en el sector públic i en l'àmbit acadèmic/recerca (universitat / centre de recerca)
- Sí, en el sector públic (museu, administració, serveis d'arqueologia)
- Sí, en una empresa d'arqueologia
- No, ja no em dedico a l'arqueologia, però tinc estudis universitaris en arqueologia
- Altres: _____

B. Opinions sobre discriminació en arqueologia

3. B1. Segons la teva experiència, creus que hi ha un tracte igualitari entre dones i homes en els següents àmbits de l'Arqueologia ?

Marqueu només un oval per fila.

	Tractament igualitari	Homes tractats de manera discriminatòria	Dones tractades de manera discriminatòria	No ho sé
Càrrega de treball general	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Avaluació	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Assessorament acadèmic / científic	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estímul per seguir una carrera científica	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Suport per obtenir una promoció	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Incentius per treballar a l'estranger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Obtenció de finançament	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Transmissió dels coneixements	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En la direcció d'una excavació	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En les tasques d'una excavació	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Incentius per publicar com a primer/a autor/a	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Direcció i supervisió de tesi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Constitució d'una xarxa científica	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Xarxes professionals informals	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Reconeixement científic i/o professional	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. B2. Creus que la discriminació de gènere (de la qual has estat testimoni o víctima) té efectes negatius en l'assoliment d'una carrera professional en arqueologia?

Maqueu només un oval.

- En desacord
 Ni d'acord ni en desacord
 D'acord
 Molt d'acord

5. **B3. La institució /empresa en la que estudies o treballes, té un pla de prevenció de la discriminació de gènere?**

Maqueu només un oval.

- Si, té un pla d'igualtat de gènere (o similar)
- No, no en té cap però actúa per prevenir la discriminació de gènere
- No en té ni actúa per prevenir la discriminació de gènere
- No ho sé

6. **B4. En cas afirmatiu, creus que aquest pla és efectiu per reduir la discriminació de gènere en la institució/ empresa?**

Maqueu només un oval.

- Si
- No
- No ho sé

C. Experiències de discriminació de gènere en arqueologia

7. **C1. En el curs dels teus estudis i/ o treball en arqueologia, has tingut la sensació de ser discriminada directament:**

Marqueu només un oval per fila.

	Si	No	No ho sé
Pel teu gènere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Per la teva identitat trans (identitat de gènere que no concorda amb el gènere assignat en el naixement)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Per la teva edat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Per les teves capacitats diferents	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pel teu origen social (classe social, etc ...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pel teu lloc de naixement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Per la teva religió (suposada o real)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Per la teva orientació sexual	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Per la teva maternitat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. C.2 Al llarg de la teva vida com a estudiant i/o professional has experimentat alguna d'aquestes manifestacions de discriminació de gènere? (Selecciona totes les que consideris)

Selecciona totes les opcions que corresponguin.

- Comentaris sexistes
- Exclusió d'activitats per raó de gènere
- Amenaces o xantatge
- Bromes sexistes
- Insults o agressió verbal
- Humiliació, fer-te sentir inferior per raó de gènere
- Insinuacions de caràcter sexual
- Diferent càrrega i /o tipus de treball entre homes i dones
- A l'aula: Docent que dona més importància a les intervencions dels nois que de les noies
- A l'aula: Docent pregunta més a nois que a noies
- A l'aula: Docent té comportaments o actituds sexistes
- A l'aula: Docent fa comentaris de caràcter sexual a alguna/es alumnes en públic
- A l'aula: Docent fa comentaris de caràcter sexual a alguna/es alumnes en privat
- A l'aula: Comentaris sexistes entre companys de classe
- En una excavació: Atribució de tasques de direcció als homes
- En una excavació: Atribució de tasques de càrrega de pes a homes
- En una excavació: Atribució de tasques de neteja a dones
- En una excavació: Atribució de tasques d'higiene a dones
- En una excavació: Atribució de tasques de transport a homes
- En una excavació: Atribució de tasques de cuina a dones
- Exclusió o discriminació d'un lloc de treball o d'un ascens per raó de gènere
- Judicis de valor sobre la teva conciliació de la vida laboral i personal (materintat o altres)
- Judicis de valor sobre el teu cos i/o manera de vestir
- Judicis de valor sobre la teva vida sentimental-sexual
- Diferència salarial entre homes i dones (salarial, complements o altres tipus de retribucions no monetàries)
- Altres: _____

9. **C3. En cas afirmatiu, qui estava darrere de l'acció discriminatòria? (Selecciona totes les opcions que corresponguin)**

Seleccioneu totes les opcions que corresponguin.

- un home
- una dona
- un estudiant/a
- un voluntari/a
- un company/a de feina sense relació jeràrquica (o del mateix rang)
- Un col·laborador jeràrquicament superior (professor/a, cap de departament o excavació, empresari/a, etc.)
- Un membre del personal administratiu
- Altres: _____

10. **C4. On ha tingut lloc la/les discriminació(ns)? (Selecciona totes les opcions que corresponguin)**

Seleccioneu totes les opcions que corresponguin.

- En una universitat
- Durant una excavació
- En un museu
- En un centre de recerca
- Fora de la vostra organització / institució
- A l'estranger (programa d'intercanvi o estada a l'estranger)
- En un congrés o seminari fora de la vostre centre / institució

11. **C5. En quin país es va produir l'acció discriminatòria?**

Seleccioneu totes les opcions que corresponguin.

- A Catalunya
- A França
- Altres: _____

12. **C6. Quants anys tenia la víctima quan es va produir la discriminació?**

Maqueu només un oval.

- 18-25 anys
- 26-30 anys
- 31-35 anys
- 36-40 anys
- 41-45 anys
- 46-50 anys
- 51 > anys

13. C7. La situació de discriminació ha tingut efecte(s) personals negatiu(s), en cas afirmatiu, quins(es)? (Selecciona totes les opcions que corresponguin)

Seleccioneu totes les opcions que corresponguin.

- Disminució de la implicació i/o de l'eficiència/productivitat en els estudis/vida professional
- Abandó temporal dels teus estudis/loc de treball
- Abandó definitiu dels teus estudis /loc de treball
- Demanda de trasllat o dimissió
- Efectes psicològics o psicosomàtics (estrés, ansietat, manca de concentració, depressió, etc.)
- Aïllament dels companys/es de feina i/o estudis
- Efectes negatius o condicionants sobre els teus projectes de maternitat/ paternitat
- Inseguretats
- Cap
- Altres: _____

14. C8. Com has afrontat la situació de discriminació de gènere a curt i mitjà termini? (Seleccioneu totes les opcions que corresponguin)

Marqueu només un oval per fila.

	No	Sí, una vegada	Sí, diverses vegades
Defensa verbal (humor, acudits)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ho va parlar amb companys de feina /estudis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ho va parlar amb persones de confiança (parella, amics, família)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Reclamació presentada a un/a superior	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Va fer una denúncia a la policia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Va escriure un informe detallat per registrar els esdeveniments	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Demanda d'assistència externa (sindicats, inspectors del treball, oficina d'informació i assessorament, missió a la igualtat de gènere)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Demanda d'assistència externa d'associacions feministes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Demanda d'ajuda externa psicològica	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Evitar la proximitat (evitar viatges de negocis, dinars, llocs en presència del discriminador)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Interrupció dels estudis/ contracte de treball	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trasllat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No ho sé	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

D. Percepcions de les mesures contra la discriminació de gènere i l'assetjament sexual en arqueologia

15. D1. Creus que estàs ben informat/da sobre la discriminació de gènere i l'assetjament sexual?

Maqueu només un oval.

- Sí, bastant informat/da, perquè tinc formació en aquesta temàtica
 Sí, bastant informat/da
 No, mal informat/da

16. D2a. Què penses que les accions de prevenció de la discriminació següents?

Marqueu només un oval per fila.

	Més aviat no eficaç	Més aviat eficaç	Excessiva	No ho sé
Encoratjar les institucions / empreses a prendre mesures disciplinàries contra i/o les persones que cometen discriminació	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Informar millor a treballadors/es i estudiants dels seus drets i recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cal que el/la director/a informi i eviti la discriminació al començament de l'excavació/ recerca	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cal que el/la director/a faciliti la recollida del testimoni de víctimes de discriminació al final de les excavacions /recerques	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sancionar les institucions / empreses que no posen en pràctica la prevenció de la discriminació de gènere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cal que les institucions / empreses realitzin una campanya d'informació sota pena de sancions	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

17. D2b. Què penses de les accions de prevenció de l'assetjament següents?

Marqueu només un oval per fila.

	Més aviat no eficaç	Més aviat eficaç	Excessiva	No ho sé
Encoratjar les institucions / empreses a prendre mesures disciplinàries contra i/o les persones que cometen assetjament sexual.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Informar millor a treballadors/es i estudiants dels seus drets i recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cal que el/la director/a informi i eviti l'assetjament sexual al començament de l'excavació/ recerca	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cal que el/la director/a faciliti la recollida del testimoni de víctimes d'assetjament al final de les excavacions /recerques	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sancionar les institucions / empreses que no posen en pràctica la prevenció de l'assetjament sexual	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cal que les institucions / empreses realitzin una campanya d'informació sota pena de sancions	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

18. D3. Segons la teva opinió, de qui és la responsabilitat de defensar les víctimes en els casos de discriminació de gènere i/o assetjament sexual? (Seleccioneu totes les opcions que corresponguin)

Seleccioneu totes les opcions que corresponguin.

- De la justícia
- De l'empresari/a
- De la institució (universitat, centre de recerca, museus, etc.)
- De la persona responsable de l'excavació
- Del personal sanitari
- Dels sindicats
- De les associacions que lluiten contra la violència contra les dones
- Altres: _____

19. **D4. En la teva opinió, en els casos en què la discriminació de gènere o l'assetjament sexual té lloc fora de la institució o organització, la defensa de les víctimes és responsabilitat de: (Selecioneu totes les opcions que corresponguin)**

Selecioneu totes les opcions que corresponguin.

- De la justícia
- De l'empresari/a
- De la institució (universitat, centre de recerca, museus, etc.)
- De la persona responsable de l'excavació
- Del personal sanitari
- Dels sindicats
- De les associacions que lluiten contra la violència contra les dones
- Altres: _____

20. **D5. Creus que la situació d'assetjament sexual també es pot relacionar amb una forma de discriminació, en cas afirmatiu, quina/quines? (Selecioneu totes les opcions que corresponguin)**

Selecioneu totes les opcions que corresponguin.

- Cap
- Sexisme
- Paternalisme
- Racisme
- Homofòbia
- Transfòbia
- Discriminació vinculada a l'aspecte físic (corpulència, estètica, etc)
- Discriminació vinculada a una capacitat diferent (visual, auditiva, mental, etc.)
- Discriminació vinculada a la precarietat
- Discriminació vinculada a la maternitat
- Altres: _____

E. Testimoni de situacions d'assetjament sexual en arqueologia (aquest apartat es només per aquelles persones que han estat testimonis o que han tingut coneixement d'aquesta pràctica en el seu entorn professional)

21. **E1.** En cas afirmatiu, quantes vegades s'han produït els fets?

Maqueu només un oval.

- Una vegada
 Diverses vegades

22. **E2.** En quin país es va produir l'assetjament sexual que vas presenciar o del qual tens coneixement?

Seleccioneu totes les opcions que corresponguin.

- A Catalunya
 A França
 Altres: _____

23. **E3.** On es va produir l'assetjament sexual que vas presenciar o del qual tens coneixement? (Selecciona totes les opcions que corresponguin)

Seleccioneu totes les opcions que corresponguin.

- En una universitat
 Durant una excavació
 En un museu
 En un centre de recerca
 A l'estranger (programa d'intercanvi o estada a l'estranger)
 En un congrés o seminari fora del vostre centre/institució

24. **E4.** Quants anys tenia la víctima quan es va produir l'assetjament sexual?

Maqueu només un oval.

- Menys de 18
 25-30 anys
 31-35 anys
 36-40 anys
 41-45 anys
 46-50 anys
 51 > anys

25. E5. Com es va manifestar l'assetjament sexual que vas presenciar o del qual tens coneixement? (Selecciona totes les opcions que corresponguin)

Seleccioneu totes les opcions que corresponguin.

- Comentaris incorrectes (sobrenoms, comentaris sexistes, reflexions sobre el vostre físic, etc.)
- Xiulant, mirant sense respectar o despullant amb la mirada
- Gestos obscens o insinuacions de naturalesa sexual
- Proposicions sexuals
- Amenaces / xantatge
- Bromes de naturalesa sexual i / o sexista
- Promeses de prestacions (contractació, obtenció d'una plaça, extensió del contracte, promocions, etc.)
- Humiliació
- Comentaris difamatoris
- Insults
- Contacte físic sense consentiment (carícies, proximitat física injustificada, etc.)
- Tocaments
- Cops i ferides, violència sexual
- Violació (qualsevol tipus de penetració)
- Altres: _____

26. E6. En quin (s) punt (s) de la teva carrera ha enfrontat la víctima a una situació d'assetjament sexual? (Selecciona totes les opcions que corresponguin)

Seleccioneu totes les opcions que corresponguin.

- Durant els seus estudis
- Durant el seu doctorat
- Durant el postdoctorat
- Durant la seva carrera com a arqueòleg/arqueòloga
- Durant la seva carrera com a docent-investigador/a
- No ho sé
- Altres: _____

27. E7. Segons la teva opinió, la situació d'assetjament sexual ha tingut un impacte negatiu en la víctima, en cas afirmatiu, quins? (Selecciona totes les opcions que corresponguin)

Seleccioneu totes les opcions que corresponguin.

- Disminució de la implicació i/o de l'eficiència/productivitat en els estudis/feina
- Abandó temporal dels estudis/ treball
- Abandó definitiu dels estudis/ treball
- Demanda de trasllat o dimissió
- Efectes psicològics o psicosomàtics (estrés, ansietat, manca de concentració, depressió, etc.)
- Mala reputació davant dels altres estudiants o col·legues de treball
- Aïllament dels companys/es de feina i/o estudis
- Influència de l'agressor/a en l'avaluació o l'avenç dels teus estudis o tasca professional
- Inseguretats
- Cap
- No ho sé
- Altres: _____

F. Experiències personals d'assetjament sexual en arqueologia (aquest apartat només per a les persones que han patit en primera persona assetjament)

28. F1. Has experimentat personalment una situació d'assetjament sexual?

Maqueu només un oval.

- Sí, un vegada (cas aïllat)
- Sí diverses vegades
- No, mai | en cap cas

29. F2. A quin país va tenir lloc l'assetjament sexual?

Seleccioneu totes les opcions que corresponguin.

- A Catalunya
- A França
- Altres: _____

30. **F.3. On es va produir l'assetjament sexual? (Selecciona totes les opcions que corresponguin)**

Selecciona totes les opcions que corresponguin.

- En una universitat
- Duran una excavació
- En un museu
- En un centre de recerca
- A l'estranger (programa d'intercanvi o estada a l'estranger)
- Durant un congrés o seminari fora de la vostra centre/institució

31. **F.4. Quants anys tenies quan es va produir l'assetjament sexual?**

Maqueu només un oval.

- Menys de 18 anys
- 18-25 anys
- 26-30 anys
- 31-35 anys
- 36-40 anys
- 41-45 anys
- 46-50 anys
- Més de 50 anys

32. **F.5. Com es va manifestar l'assetjament sexual? (Selecciona totes les opcions que corresponguin)**

Selecciona totes les opcions que corresponguin.

- Comentaris incorrectes (sobrenoms, comentaris sexistes, reflexions sobre el vostre físic, etc.)
- Xiulant, mirant sense respecte, mirada que despulla
- Gestos obscens o innocents de naturalesa sexual
- Proposicions sexuals
- Amenaces / xantatge
- Promeses de prestacions (extensió del contracte, promocions, etc.)
- Humiliació
- Observacions difamatòries
- Insults
- Contacte físic sense consentiment (carícies, proximitat física injustificada, etc.)
- Tocaments
- Cops i ferides, violència sexual
- Violació (qualsevol tipus de penetració)
- Altres: _____

33. **F6. En quin moment(s) de la teva carrera es va produir l'assetjament sexual? (Selecioneu totes les opcions que corresponguin)**

Selecioneu totes les opcions que corresponguin.

- Durant els teus estudis
- Durant el teu doctorat
- Durant el postdoctorat
- Durant la teva carrera com a arqueòloga/leg
- Durant la teva carrera com a docent-investigador/a
- Altres: _____

34. **F7. La situació d'assetjament sexual ha tingut efecte(s) personals negatiu(s), en cas afirmatiu, quins(es)? (Selecciona totes les opcions que corresponguin)**

Selecioneu totes les opcions que corresponguin.

- Disminució de la implicació i/o de l'eficiència/productivitat en els estudis/feina
- Abandó temporal dels teus estudis
- Abandó definitiu dels teus estudis
- Abandó definitiu del teu lloc de treball
- Demanda de trasllat o dimissió
- Efectes psicològics o psicossomàtics (estrés, angoixa, manca de concentració, insomni, trastorns alimentaris, depressió, etc.)
- Mala reputació davant dels altres estudiants o col·legues de treball
- Aïllament dels companys/es de feina i/o estudis
- Influència de l'agressor/a en l'avaluació o l'avenç dels teus estudis o tasca professional
- Inseguretats
- No ho sé
- Cap
- Altres: _____

35. F8. Com has afrontat la situació d'assetjament sexual a curt i mitjà termini? (Selecciona totes les opcions que corresponguin)

Marqueu només un oval per fila.

	No	Si, una vegada	Si, moltes vegades
Defensa verbal (humor, acudits, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ho va parlar amb companys de feina	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ho va parlar amb persones de confiança (parella, amistats, família)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Reclamació presentada a un/a superior	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Va fer una denúncia a la policia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Va utilitzar la força física per defensar-se	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Va escriure un informe detallat per registrar els esdeveniments	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Demanda d'assistència externa (sindicats, inspecció del treball, oficina d'informació i assessorament, Comissió d'igualtat de gènere)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Demanda d'assistència externa d'associacions feministes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Demanda d'ajuda externa mèdica (psicologia, medicina general, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Evitar la proximitat (evitar viatges de feina, dinars, llocs en presència de l'assetjador)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Interrupció dels estudis/contracte de treball	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trasllat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No ho sé	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

36. F9. Si no has pogut defensar-te personalment, pots indicar què t'ho ha impedit:

Selecciona totes les opcions que corresponguin.

- Les amenaces i la por per la vostra integritat física
- Per por de possibles amenaces i represàlies en el futur professional
- Estava convençuda que no hi hauria conseqüències legals/laborals per a l'agressor
- Estava sol/a en aquesta situació i no tenia cap suport del meu entorn
- No sabia on anar i/o què fer
- Altres: _____

37. **F10. Si has informat del fets a la teva institució, com ha reaccionat? (Selecciona totes les opcions que corresponguin)**

Seleccioneu totes les opcions que corresponguin.

- Suport i comprensió des del primer moment
- Han fet públic el cas des del primer moment
- Han silenciats el cas
- Suport i corporativisme amb l'agressor/a
- Sanció administrativa per l'agressor/a
- Expulsió de l'agressor/a de la institució
- Intent de suborn a canvi del teu silenci
- Altres, especifiqueu:
- Altres: _____

38. **F11. Qui estava darrere de l'assetjament sexual:**

Seleccioneu totes les opcions que corresponguin.

- Un estudiant/a
- Un voluntari/a
- Un company/a de feina sense relació jeràrquica (o del mateix rang)
- Un col·laborador jeràrquicament superior (professor/a, cap de departament o excavació, empresari/a, etc.)
- Un membre del personal administratiu
- Altres, especifiqueu:
- Altres: _____

39. **F12. L'assetjador era:**

Maqueu només un oval.

- un home
- una dona
- una dona trans
- un home trans
- Altres: _____

G. Testimoni lliure i contacte

40. G1. Vols afegir un testimoni específic al qüestionari:

41. G2. Acceptaries que les membres del grup Eulalia Guzman es posin en contacte amb tu per recollir el testimoni de la vostra experiència?

Maqueu només un oval.

Sí

No

42. G3. T'agradaria rebre informació sobre aquesta investigació? En cas afirmatiu pots escriure el teu email i et farem arribar tota la informació disponible. El teu email no serà utilitzat per a altres usos ni serà publicat.

43. Adreça electrònica (opcional)

44. Pseudònim

MOLTES GRÀCIES per la teva participació!! Esperem que aquest treball contribueixi a identificar, visibilitzar i comprendre els efectes que la discriminació de gènere i l'assetjament sexual tenen en la carrera professional de les investigadores i arqueòlogues del nostre país.