

판데믹 프로그래밍

COVID-19 감염병이 소프트웨어 개발에 미치는 영향을 연구하는 본 설문에 참여해주셔서 감사합니다. 본 연구의 목표는 위기 상황 동안 재택 근무가 소프트웨어 개발자의 웰빙 및 생산성에 얼마나 영향을 미치는지를 이해하는 것입니다.

COVID-19 감염병으로 인해 재택 근무를 했거나, 지금도 하고 있는 소프트웨어 전문직 종사자인 경우에만 설문에 응해주시기 바랍니다.

현재 본 설문은 다음의 언어로 제공되고 있습니다 (일부 언어는 곧 구현될 예정입니다): عربي (아랍어), 國語 (중국어), English (영어), Italiano (이탈리아어), 日本語 (일본어), 한국어 (Korean), فارسی (페르시아어), Português (포르투갈어), Русский (러시아어), Español (스페인어), and Türkçe (터키어). 다른 언어로 된 설문지는 다음 링크에서 찾으실 수 있습니다: <https://paulralph.name/2020/03/27/pandemic-programming-questionnaire/>

설문에 답하는 데에는 20여분이 소요될 것으로 예상합니다. 참가자에게 사례금이나 상품은 없지만, 만약 연구진이 150명 이상의 답변을 수집할 경우에는 참가자들의 투표를 통해 선정한 오픈소스 프로젝트 한 곳에 500달러를 기부할 예정입니다.

질문이 많을 수 있습니다만 인내심을 가지고 설문에 응해주시면 감사하겠습니다. 아시다시피 판데믹 상황이 매우 복잡하기 때문에, 이를 정확하게 연구하기 위해 질문이 많을 수 밖에 없었습니다. 일부 질문은 세계 보건 기구 (WHO) 및 의료 기관들이 사용하는 설문에서 빌려왔습니다. 만약 소프트웨어 개발과 관련된 본인의 경험에 적절하지 않은 질문이 있을 경우, 가능한 만큼만 자세히 답해주시면 됩니다. 되도록 많은 질문에 답을 해주시되, 만약 답하고 싶지 않은 질문이 있을 경우에는 다음 질문으로 넘어가시면 됩니다.

다시 한 번 참여에 감사드립니다!

*** Required**

1. 아래 모든 조건을 만족하는 경우에만 설문에 응해주시기 바랍니다 (조건만 만족하면 국적과 소속에 관계 없이 환영합니다). *

Check all that apply.

- ☐ 나는 연구 참가 동의서를 읽었습니다: <https://paulralph.name/wp-content/uploads/2020/04/Korean.pdf> (한글/PDF)
- ☐ 나는 연구에 참가하는 데에 동의합니다.
- ☐ 나는 소프트웨어 관련 전문직(개발자, 디자이너, 프로젝트 매니저 등)에 종사하고 있습니다.

근무하는 장소

(필수 문항입니다)

2. 본인의 상황에 가장 잘 맞는 답을 골라 주세요. *

Mark only one oval.

- ☐ COVID-19 이전에는 사무실에서 근무했지만 지금은 재택 근무 중이다
- ☐ COVID-19 발생 이후 재택 근무를 했었지만 지금은 사무실로 복귀하였다.
- ☐ COVID-19과 관계 없이 계속해서 사무실에서 근무하고 있다.
- ☐ COVID-19과 관계 없이 계속해서 재택 근무를 하고 있다.
- ☐ COVID-19 이전에는 재택 근무를 했지만 지금은 사무실에서 근무하고 있다.

COVID-19 관련 건강 상태

3. 다음 중 본인에게 해당되는 답을 모두 고르세요.

Check all that apply.

- ☐ 나는 COVID-19 양성이다.
- ☐ 동거인 중 누군가가 COVID-19 양성이다.
- ☐ 가족 중 누군가가 COVID-19 양성이다.
- ☐ 가까운 친구가 COVID-19 양성이다.
- ☐ 현재 어떤 이유에서건 자택을 떠나지 말라는 격리 상태이다.
- ☐ 해당 사항이 없다.

4. 다음 중 본인의 상황을 가장 잘 설명하는 것을 고르세요.

Mark only one oval.

- ☐ 나는 절대 집 밖에 나가지 않고 있다.
- ☐ 나는 꼭 필요한 경우(장보기, 의료 행위, 운동 등)에만 집 밖으로 나간다.
- ☐ 나는 업무 또는 여가를 위해 주기적으로 집 밖에 나가지만 사회적 거리두기를 실천하고 있다.
- ☐ 나는 주기적으로 집 밖에 나가지만 딱히 거리두기를 실천하고 있지 않다.

회복능력(Resiliency)

아래 질문에 답해주세요.

5. 나는...

Mark only one oval per row.

	예	아마도/불확실	아니오
내가 COVID-19에 걸렸을까봐 무섭다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
내가 COVID-19로 죽을까봐 무섭다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
가까운 가족이나 친지가 COVID-19로 죽을까봐 무섭다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. 현재 나의 기분은

Mark only one oval per row.

	예	아마도/불확실	아니오
두렵다	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
속수무책이어 무기력하다	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
충격에 빠져있다	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7. 아래 질문에 답해 주세요.

Mark only one oval per row.

	예	아마도/불확실	아니오
앞으로 2~3개월 정도 일을 할 수 없다면 돈이 부족하게 될까봐 두렵습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
보통은 병을 앓은 뒤 빠르게 회복합니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
외로운 기분이 들지 않도록 전화, 이메일 및 기타 방법으로 연락할 수 있는 친구가 있습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. 처방받아 정기적으로 복용하는 약은 몇 종류입니까?

재난 대비 및 인체 공학

9. 아래 문장에 대해 본인의 의견을 밝혀주세요.

Mark only one oval per row.

[illegible]

10. 재택 근무 환경에 대한 다음 서술에 대한 본인의 이견을 표시해 주세요.

Mark only one oval per row.

	강하게 동의	동의	어느 정 도 동의	어느 정 도 반대	반대	강하게 반대
재택 근무 환경에는 주의를 산만하 게 하는 것이 없다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
재택 근무 환경의 소음이 적절한 수준이다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
재택 근무 환경의 온도는 적절한 수준이다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
재택 근무 환경의 조도는 적절한 수준이다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
내 의자는 편안하다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
재택 근무 환경은 인체공학적으로 우수하다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

조직 차원의 지원

11. 아래는 재택 근무 기간 동안 여러분이 속한 조직이 어떤 지원을 했는지에 대한 서술입니다. 첫째, 각각의 항목에 대해, 조직이 해당 지원을 하고 있는 경우 "그렇다"로 답해주세요. 만약 해당 지원이 없는 경우 빈 칸으로 남겨 두시면 됩니다 (다만 너무나 당연한 항목이라서 별도의 지침이나 언급이 없었다고 생각하시면 "그렇다"로 답해 주세요). 둘째, 해당 항목이 실제로 도움이 되고 있거나, 도움이 될 것이라고 생각하신다면 "도움이 된다"에 체크해 주세요. 그렇게 생각하지 않는 경우에는 빈 칸으로 남겨 두시면 됩니다.

Check all that apply.

	그렇다	도움이 된다/될 것이다
사무실에 있는 장비(모니터 등)를 집으로 옮길 수 있거나 옮겨서 사용했다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내가 속한 조직은 재택 근무에 필요한 새로운 장비를 구입해 줄 것이다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내가 속한 조직은 재택 근무에 필요한 새로운 소프트웨어를 구입해 줄 것이다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내가 속한 조직은 내 인터넷 요금의 전체 또는 일부를 납부해 줄 것이다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내가 속한 조직은 내가 해고 되지 않을 것이라고 확인해 주었다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내가 속한 조직은 내 임금이 계속 지불될 것이라고 확인해 주었다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내가 속한 조직은 나 또는 가족이 아플 경우 휴가를 낼 수 있다고 확인해 주었다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내가 속한 조직은 내 업무 성과가 떨어지더라도 이해하겠다고 확인해 주었다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내 팀은 화상 회의 등을 통해 정기적으로 업무 회의를 진행하고 있다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내 팀은 화상 회의 등의 실시간 의사 소통을 피하고 있다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내가 속한 조직은 구성원들이 정기적으로 서로 연락을 취하는 것을 장려하고 있다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내 팀은 화상 회의 등을 통해 가상의 친목 활동을 하고 있다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

나는 하루 중 대부분을 내 팀 일부 또는 전체와 화상 또는 음성 통화를 연결한 채로 작업한다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내가 속한 조직은 재택 근무자에게 음식을 보내고 있다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내가 속한 조직은 조직원의 자녀들이 시간을 보내는 데에 도움이 되는 활동을 제공하고 있다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내가 속한 조직은 집에서 따라 할 수 있는 운동 프로그램을 운영하고 있다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내가 속한 조직은 재택 근무 기간을 이용해 직무와 연관된 교육을 받을 것을 권하고 있다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내 팀은 소스 코드 버전 관리, VPN, 원격 데스크탑, 파일 공유 등과 같이 재택 근무에 도움이 되는 인프라를 갖추고 있다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내 팀은 코드 커밋, 변화 요청, 풀 리퀘스트 등에 동료 간 코드 리뷰를 수행하고 있다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내 팀은 빌드 시스템을 이용해 컴파일과 테스트를 자동으로 수행한다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
내가 속한 조직은 코드 변화가 어떻게 승인되는지 등의 프로세스를 서술하는 문서를 개선하고 있다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
우선순위 높은 작업 준비 및 백로그 정리를 담당하는 사람이 있다.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

감정적 웰빙

본인의 경우에 비추어 아래 질문에 답해 주세요.

12. 재택근무 시행 직전 4주 (28일) 동안 나의 감정 상태는...

Mark only one oval per row.

	언제나	대부분의 경우	절반 이상	절반 이하	가끔	전혀 그렇지 않다
유쾌하고 기분이 좋았다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
차분하고 느긋했다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
적극적이고 활발했다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
아침에 일어나면 상쾌하고 푹 쉰 기분이었다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
하루하루의 일상이 흥미로운 일로 가득했다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

13. COVID-19로 인해 재택 근무를 시작한 이후, 또는 재택 근무를 수행한 동안 나의 감정 상태는...

Mark only one oval per row.

	언제나	대부분의 경우	절반 이상	절반 이하	가끔	전혀 그렇지 않다
유쾌하고 기분이 좋다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
차분하고 느긋하다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
적극적이고 활발하다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
아침에 일어나면 상쾌하고 푹 쉰 기분이다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
하루하루의 일상이 흥미로운 일로 가득하다.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

COVID-19 이전의
생산성 및 성과

설문지의 이 부분은 재택 근무를 시행하기 직전 4주(28일) 기간을 기준으로 합니다. 본인의 경험에 가장 가까운 선택지를 골라 주세요.

14. 재택 근무 직전의 4주 동안에...

Mark only one oval per row.

	언제나	대부분의 경우	어쩌다 가	아주 가 끔	전혀 그렇 지 않다
대부분의 근무자들보다 내 업무 성과가 더 높았던 경우가 얼마나 자주 있었습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
대부분의 근무자들보다 내 업무 성과가 더 낮았던 경우가 얼마나 자주 있었습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
근무 시간 중 일을 하지 않고 보내는 경우가 얼마나 자주 있었습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
필요한 만큼 주의깊게 일하지 않는 경우가 얼마나 자주 있었습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
작업의 결과가 수준에 미치지 못하는 경우가 얼마나 자주 있었습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
업무에 집중하지 못하는 경우가 얼마나 자주 있었습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
COVID-19에 대한 걱정 때문에 할 수 있는 업무량이 영향을 받는 경우가 얼마나 자주 있었습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

15. 재택 근무 직전 4주 동안, 비슷한 업무를 수행하는 다른 사람들과 비교해서 본인의 전반적인 업무 성과는 어느 정도였다고 생각합니까?

Mark only one oval.

- ☐ 나는 대부분의 다른 사람들보다 훨씬 뛰어났다.
- ☐ 나는 대부분의 다른 사람들보다 상당히 뛰어났다.
- ☐ 나는 대부분의 다른 사람들보다 조금 뛰어났다.
- ☐ 나의 성과는 평균 정도였다.
- ☐ 나는 대부분의 다른 사람들보다 약간 뒤처졌다.
- ☐ 나는 대부분의 다른 사람들보다 상당히 뒤처졌다.
- ☐ 나는 대부분의 다른 사람들보다 훨씬 뒤처졌다.

재택 근무 중
생산성 및 성
과

설문지의 이 부분은 COVID-19 사태로 인해 재택 근무를 시작한 이후, 또는 재택 근무를 하던 기간 동안
을 기준으로 합니다. 본인의 경험에 가장 가까운 선택지를 골라 주세요.

16. 재택 근무 기간 동안에...

Mark only one oval per row.

	언제나	대부분의 경우	어쩌다 가	아주 가 끔	전혀 그렇 지 않다
대부분의 근무자들보다 내 업무 성과가 더 높았던 경우가 얼마나 자주 있었습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
대부분의 근무자들보다 내 업무 성과가 더 낮았던 경우가 얼마나 자주 있었습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
근무 시간 중 일을 하지 않고 보내는 경우가 얼마나 자주 있었습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
필요한 만큼 주의깊게 일하지 않는 경우가 얼마나 자주 있었습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
작업의 결과가 수준에 미치지 못하는 경우가 얼마나 자주 있었습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
업무에 집중하지 못하는 경우가 얼마나 자주 있었습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
COVID-19에 대한 걱정 때문에 할 수 있는 업무량이 영향을 받는 경우가 얼마나 자주 있었습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

17. 재택 근무 기간 동안, 비슷한 업무를 수행하는 다른 사람들과 비교해서 본인의 전반적인 업무 성과는 어느 정도였다고 생각합니까?

Mark only one oval.

- ☐ 나는 대부분의 다른 사람들보다 훨씬 뛰어났다.
- ☐ 나는 대부분의 다른 사람들보다 상당히 뛰어났다.
- ☐ 나는 대부분의 다른 사람들보다 조금 뛰어났다.
- ☐ 나의 성과는 평균 정도였다.
- ☐ 나는 대부분의 다른 사람들보다 약간 뒤처졌다.
- ☐ 나는 대부분의 다른 사람들보다 상당히 뒤처졌다.
- ☐ 나는 대부분의 다른 사람들보다 훨씬 뒤처졌다.

전반적 생
산성

1에서 10까지의 스케일로 1은 본인이 맡은 업무에서 상상 가능한 최악의 생산성, 10은 최고 수준의 생산성을 나타냅니다.

18. 동종 업계 종사자의 평소 업무 능력을 어떻게 평가하시겠습니까?

Mark only one oval.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

19. 지난 2년여간 본인의 업무 능력을 어떻게 평가하시겠습니까?

Mark only one oval.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. COVID-19로 인해 재택 근무를 한 기간 동안 본인의 업무 능력을 어떻게 평가하시겠습니까?

Mark only one oval.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

업무 분장과 인구 통계적 특징

21. 다음 중 본인의 업무를 가장 잘 나타내는 것은 무엇입니까?

Check all that apply.

- ☐ 분석가
- ☐ 제품 디자이너
- ☐ 제품/프로젝트 관리자
- ☐ 품질 관리(QA) 전문가
- ☐ 소프트웨어 개발자

Other: ☐ _____

22. 소프트웨어 관련 직종에 종사한 지 몇 년이나 되었습니까?

23. 재택 근무 경험은 몇 년이나 있습니까?

24. 내 주 직업은...

Mark only one oval.

- ☐ 풀타임이다.
- ☐ 파트타임이다.
- ☐ Other: _____

25. 본인을 포함해 집에 몇 명이 삽니까?

26. 동거인 중 12세 미만의 어린이가 몇 명입니까?

27. 본인의 나이는 (만으로)?

Mark only one oval.

☐ 20세 미만

☐ 20-24

☐ 25-29

☐ 30-34

☐ 35-39

☐ 40-44

☐ 45-49

☐ 50-54

☐ 55-59

☐ 60-64

☐ 65+

28. 본인의 젠더는?

Mark only one oval.

☐ 여성

☐ 남성

☐ 논바이너리/제3의성

☐ Other: _____

29. 거주하는 국가는 어디입니까?

Mark only one oval.

- ☐ Afghanistan
- ☐ Akrotiri
- ☐ Albania
- ☐ Algeria
- ☐ American Samoa
- ☐ Andorra
- ☐ Angola
- ☐ Anguilla
- ☐ Antarctica
- ☐ Antigua and Barbuda
- ☐ Argentina
- ☐ Armenia
- ☐ Aruba
- ☐ Ashmore and Cartier Islands
- ☐ Australia
- ☐ Austria
- ☐ Azerbaijan
- ☐ Bahamas, The
- ☐ Bahrain
- ☐ Bangladesh
- ☐ Barbados
- ☐ Bassas da India
- ☐ Belarus
- ☐ Belgium
- ☐ Belize
- ☐ Benin
- ☐ Bermuda
- ☐ Bhutan
- ☐ Bolivia
- ☐ Bosnia and Herzegovina

- ☐ Botswana
- ☐ Bouvet Island
- ☐ Brazil
- ☐ British Indian Ocean Territory
- ☐ British Virgin Islands
- ☐ Brunei
- ☐ Bulgaria
- ☐ Burkina Faso
- ☐ Burma
- ☐ Burundi
- ☐ Cambodia
- ☐ Cameroon
- ☐ Canada
- ☐ Cape Verde
- ☐ Cayman Islands
- ☐ Central African Republic
- ☐ Chad
- ☐ Chile
- ☐ China
- ☐ Christmas Island
- ☐ Clipperton Island
- ☐ Cocos (Keeling) Islands
- ☐ Colombia
- ☐ Comoros
- ☐ Congo, Democratic Republic of the
- ☐ Congo, Republic of the
- ☐ Cook Islands
- ☐ Coral Sea Islands
- ☐ Costa Rica
- ☐ Cote d'Ivoire
- ☐ Croatia
- ☐ Cuba
- ☐ Cyprus

- ☐ Czech Republic
- ☐ Denmark
- ☐ Dhekelia
- ☐ Djibouti
- ☐ Dominica
- ☐ Dominican Republic
- ☐ Ecuador
- ☐ Egypt
- ☐ El Salvador
- ☐ Equatorial Guinea
- ☐ Eritrea
- ☐ Estonia
- ☐ Ethiopia
- ☐ Europa Island
- ☐ Falkland Islands (Islas Malvinas)
- ☐ Faroe Islands
- ☐ Fiji
- ☐ Finland
- ☐ France
- ☐ French Guiana
- ☐ French Polynesia
- ☐ French Southern and Antarctic Lands
- ☐ Gabon
- ☐ Gambia, The
- ☐ Gaza Strip
- ☐ Georgia
- ☐ Germany
- ☐ Ghana
- ☐ Gibraltar
- ☐ Glorioso Islands
- ☐ Greece
- ☐ Greenland
- ☐ Grenada

- ☐ Guadeloupe
- ☐ Guam
- ☐ Guatemala
- ☐ Guernsey
- ☐ Guinea
- ☐ Guinea-Bissau
- ☐ Guyana
- ☐ Haiti
- ☐ Heard Island and McDonald Islands
- ☐ Holy See (Vatican City)
- ☐ Honduras
- ☐ Hong Kong
- ☐ Hungary
- ☐ Iceland
- ☐ India
- ☐ Indonesia
- ☐ Iran
- ☐ Iraq
- ☐ Ireland
- ☐ Isle of Man
- ☐ Israel
- ☐ Italy
- ☐ Jamaica
- ☐ Jan Mayen
- ☐ Japan
- ☐ Jersey
- ☐ Jordan
- ☐ Juan de Nova Island
- ☐ Kazakhstan
- ☐ Kenya
- ☐ Kiribati
- ☐ Korea, North
- ☐ Korea, South (대한민국)

- ☐ Kuwait
- ☐ Kyrgyzstan
- ☐ Laos
- ☐ Latvia
- ☐ Lebanon
- ☐ Lesotho
- ☐ Liberia
- ☐ Libya
- ☐ Liechtenstein
- ☐ Lithuania
- ☐ Luxembourg
- ☐ Macau
- ☐ Macedonia
- ☐ Madagascar
- ☐ Malawi
- ☐ Malaysia
- ☐ Maldives
- ☐ Mali
- ☐ Malta
- ☐ Marshall Islands
- ☐ Martinique
- ☐ Mauritania
- ☐ Mauritius
- ☐ Mayotte
- ☐ Mexico
- ☐ Micronesia, Federated States of
- ☐ Moldova
- ☐ Monaco
- ☐ Mongolia
- ☐ Montserrat
- ☐ Morocco
- ☐ Mozambique
- ☐ Namibia

- ☐ Nauru
- ☐ Navassa Island
- ☐ Nepal
- ☐ Netherlands
- ☐ Netherlands Antilles
- ☐ New Caledonia
- ☐ New Zealand
- ☐ Nicaragua
- ☐ Niger
- ☐ Nigeria
- ☐ Niue
- ☐ Norfolk Island
- ☐ Northern Mariana Islands
- ☐ Norway
- ☐ Oman
- ☐ Pakistan
- ☐ Palestine
- ☐ Palau
- ☐ Panama
- ☐ Papua New Guinea
- ☐ Paracel Islands
- ☐ Paraguay
- ☐ Peru
- ☐ Philippines
- ☐ Pitcairn Islands
- ☐ Poland
- ☐ Portugal
- ☐ Puerto Rico
- ☐ Qatar
- ☐ Reunion
- ☐ Romania
- ☐ Russia
- ☐ Rwanda

- ☐ Saint Helena
- ☐ Saint Kitts and Nevis
- ☐ Saint Lucia
- ☐ Saint Pierre and Miquelon
- ☐ Saint Vincent and the Grenadines
- ☐ Samoa
- ☐ San Marino
- ☐ Sao Tome and Principe
- ☐ Saudi Arabia
- ☐ Senegal
- ☐ Serbia and Montenegro
- ☐ Seychelles
- ☐ Sierra Leone
- ☐ Singapore
- ☐ Slovakia
- ☐ Slovenia
- ☐ Solomon Islands
- ☐ Somalia
- ☐ South Africa
- ☐ South Georgia and the South Sandwich Islands
- ☐ Spain
- ☐ Spratly Islands
- ☐ Sri Lanka
- ☐ Sudan
- ☐ Suriname
- ☐ Svalbard
- ☐ Swaziland
- ☐ Sweden
- ☐ Switzerland
- ☐ Syria
- ☐ Taiwan
- ☐ Tajikistan
- ☐ Tanzania

- ☐ Thailand
- ☐ Timor-Leste
- ☐ Togo
- ☐ Tokelau
- ☐ Tonga
- ☐ Trinidad and Tobago
- ☐ Tromelin Island
- ☐ Tunisia
- ☐ Turkey
- ☐ Turkmenistan
- ☐ Turks and Caicos Islands
- ☐ Tuvalu
- ☐ Uganda
- ☐ Ukraine
- ☐ United Arab Emirates
- ☐ United Kingdom
- ☐ United States
- ☐ Uruguay
- ☐ Uzbekistan
- ☐ Vanuatu
- ☐ Venezuela
- ☐ Vietnam
- ☐ Virgin Islands
- ☐ Wake Island
- ☐ Wallis and Futuna
- ☐ West Bank
- ☐ Western Sahara
- ☐ Yemen
- ☐ Zambia
- ☐ Zimbabwe

30. 본인의 최종 학위는 무엇입니까?

Mark only one oval.

- ☐ 박사학위 혹은 동급
- ☐ 석사학위 혹은 동급
- ☐ 학사학위 혹은 동급
- ☐ 고졸 및 추가 교육
- ☐ 고졸 혹은 동급

31. 본인이 속한 조직/회사에는 몇 명 정도의 피고용인이 있습니까? (팀이 아님에 주의)

Mark only one oval.

- ☐ 0에서 9명
- ☐ 10에서 99명
- ☐ 100에서 999명
- ☐ 1000에서 9999명
- ☐ 10,000에서 99,999명
- ☐ 100,000명 이상

32. 업무에 영향을 주는 장애를 가지고 있습니까?

Mark only one oval.

- ☐ 예
- ☐ 아니오
- ☐ 아마도
- ☐ 답하지 않는 것을 선호

자유 답변

33. 직장에서 재택 근무를 돕기 위해 시행 중이거나, 시행했으면 싶은 제도 또는 장치가 있습니까?

34. 직장에서 취한 조치 중 재택 근무를 힘들게 만든 것이 있다면 무엇입니까?

35. COVID-19 사태가 본인 또는 본인의 팀에 끼친 영향에 대해 공유하고 싶은 내용이 있습니까?

36. 생산성에 대해 하고 싶은 이야기가 있습니까?

37. 어떤 오픈 소스 프로젝트에 기부할까요?

This content is neither created nor endorsed by Google.

Google Forms