

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Под общей редакцией Р. А. Курбикова

УЧЕБНИК
3-е издание



УМО СПО рекомендует

Юрайт
ЮРИДИЧЕСКОЕ
ИЗДАТЕЛЬСТВО

ТРУДОВОЕ ПРАВО

УЧЕБНИК ДЛЯ СПО

Под общей редакцией **Р. А. Курбанова**

3-е издание, переработанное и дополненное

Рекомендовано Учебно-методическим отделом среднего профессионального образования в качестве учебника для студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования

**Книга доступна
на образовательной платформе «Юрайт» urait.ru,
а также в мобильном приложении «Юрайт.Библиотека»**

Москва ■ Юрайт ■ 2020

Авторский коллектив:

Курбанов Р. А. — руководитель авторского коллектива, доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой гражданско-правовых дисциплин, директор Института правовых исследований и региональной интеграции Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова;

Абузарова Н. А., Зульфугарзаде Т. Э., Озоженко С. И., Свечникова Н. В., Слободяник В. В., Дарькина М. М., Шведкова О. В., Гуреев В. А., Налетов К. И., Новицкая Л. Ю., Курбанов Р. А., Рогалева И. Ю., Беялова А. М., Азарова С. А.

Рецензенты:

Куксин И. И. — доктор юридических наук, профессор;

Шамба Т. М. — доктор юридических наук, профессор.

Т78

Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 332 с. — (Профессиональное образование). — Текст : непосредственный.

ISBN 978-5-534-10642-8

Раскрываются основные вопросы российского трудового права: предмет, метод, принципы правового регулирования трудовых правоотношений, их субъекты (участники), стороны социального партнерства. В центре внимания все ключевые институты трудового права — трудовой договор, рабочее время и время отдыха, оплата труда, гарантии и компенсации, защита прав работника и др., изложенные с учетом новелл, внесенных в трудовое законодательство. Вы познакомитесь также с новыми альтернативными процедурами урегулирования индивидуальных трудовых споров (медиация) и совершите экскурс в зарубежное трудовое право.

Соответствует актуальным требованиям Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования и профессиональным требованиям.

Для студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования, преподавателей, а также руководителей организаций и специалистов кадровых служб.

УДК 34(075.32)
ББК 67.405я723

*Информационно-правовая поддержка
предоставлена компанией «Гарант»*



Все права защищены. Никакая часть данной книги не может быть воспроизведена в какой бы то ни было форме без письменного разрешения владельцев авторских прав.

© Коллектив авторов, 2013

© Коллектив авторов, 2018,

с изменениями

© ООО «Издательство Юрайт», 2020

ISBN 978-5-534-10642-8

Оглавление

Предисловие	7
Принятые сокращения.....	9
Глава 1. Предмет, метод и система трудового права.....	11
1.1. Трудовое право как отрасль российской правовой системы	11
1.2. Предмет и система трудового права.....	13
1.3. Методы трудового права	20
1.4. Принципы трудового права	23
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	<i>25</i>
Глава 2. Источники трудового права.....	26
2.1. Понятие и виды источников трудового права.....	27
2.2. Трудовое законодательство	28
2.3. Иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права	33
2.4. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	38
2.5. Договорное регулирование трудовых отношений.....	40
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	<i>45</i>
Глава 3. Субъекты трудового права.....	47
3.1. Работник как субъект трудовых отношений	47
3.2. Работодатель как субъект трудовых отношений	51
3.3. Социальное партнерство в сфере труда	54
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	<i>60</i>
Глава 4. Трудовой договор.....	61
4.1. Понятие, виды и стороны трудового договора.....	61
4.2. Заключение и изменение трудового договора.....	78
4.3. Прекращение трудового договора.....	91
4.4. Защита персональных данных работника.....	128
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	<i>132</i>
Глава 5. Рабочее время	134
5.1. Понятие рабочего времени и его продолжительность.....	134
5.2. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени	139
5.3. Режим рабочего времени	142
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	<i>148</i>

Глава 6. Время отдыха	149
6.1. Понятие и виды времени отдыха	149
6.2. Отпуск.....	152
6.3. Порядок предоставления и использования ежегодных оплачиваемых отпусков	157
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	<i>161</i>
Глава 7. Оплата труда.....	163
7.1. Социально-экономическое и правовое содержание заработной платы.....	163
7.2. Государственные гарантии по оплате труда.....	166
7.3. Системы оплаты труда. Стимулирование достижений высоких результатов труда.....	171
7.4. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.....	174
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	<i>177</i>
Глава 8. Гарантии и компенсации	178
8.1. Понятие гарантий и компенсаций. Гарантии имущественного и неимущественного характера	179
8.2. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность.....	181
8.3. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей	184
8.4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования.....	187
8.5. Другие гарантии и компенсации.....	191
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	<i>192</i>
Глава 9. Трудовой распорядок. Дисциплина труда.....	194
9.1. Понятие дисциплины труда и ее обеспечение	194
9.2. Правовое регулирование трудового распорядка	195
9.3. Меры поощрения и материального стимулирования.....	198
9.4. Дисциплинарная ответственность. Дисциплинарный проступок.....	201
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	<i>210</i>
Глава 10. Материальная ответственность сторон трудового договора	212
10.1. Понятие и признаки материальной ответственности сторон трудового договора.....	213
10.2. Материальная ответственность работодателя перед работником.....	217
10.3. Материальная ответственность работника перед работодателем	222
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	<i>232</i>
Глава 11. Охрана труда	233
11.1. Понятие охраны труда.....	233

11.2. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда.....	235
11.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.....	238
11.4. Организация охраны труда	239
11.5. Обеспечение прав работников на охрану труда.....	242
11.6. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.....	243
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	247
Глава 12. Трудовые споры	248
12.1. Понятие и виды трудовых споров	248
12.2. Индивидуальные трудовые споры	251
12.3. Альтернативная процедура урегулирования индивидуальных трудовых споров	255
12.4. Виды и порядок разрешения коллективных трудовых споров	256
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	264
Глава 13. Защита трудовых прав работников	266
13.1. Самозащита	267
13.2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	270
13.3. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами	274
13.4. Ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	276
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	280
Глава 14. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	282
14.1. Основания выделения отдельных категорий работников при установлении особенностей правового регулирования их труда	282
14.2. Категории работников, имеющие отличия в правовом регулировании их труда	286
14.3. Особенности труда женщин, лиц с семейными обязанностями	287
14.4. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет	292
14.5. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	293
14.6. Особенности правового регулирования труда дистанционных работников.....	297
14.7. Особенности правового регулирования труда спортсменов, тренеров.....	301
14.8. Регулирование труда прочих категорий работников	309
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	311

Глава 15. Трудовое право зарубежных стран	312
15.1. Общая характеристика трудового законодательства зарубежных стран.....	312
15.2. Институт социального партнерства в трудовом праве зарубежных стран.....	316
15.3. Трудовая юстиция	319
15.4. Модельное трудовое законодательство стран СНГ	323
<i>Вопросы и задания для самоконтроля</i>	<i>330</i>
Список литературы	331

Предисловие

Трудовой кодекс РФ, пришедший на смену Кодексу законов о труде РФ, отметил первое десятилетие. Можно подводить некоторые итоги и говорить о результатах этого этапа развития и новеллах российского трудового права.

Современное трудовое законодательство потребовало соответствующих теоретических разработок, комментариев и изучения правоприменительной практики, сложившейся в кардинально измененных экономических условиях жизни российского общества и государства. Трудовое право охватывает новые области отношений, которые ранее не были характерны для отечественного права либо находились за рамками его правовой регламентации. В связи с этим подготовку актуального учебника по курсу российского трудового права, учитывающего эти моменты, а также вопросы учебной программы, считаем своевременной.

Авторы учебника постарались учесть последние изменения и дополнения в трудовом законодательстве и раскрыть основные, в том числе сложные и дискуссионные вопросы трудового права, отразить на конкретных примерах судебную практику. Вместе с тем ряд вопросов рассмотрен в сравнительном аспекте в целях показать преемственность норм трудового права, а также отразить существенные различия в правовом регулировании некоторых аспектов отношений в сфере труда.

Первостепенное внимание в учебнике уделено анализу норм ТК РФ и других нормативных правовых актов трудового законодательства, а также содержанию ключевых понятий и институтов трудового права. Речь идет о предмете, методе и принципах правового регулирования трудовых отношений, субъектах (участниках) этих правоотношений, сторонах социального партнерства, государственных органах, осуществляющих контроль за соблюдением трудового законодательства, а также о следующих основных институтах трудового права: трудовой договор; рабочее время и время отдыха; оплата труда; гарантии и компенсации отдельным категориям работникам; дисциплина труда и трудовой распорядок; материальная ответственность сторон трудового договора; охрана труда и др. Все эти институты рассмотрены с учетом новелл российского законодательства. К примеру, вопрос о процедурах разрешения трудовых споров учитывает новые альтернативные процедуры урегулирования индивидуальных трудовых споров. Раскрываются также особенности регулирования трудовых отношений в зару-

бежных странах, в частности, студенты имеют возможность познакомиться с модельным трудовым законодательством стран СНГ.

Настоящее издание включает 15 глав, состоящих из отдельных параграфов. В конце каждой главы формулируются вопросы и задания, которые помогут студентам подготовиться к сдаче зачетов и экзаменов. Предполагается, что изучение норм трудового права будет осуществляться с использованием инновационных способов и методов обучения, сочетаться с осмыслением правоприменительной практики. Данный учебник призван дать знания теории трудового права, норм трудового законодательства, а также подкрепить их практическими умениями и навыками, например, в составлении документов в области кадрового делопроизводства, в области применения трудового законодательства. По результатам изучения данного учебного курса они должны уметь использовать полученные теоретические знания и практические умения и навыки в различных жизненных ситуациях, требующих принятия юридически грамотных решений, квалифицированно применять закон в сфере социально-трудовых отношений. Обучающиеся также должны научиться рассматривать практически ситуации с точки зрения различных участников и уметь мотивировать свою правовую позицию в споре. Помимо этого одна из главных задач, которую авторы данного издания поставили перед собой, — повысить уровень *правовой культуры* обучающихся в учебных заведениях и всех интересующихся проблемами трудового права.

Учебник разработан коллективом кафедры гражданского и трудового права Российского государственного торгово-экономического университета на основе государственных стандартов среднего профессионального образования и программы учебного курса «Трудовое право», предназначен для студентов юридических вузов.

*Р. А. Курбанов,
доктор юридических наук, профессор*

Принятые сокращения

1. Нормативные правовые акты¹

Конституция РФ — Конституция Российской Федерации, принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ и № 7-ФКЗ, от 5 февраля 2014 г. № 2-ФКЗ, от 21 июля 2014 г. № 11-ФКЗ)

БК РФ — Бюджетный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 31 июля 1998 г. № 145-ФЗ

ГК РФ — Гражданский кодекс Российской Федерации: Федеральные законы от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (часть первая); от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ (часть вторая); от 26 ноября 2001 г. № 146-ФЗ (часть третья); от 18 декабря 2006 г. № 230-ФЗ (часть четвертая)

КЗоТ РСФСР 1918 г., 1922 г. — Кодекс законов о труде РСФСР 1918 г., 1922 г.

КЗоТ РФ (до вступления в силу Закона РФ от 25 сентября 1992 г. № 3543-1 — КЗоТ РСФСР) — Кодекс законов о труде Российской Федерации от 9 декабря 1971 г. Введен в действие 1 апреля 1971 г. Утратил силу с 1 февраля 2002 г.

КоАП РФ — Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях — Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ

НК РФ — Налоговый кодекс Российской Федерации: Федеральные законы от 31 июля 1998 г. № 146-ФЗ (часть первая); от 5 августа 2000 г. № 117-ФЗ (часть вторая)

ТК РФ — Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

УК РФ — Уголовный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ

¹ При самостоятельном изучении нормативных правовых актов, упоминаемых в учебнике, необходимо учитывать изменения и дополнения, которые были внесены в них с момента вступления в действие. С официальными текстами документов можно ознакомиться на официальном интернет-портале правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>). Кроме того, можно обращаться к таким справочным правовым системам, как «КонсультантПлюс», «Гарант» и др.

2. Органы власти

Госкомстат России — Государственный комитет Российской Федерации по статистике

Госкомтруд СССР — Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам

Гособразование СССР — Государственный комитет СССР по народному образованию

Минобразования России — Министерство образования Российской Федерации

Минпромторг России — Министерство промышленности и торговли Российской Федерации

Минздравсоцразвития России — Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации

Минтранс России — Министерство транспорта Российской Федерации

Минтруд России — Министерство труда и социального развития Российской Федерации

Минфин России — Министерство финансов Российской Федерации

МПА СНГ — Межпарламентская Ассамблея Содружества Независимых Государств

Роструд — Федеральная служба по труду и занятости

Совмин СССР — Совет Министров СССР

ФТС России — Федеральная таможенная служба

3. Прочие сокращения

ВЦСПС — Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов

гл. — глава (-ы)

КТС — комиссия по трудовым спорам

МОТ — Международная организация труда

МРОТ — минимальный размер оплаты труда

п. — пункт (-ы)

подп. — подпункт (-ы)

разд. — раздел (-ы)

РСПП — Российский союз промышленников и предпринимателей

РСФСР — Российская Советская Федеративная Социалистическая Республика

РФ — Российская Федерация

СНГ — Содружество Независимых Государств

СССР — Союз Советских Социалистических Республик

ст. — статья (-и)

ч. — часть (-и)

Глава 1

ПРЕДМЕТ, МЕТОД И СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА

В результате изучения главы студент должен:

знать

- экономические и юридические особенности категории «труд»;
- предмет трудового права, метод правового регулирования трудовых отношений;
- систему трудового права;
- принципы трудового права и их значение для правоприменительной практики;

уметь

- отграничивать трудовое право от других отраслей российского права;
- выявлять среди различного рода правоотношений трудовые правоотношения;
- отграничивать принципы трудового права от принципов других отраслей российского права;
- ограничивать принципы трудового права от задач и целей правового регулирования трудовых отношений;
- высказывать отношение к различным точкам зрения ученых-правоведов, касающимся данной темы с учетом легальных формулировок;

владеть навыками

- применения принципов трудового права в решении юридических споров;
 - применения норм трудового права к ситуациям правоприменительной практики.
-

1.1. Трудовое право как отрасль российской правовой системы

«Право человека на труд» является категорией, отражающей человеческую потребность в труде. Это право признано мировым сообществом в качестве одного из важнейших социально-экономических прав человека и закреплено Всеобщей декларацией прав человека 1948 г., предусматривающей право каждого человека «на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы» (ст. 23). Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г. в ст. 6 предусма-

Список литературы

1. Абузярова, Н. А. Заработная плата. Правовое регулирование : монография / Н. А. Абузярова — М. : РГ-Пресс, 2016.
2. Агафонова, Г. А. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника : монография / Г. А. Агафонова. — М. : Проспект, 2011.
3. Анисимов, Л. Н. Трудовой договор: права и обязанности сторон / Л. Н. Анисимов. — М. : Деловой двор, 2009.
4. Буянова, М. О. Трудовые споры / М. О. Буянова. — М. : РГ-Пресс, 2014.
5. Гусов, К. Н. Договоры о труде в сфере действия трудового права : учеб. пособие / К. Н. Гусов, К. Д. Крылов, А. М. Лушников ; под ред. К. Н. Гусова. — М. : Проспект, 2010.
6. Касьянова, Г. Ю. Иностранные граждане. Новые правила оформления на работу и налогообложение выплат / Г. Ю. Касьянова. — М. : АБАК, 2015.
7. Корнийчук, Г. А. Прием и увольнение работников. Оформление трудовых отношений, подбор и оценка персонала / Г. А. Корнийчук; ред. Е. А. Журко. — М. : Омега-Л, 2016.
8. Куренной, А. М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров : науч.-практ. пособие / А. М. Куренной. — М. : Юстицинформ, 2010.
9. Панов, П. А. Компенсационные выплаты и компенсации в трудовом праве : науч.-практ. исслед. / П. А. Панов ; отв. ред. Д. Л. Кузнецов. — М. : Контракт ; Волтерс Клувер, 2011.
10. Петров, А. Я. Охрана (безопасность и гигиена) труда : учеб.-практ. пособие / А. Я. Петров. — М. : Проспект, 2016.
11. Петрыкина, Н. И. Правовое регулирование оборота персональных данных: Теория и практика / Н. И. Петрыкина. — М. : Статут, 2011.
12. Полетаев, Ю. Н. Материальная ответственность работодателя перед работником. Теоретические и практические аспекты : науч.-практ. пособие / М. А. Ключков, Ю. Н. Полетаев. — М. : Проспект, 2016.
13. Тихомиров, М. Ю. Трудовой договор : практ. пособие для работодателей и работников / М. Ю. Тихомиров. — М. : Изд-во Тихомирова М. Ю., 2009.

14. Харитонов, М. М. Множественность лиц на стороне работодателя : научно-практ. пособие / М. М. Харитонов. — М. : Юстицинформ, 2011.

15. Федин, В. В. Трудовые споры: теория и практика : учеб.-практ. пособие для вузов / В. В. Федин. — М. : Издательство Юрайт, 2016.

16. Циндяйкина, Е. П. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников : науч.-практ. пособие / Е. П. Циндяйкина, И. С. Цыпкина ; под ред. К. Н. Гусова. — М. : Проспект, 2015.

Наши книги можно приобрести:

Учебным заведениям и библиотекам:
в отделе по работе с вузами
тел.: (495) 744-00-12, e-mail: vuz@urait.ru

Частным лицам:
список магазинов смотрите на сайте urait.ru
в разделе «Частным лицам»

Магазинам и корпоративным клиентам:
в отделе продаж
тел.: (495) 744-00-12, e-mail: sales@urait.ru

Отзывы об издании присылайте в редакцию
e-mail: gred@urait.ru

**Новые издания и дополнительные материалы доступны
на образовательной платформе «Юрайт» urait.ru,
а также в мобильном приложении «Юрайт.Библиотека»**

Учебное издание

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Учебник для СПО

Под общей редакцией *Р. А. Курбанова*

Формат 70×100 1/16
Гарнитура «Charter». Печать цифровая.
Усл. печ. л. 25,76.

ООО «Издательство Юрайт»
111123, г. Москва, ул. Плеханова, д. 4а.
Тел.: (495) 744-00-12. E-mail: izdat@urait.ru, www.urait.ru