

# CoARA à l'Université de Lorraine

## Approche et retour d'expérience

---

Nicolas Fressengeas

22 mai 2026

Université de Lorraine



Positionnement politique

Plan ~~d'actions~~ d'engagements

Opérationnalisation

## Positionnement politique

---

CoARA vient des communautés *science ouverte*

Conclusions du Conseil sur l'évaluation de la recherche et la mise en œuvre de la science ouverte

Appel de Paris sur l'évaluation de la recherche

**Naissance de CoARA**

Fin 2022

## Ouvrir la science nécessite un investissement particulier

- **Montée en compétence** sur les modes de dissémination de l'information scientifique et technique
- **Reprise de contrôle de la publication** des écrits scientifiques
- Gestion de l'ensemble du **cycle de vie de la donnée**
- Insertion dans les **communautés du logiciel libre**
- ...

## C'est une charge qu'il ne faut pas minimiser

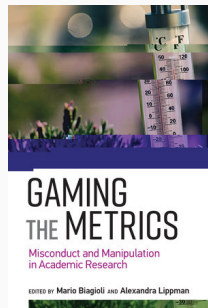
- qui nécessite un fort accompagnement
- qui n'est pas reconnue par l'évaluation quantitative
- qui ne sera prise en charge que si l'évaluation la valorise



# Un problème systémique, bien au delà de la science ouverte

## Quelques comportements favorisés par l'évaluation quantitative

- Stratégies d'optimisation des métriques
- Manquements à l'intégrité scientifique
- Manque de reproductibilité de la recherche
- Optimisation unique de l'objet *publication*
- Éditeurs prédateurs



Les activités d'évaluation doivent valoriser les comportements qui sont collectivement bénéfiques à la fois pour la science et pour la société

# Positionnement politique

---

Enjeux politiques

# Différents niveaux d'évaluation de la recherche

## L'évaluation individuelle, une affaire RH

- Recrutements, promotions, primes...
- Inscrite dans le label *HR excellence in research*<sup>1</sup>
- Objet des politiques OTM-R<sup>2</sup>

## L'évaluation des collectifs, une question de stratégie scientifique

- Cohérence avec la stratégie scientifique d'établissement
- Lien avec le Hcéres

## L'évaluation des projets, toujours de la stratégie scientifique

- Évaluation *ex-ante*
- Évaluation *ex-post*

---

1. Successeur de HRS4R

2. Open, Transparent & Merit based Recruitment of Researchers



# L'évaluation, le cœur de la machine de recherche

Tout changement dans l'évaluation doit être porté par **le plus haut niveau politique**

- *Fort levier de pilotage* de la recherche
- Objet politique **sensible**
- Nécessité de **coordination** entre plusieurs Vice-Présidence
  - Ressources humaines
  - Stratégie scientifique
  - Science ouverte
  - ...

## Les services d'appui... en appui

- Appui utile des directions liées à la recherche, la documentation, le pilotage
- Risques de mise en tension des services d'appui : ils n'ont pas la légitimité politique



# Positionnement politique

---

Positionnement politique lorrain

## Chargée de mission RH & Vice Présidente RH (aussi VP CA)

- En charge des évolutions de l'évaluation individuelle
- Assure le lien avec le label *HR excellence in research*

## Vice président Adjoint à la politique scientifique (et directeur exécutif I-SITE)

- En charge des évolutions de l'évaluation collective
- Assure le lien avec l'évaluation HCERES

## Vice président numérique, données et science ouverte

- Lien avec les communautés *science ouverte*
- Lien avec le système d'information recherche

3. Une réunion hebdomadaire

## Une émanation de l'équipe politique

- Les cinq vice-présidences en charge de la recherche
- Les vices présidences en charge
  - de la formation
  - des ressources humaines
  - de l'international
- Les services d'appui concernés

## Le VP formation est impliqué

- L'évaluation des activités de recherche d'un enseignant-chercheur s'inscrit dans un tout
- Les réflexions sur l'évaluation de la recherche génèrent des réflexions sur l'évaluation de l'enseignement

---

4. Quelques réunions par an



## Plan d'actions d'engagements

---

La méthode est plus importante que l'objet produit

## Initialisation par une journée ouverte à toutes et tous

- Plan de communication en amont
- Une centaine de participants
- Matinée consacré aux interventions d'expertes et experts
- Après-midi d'ateliers thématiques dédiés au recueil d'expression

## Traitement par le bureau politique CoARA

- Analyse des retours de la communauté
- Compilation et mise en cohérence
- Rédaction d'un plan ~~d'action~~ d'engagement

## Equipe politique

- Présidente
- Ensemble des Vices-Présidents
- DGS et DGSAs

## Conseil Scientifique (élu)

Verbatim : « On ne peut pas s'y opposer »

## Publication dans Zenodo

- En français et en anglais
- [10.5281/zenodo.15193460](https://doi.org/10.5281/zenodo.15193460)

# Plan d'actions d'engagements

---

## Structure du plan



# Préambule : objectifs de ce document

[...]

Le présent document propose donc l'organisation d'une réflexion collective à l'échelle de l'Université de Lorraine sur la façon d'évaluer les activités de recherche individuelles et collectives, en cohérence avec les engagements CoARA. Ce document ne propose pas d'actions prédéfinies, mais essentiellement des pistes de méthodes et de réflexion afin d'envisager de nouvelles évolutions. Il s'appuie sur les avancées déjà réalisées suite à la signature en 2021 de DORA, la déclaration de San Francisco sur l'évaluation de la recherche.

[...]



- **Coordination interne** avec HRS4R (HRER) et OTM-R
- **Coordination nationale** via le chapitre français de CoARA
- Fondation sur le diagnostic d'autoévaluation fourni par la journée initiale
  - Mutation en cours des activités de recherche : **besoin d'un socle commun de réforme tout en prenant en compte la diversité disciplinaire**
  - Nécessité d'introduire une forte **dimension qualitative** dans l'évaluation
  - **Réinterrogation** nécessaire **de l'évaluation quantitative**, de ses biais, et de son manque d'ouverture
- Introduction du comité de pilotage et d'**une communauté de pratiques**

# Stratégie pour un changement d'approche : une dynamique déjà à l'œuvre.

## Trois espaces d'échanges

- Les instances élues
- Les séminaires et les communautés de pratiques
- L'écosystème de recherche du site lorrain

## Coordination et la synchronisation avec le niveau national

- CNU et HCERES via le chapitre national de CoARA
- Impliquer les lorrains qui opèrent dans les instances nationales
- Annexer à chaque dossier de candidature, au moment de l'envoi au national, un résumé des actions CoARA en cours en Lorraine



## Trois domaines d'action

- Évaluation individuelle
- Évaluation institutionnelle
- Évaluation des projets

## Les défis pour une évaluation équitable

- Un ensemble d'objectifs à atteindre
- Les défis, ou obstacles, institutionnels

## Création de la communauté de pratiques

- Organe consultatif
- Ouvert à toutes et tous : objectif diversité
- Hors carcans institutionnels

- Détails des actions proposées, avec références aux engagements de moyens
- Lien HRS4R (HRER)

# Opérationnalisation

---

Financement CoARA Boost I-SITE Lorraine

## Temps disponible insuffisant au niveau du bureau politique

- Une heure de réunion hebdomadaire
- Difficultés à tenir cette heure
- Difficultés pour du travail suivi en dehors
- Besoin d'un soutien opérationnel

## Financement nécessaire

- Tentative CoARA Boost
- Implication du site lorrain via l'I-SITE
  - Le **sujet** est considéré comme **transformant** pour le site
  - Lancement d'un appel à projet doctoral
  - Projet interdisciplinaire retenu
    - entre sciences de gestion et de l'information
    - observation et analyse des changements en cours
    - entre la Lorraine et Lyon



# Opérationnalisation

---

Communauté de pratique



## Une démarche théorisée

e.g. Brown, J.S., Duguid, P. (1991), *Organization Science*, Vol. 2, No. 1, «*Organizational learning and communities of practice : Toward a unified view of working, Learning and innovation*»

## Un appui informel précieux

- Une première réunion pour prendre la température  
*Un lien avec le CNU s'établit*
- Réflexion, et peut-être position, sur les CV narratifs
- Un travail à venir sur la prochaine évaluation Hcéres
- *Difficultés de gestion — manque de ressources humaines*

# Opérationnalisation

---

Huit recommandations pour une recherche lorraine plus reproductible, intègre et ouverte

# Pour l'implication de toutes et tous

## Un alignement politique inédit

- Conclusions du conseil de l'UE en 2022
- Université de Lorraine depuis 2022
- ...

## L'obstacle majeurs : les pairs (nous)

- CoARA renouvelle la confiance en l'évaluation par les pairs
- Mais leur demande de réfléchir à leur évaluation



10.5281/zenodo.18341873

## Huit recommandations du site lorrain pour ses communautés

8. Tenir compte des engagements CoARA dans vos activités d'évaluation de la recherche



**SCIENCE OUVERTE** 19/20  
à l'Université de Lorraine

# Merci pour votre attention

Support en accès ouvert



<https://doi.org/10.5281/zenodo.20329752>

Gardons le contact



[@fresseng@universites.social](https://twitter.com/fresseng)



**SCIENCE OUVERTE** 20/20  
à l'Université de Lorraine