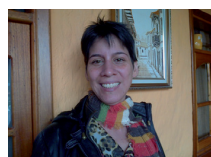


Responsabilidad Patronal por Accidentes de Trabajo

El libro plantea lo relativo al incumplimiento de las responsabilidades del patrono frente a los accidentes laborales de los adolescentes embaladores, lo cual trae como consecuencia que los trabajadores involucrados en accidentes queden desamparados y en ocasiones gravemente afectados, lo cual es particularmente grave cuando se trata de jóvenes que apenas inician su vida productiva. De allí que la Ley Orgánica de Protección al Niño, Niña y Adolescente (LOPNNA, 2007) establece la responsabilidad del patrono en estos casos.



Nohelia Alfonzo

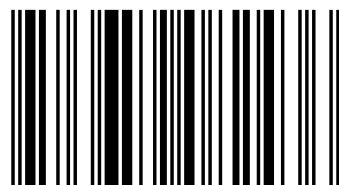
Abogada de Libre Ejercicio con Maestría en Derecho Laboral. Doctorante en Ciencias de la Educación. Docente de Pre y Postgrado y María Oberto. Abogada de Libre Ejercicio, Maestrante en Derecho Laboral



Nohelia Alfonzo · María Oberto

Responsabilidad Patronal por Accidentes de Trabajo

Caso: Adolescentes Embaladores



978-3-659-08243-6

editorial académica española

**Nohelia Alfonzo
María Oberto**

Responsabilidad Patronal por Accidentes de Trabajo

**Nohelia Alfonso
María Oberto**

Responsabilidad Patronal por Accidentes de Trabajo

Caso: Adolescentes Embaladores

Editorial Académica Española

Impressum / Aviso legal

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek: Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Alle in diesem Buch genannten Marken und Produktnamen unterliegen warenzeichen-, marken- oder patentrechtlichem Schutz bzw. sind Warenzeichen oder eingetragene Warenzeichen der jeweiligen Inhaber. Die Wiedergabe von Marken, Produktnamen, Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen u.s.w. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutzgesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Información bibliográfica de la Deutsche Nationalbibliothek: La Deutsche Nationalbibliothek clasifica esta publicación en la Deutsche Nationalbibliografie; los datos bibliográficos detallados están disponibles en internet en <http://dnb.d-nb.de>.

Todos los nombres de marcas y nombres de productos mencionados en este libro están sujetos a la protección de marca comercial, marca registrada o patentes y son marcas comerciales o marcas comerciales registradas de sus respectivos propietarios. La reproducción en esta obra de nombres de marcas, nombres de productos, nombres comunes, nombres comerciales, descripciones de productos, etc., incluso sin una indicación particular, de ninguna manera debe interpretarse como que estos nombres pueden ser considerados sin limitaciones en materia de marcas y legislación de protección de marcas y, por lo tanto, ser utilizados por cualquier persona.

Coverbild / Imagen de portada: www.ingimage.com

Verlag / Editorial:

Editorial Académica Española

ist ein Imprint der / es una marca de

OmniScriptum GmbH & Co. KG

Heinrich-Böcking-Str. 6-8, 66121 Saarbrücken, Deutschland / Alemania

Email / Correo Electrónico: info@eae-publishing.com

Herstellung: siehe letzte Seite /

Publicado en: consulte la última página

ISBN: 978-3-659-08243-6

Copyright / Propiedad literaria © 2013 OmniScriptum GmbH & Co. KG

Alle Rechte vorbehalten. / Todos los derechos reservados. Saarbrücken 2013

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

ÍNDICE GENERAL

	pp.
EPIGRAFE	iii
PRESENTACIÓN	iv
INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULOS	
I.EL OBJETO DE INVESTIGACIÓN	3
II.LO TEÓRICO	12
Salud y Seguridad Laboral.....	12
Infortunios Laborales.....	19
La Responsabilidad Patronal. Tipos.....	20
Embaladores.....	30
Automercados.....	32
Criterios Jurisprudenciales.....	40
Fundamentación Legal.....	48
III. LA REFLEXIÓN	56
Conclusiones.....	59
REFERENCIAS	62

EPIGRAFE

La sociedad tiene derecho a esperar de sus miembros un trabajo útil y honesto, y por esto el trabajo es un deber, pero el reverso de este deber del hombre, es la obligación que tiene la sociedad de crear condiciones sociales de vida que permitan a los hombres, el desarrollo de sus actividades

Mario de la Cueva

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

PRESENTACIÓN

El incumplimiento de las responsabilidades del patrono frente a los accidentes laborales de los adolescentes embaladores, trae como consecuencia que los trabajadores involucrados en algunos accidentes queden desamparados y en ocasiones gravemente afectados ya que muchos de estos no tienen como solventar una situación que legalmente les debería ser resuelta. De esta problemática no escapan los embaladores de los supermercados.

De allí que el libro que se presenta es producto de una investigación documental que tuvo como propósito analizar la responsabilidad patronal en caso de accidentes de trabajo frente a los adolescentes embaladores, la cual permitió concluir que luego de haberse demostrado la simulación laboral entre el joven embalador y el patrono, este deberá hacerse responsable por los infortunios que le acontecieron a este adolescente trabajador ya que ocurrió bajo la realización de actividades propias de su ocupación, bajo relación de dependencia y otros elementos que ya debieron ser demostrados.

Es el deseo de las autoras que estas líneas sirvan de aporte en relación la problemática planteada.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

INTRODUCCIÓN

La sociedad actual sufre grandes transformaciones, en aspectos diversos entre los cuales destacan en el aspecto social, en cuanto al reconocimiento de los derechos humanos y del derecho fundamental en el trabajo, entre otros; en lo laboral se caracteriza por la flexibilización de las legislaciones laborales para abrir el espacio de negociación entre los sujetos privados, nuevas formas de organización del trabajo, y diversificación de la protección de la norma estatal. Aparecen, además, dos nuevas figuras que tienen incidencia inmediata en esa transformación, como lo son la informática y la globalización.

Venezuela, no escapa a esta realidad y en este marco nace la ley Orgánica de Prevención Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT, 2005), cuyo fin último es la regulación de los derechos y deberes de trabajadores y empleadores en materia de seguridad, salud y ambiente de trabajo, estableciendo las prestaciones a cargo de la seguridad social en caso de accidente o enfermedad ocupacional, y a cargo del empleador cuando existiere dolo o negligencia de su parte, creando además la figura de la responsabilidad subjetiva, mediante la cual el empleador es responsable por haber creado el riesgo.

Durante siglos, las condiciones y el medio ambiente del trabajo han sido causa directa o indirecta de enfermedad, invalidez y muerte de los trabajadores, sin embargo, es preocupante que con los inmensos y constantes avances tecnológicos no se reducen los riesgos sino que, por el contrario, se incrementan, adquiriendo formas poco perceptibles que se hacen evidentes de manera tardía, cuando el daño ya se ha producido.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

En ese contexto, en los últimos años en América Latina y particularmente en Venezuela, la presencia de niños y adolescentes en la economía informal pone al descubierto una realidad: los niños de los sectores más vulnerables no están en las escuelas, sino en la calle, realizando cualquier trabajo o en centros productivos tratando de contribuir con la subsistencia de su familia.

Para llegar a determinar el alcance de la protección laboral de los menores en referencia, el tipo de condiciones y medio ambiente, remuneración, seguridad social y demás aspectos de trabajo, tomando en consideración, que el trabajo es un hecho social, se hizo necesario analizar la responsabilidad patronal en caso de accidentes de trabajo en los adolescentes embaladores de los automercados. Tal y como lo prevé la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (CRBV, 1999), la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (LOTTT, 2012), la Ley Orgánica para la Protección del Niño, Niña y del Adolescente (LOPNNA, 2007).

En la actualidad, el tema sobre los adolescentes embaladores ha tomado relevancia por la magnitud y características que viene presentando. Las cifras reflejadas por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL, 2012), señalan que el 92% de los adolescentes trabajadores depende únicamente de las propinas que brindan los usuarios. Las cifras anteriormente citadas, son confirmadas por las autoridades laborales quienes señalan que tanto los niños como adultos jóvenes embaladores, no reciben ningún tipo de contraprestación, ya que estos solo dependen de las propinas que, los clientes del supermercado, les

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

dejan a la absoluta discreción, a quienes embalan los productos en los supermercados nacionales.

Con el agravante que estos adolescentes embaladores como cualquier otro trabajador presentan riesgos inherentes al desarrollo de su actividad laboral. Esta contingencia laboral constituyen verdaderas catástrofes para el trabajador, y para el empleador consecuencias en cuanto a la responsabilidad y pago de las indemnizaciones por los riesgos que sufren los trabajadores, igualmente la cobertura y preocupación de la seguridad social, no logra poner a salvo a los hombres, mujeres y jóvenes que constituyen la masa laboral activa de las secuelas degradantes e innecesarias, que significan las incapacidades bien parciales, temporales o absolutas y permanentes que materializan los riesgos y consecuencias de los accidentes y enfermedades profesionales.

De allí que el libro que se presenta es producto de una investigación documental que tuvo como propósito analizar la responsabilidad patronal en caso de accidentes laborales de los adolescentes embaladores de los supermercados. El Libro quedó estructurado en tres capítulos, a saber: El primero, El objeto de Investigación. El segundo, Lo Teórico. El tercero La Reflexión. Finalmente, se presentan las referencias.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

CAPÍTULO I

EL OBJETO DE INVESTIGACIÓN

El trabajo es un aspecto íntimamente ligado a la condición humana. No existe sociedad, civilización, cultura que no se haya aprovechado de la relación laboral, ya que el hombre ha percibido el trabajo como un medio para lograr o cumplir una serie de necesidades que con el pasar del tiempo las mismas se han acrecentado y el individuo ha elevado su nivel de vida y necesidades. Por ello, es que depende aún más del trabajo para satisfacerlas. En tal sentido, en Venezuela existe la declaratoria del derecho y el deber de trabajar en condiciones de dignidad, siendo una obligación del Estado, así, el Artículo 87 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (1999), indica que:

Toda persona tiene derecho al trabajo y el deber de trabajar. El Estado garantizará la adopción de las medidas necesarias a los fines de que toda persona pueda obtener ocupación productiva, que le proporcione una existencia digna y decorosa y le garantice el pleno ejercicio de este derecho. Es fin del Estado fomentar el empleo. La ley adoptará medidas tendentes a garantizar el ejercicio de los derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras no dependientes. La libertad de trabajo, no será sometida a otras restricciones que las que la ley establezca. Todo patrono o patrona garantizará a sus trabajadores y trabajadoras condiciones de seguridad, higiene y ambiente de trabajo adecuados. El Estado adoptará medidas y creará instituciones que permitan el control y la promoción de estas condiciones.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

De la norma citada se evidencia claramente las obligaciones que tiene cada una de las personas comprometidas en la relación laboral. De allí, que se infiere que dentro de cualquier empresa y debido a sus condiciones o características especiales se generan accidentes de trabajo consecutivamente. En el ámbito laboral Torres (2004:11), define a los accidentes de trabajo como "...toda lesión corporal que los trabajadores sufren de una forma directa o indirecta, debido al trabajo que desarrollan, o bien debido al entorno propio de trabajo".

Es decir, que para este autor los accidentes de trabajo se refieren básicamente a todas aquellas lesiones físicas que sufren los obreros o empleados de una determinada empresa, por razones y en función de su desempeño en la misma. Por su parte, Dentamaro (2007:18), señala que:

Los accidentes de trabajo surgen debido a la interacción de los trabajadores con su entorno laboral, por lo que deben reducirse los riesgos a través del establecimiento de normas que eviten lesiones, las que pueden ser ocasionadas por condiciones riesgosas en el trabajo, por el uso indebido de equipos y herramientas o por la aplicación errada de las políticas de seguridad; por el cansancio, la distracción, la inexperiencia y con frecuencia por acciones osadas, negligencia o descuidos.

Desde la perspectiva de este autor, los accidentes de trabajo son originados tanto por la falta de recursos preventivos por parte de la empresa donde se labora, como por acciones u omisiones realizadas por el trabajador; las cuales pueden denominarse como negligencia o impericia por falta de capacitación o por cansancio, para hacer referencia de algunas.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Estos accidentes se sitúan tanto al trabajador como al patrono en escenarios difíciles para el ser humano, ya que muchas veces los mencionados accidentes ocasionan lesiones al individuo que le imposibilitan su vida laboral para el resto de su vida o simplemente, culminan con la vida física de esa persona que allí labora, e inclusive, con la existencia de terceros que no guardan ningún tipo de relación con la referida empresa, esto sólo por nombrar algunas de las consecuencias derivadas de tales hechos, porque también existe para el patrono efectos negativos, dentro de los cuales se pueden mencionar, el pago de indemnizaciones, acciones jurídicas y otros. En tal sentido Cabeza (2006:110):

Señala que para el trabajador los riesgos inherentes que significa el desarrollo de cualquier actividad, encuadrada dentro de la relación de trabajo hace que esté expuesto a las contingencias o accidentes del trabajo, los cuales se materializan por el riesgo mismo que genera la propia actividad y el entorno que significa el hábitat laboral. Por ello las consecuencias que logran y padecen los trabajadores producto de ese riesgo son fundamentalmente los accidentes de trabajo.

El desarrollo de cualquier tipo de actividad laboral genera un margen de riesgo para quien ejecuta dicha laboral, estas contingencias pueden darse por tres vertientes; la primera generada por las acciones u omisiones de los patronos, la segunda dada por los trabajadores en función de su negligencia, impericia o inobservancia y por último los infortunios laborales que les ocurra a los trabajadores. Por esta razón la norma laboral vigente establece responsabilidades que los patronos tienen que cumplir para resguardar la integridad tanto física y mental de los trabajadores que tienen a su cargo. Sobre la base de lo señalado, Guzmán (2004:75), plantea:

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Hay estrecha relación causal entre las condiciones de trabajo y el riesgo que la empresa entraña para la salud, la vida y el bienestar del empleado u obrero, orientando sus reglas sobre la responsabilidad patrimonial del patrono como creador, identificador y evaluador del riesgo, vigilante de las prácticas de trabajo y beneficiario de la utilidad o rendimiento de la actividad de la empresa.

El empleador por ser legalmente la persona responsable sobre la actividad laboral dentro de su empresa estará en la obligación de vigilar el desenvolvimiento de las acciones que sus empleados realizan ya que debe resguardar no solo su patrimonio si no también la vida y la salud de los que están a su cargo. Por otra parte Ramírez, (2012:45), señala que:

Las leyes han ido adaptándose al sistema laboral que viven las sociedades, por tanto primeramente, la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela consagra el derecho al trabajo digno organizado en un sistema de seguridad social, el cual debe ser garantizado por el Estado, bajo un ambiente de trabajo adecuado y condiciones de seguridad e higiene necesarias para la realización del mismo que debe proporcionar el patrono o patrona, establece además la responsabilidad que corresponda a los patronos o patronas en caso de simulación para impedir la aplicación de la legislación laboral, como también prohíbe el trabajo de adolescentes en actividades que puedan afectar su desarrollo integral.

En este mismo orden de ideas, el Código Civil de Venezuela (CCV, 1982) en su artículo 1.185 regula el hecho ilícito, del cual se deriva como consecuencia, el daño, que puede ser moral o material y que se aplica en el caso de las relaciones extracontractuales y también de las contractuales, obteniendo como sanción el infractor, el resarcimiento del mismo. Así mismo,

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

la Ley Orgánica del Trabajo, Trabajadores y Trabajadoras (LOTTT, 2012) estipula los derechos y deberes de los trabajadores y trabajadoras, mientras que la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT, 2005), posee como objeto fundamental, garantizar a los trabajadores y trabajadoras las condiciones de seguridad, salud y bienestar en un ambiente de trabajo adecuado, la prevención de los accidentes de trabajo, regular los derechos en lo concerniente a la seguridad, salud y ambiente de trabajo. Igualmente, es importante destacar el trabajo realizado por Ramírez (2012:45), donde el evidencia que existe

Una red de automercados reconocidos en el estado Aragua, que tienen a su disposición adolescentes, cumpliendo la función de empaquetar los productos que adquieran los clientes y a su vez de trasladarlos a los vehículos particulares o taxis e inclusive hasta las casas o apartamentos que se encuentran adyacentes.

Aunado a lo expuesto anteriormente, también se agrega que estos trabajadores no perciben los derechos elementales que garantiza el Derecho del Trabajo, como por ejemplo; un salario digno, disfrute de vacaciones remuneradas y bonificación de fin de año, ya que el patrono considera que la relación de los embaladores con la empresa objeto de estudio, no reviste el carácter laboral que éste pudiera invocar.

En consecuencia, tampoco asume responsabilidad alguna frente a los accidentes de trabajo de los mismos. Sin embargo, para poder ingresar al automercado deben adquirir una franela que es vendida por la gerencia para poder embalar las compras de los clientes, evidenciándose que se deben uniformar para prestar un servicio. De igual manera reciben órdenes del

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

personal que labora en el supermercado, deben cumplir con un horario, el cual es establecido por el patrono a fines de que puedan prestar el servicio a los clientes.

No obstante, la Ley Orgánica del Trabajo, de los Trabajadores y las Trabajadoras (2012), establece en el artículo 53 que: “se presumirá la existencia de una relación laboral de trabajo entre quien preste un servicio personal y quien lo reciba...”. De esta manera, se establece que basta la prestación personal del servicio de forma subordinada para que las normas laborales protejan y regulen el hecho social trabajo, claro está sin desconocer que en la mayoría de los casos la fuente de vinculación de trabajo es contractual.

Por consiguiente, y como se demuestra en los párrafos anteriores la existencia de una relación laboral donde se perjudican los derechos laborales del trabajador, colocando como contrafigura otro tipo de contratación que benefician al empleador, y a que los efectos jurídicos son de menor envergadura para el patrono con ocasión al trabajador como débil jurídico.

Dicha situación, constituye un indiscutible indicador de que los patronos abusan de los adolescentes que realizan actividades laborales sin tener ningún tipo de protección y seguridad en el trabajo como lo instaura la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, en el artículo 87 el derecho al trabajo y el deber de trabajar y el Estado adoptará medidas que garantice una ocupación productiva y proporcione una existencia digna y decorosa garantizando el pleno ejercicio de este derecho. Asimismo, el

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

artículo 89 ordinal 6º instaura que el trabajo como hecho social goza de la protección del Estado y se prohíbe el trabajo de adolescentes en labores que puedan afectar su desarrollo integral. El Estado los protegerá contra cualquier explotación económica y social.

Lo expresado anteriormente es ampliado por Ramírez (2012), quien señala que en algunos sectores de la economía venezolana se encuentra generalizado el sistema de prestación de trabajo mediante relaciones disfrazadas o encubiertas a través de la figura de trabajadores eventuales, como es el caso de los embaladores de los automercados. El Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y la Seguridad Social representado en su órgano administrativo por la Inspectoría del Trabajo, conjuntamente con los Consejos de Protección del Niño, Niña y del Adolescente, son los órganos que deben supervisar estas empresas que no proporcionan ningún tipo de protección, ni de remuneración a los adolescentes que allí laboran.

En consecuencia cabe destacar que la situación actual de estos adolescentes que se desempeñan como embaladores en los automercados es de inseguridad laboral, tanto en condiciones y medio ambiente de trabajo, como en seguridad social, debido a la desprotección que se encuentra imperante ante ellos respecto de accidentes de trabajo, y a la responsabilidad patronal que debe asumir el empleador en caso de presentarse algún infortunio con estos trabajadores.

Al respecto, las teorías sobre responsabilidad patronal derivada de infortunios laborales en Venezuela, una de las prioridades que se plantean como consecuencia del acaecimiento de un infortunio laboral, es el de

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

garantizar la subsistencia de la víctima y la de su familia, siendo el medio más importante para la concreción de este fin, la indemnización producto del accidente laboral o enfermedad ocupacional, según sea el caso presentado.

Cabe destacar lo planteado por Camba (2002), quien presenta una clasificación de las diversas teorías que a lo largo del tiempo han venido sustentando la responsabilidad patronal derivada de infortunios laborales, demarcando diferencias entre las teorías de la responsabilidad extracontractual, contractual, del caso fortuito, del riesgo de autoridad, del riesgo social, del riesgo profesional y la teoría de la responsabilidad objetiva, la cual tiene plena vigencia en la actualidad.

Es decir, la teoría de la responsabilidad objetiva del patrono, basada en el derecho común, nace del supuesto de que el daño causado por un objeto debe ser reparado por su propietario, no porque el dueño haya incurrido en culpa, sino porque su cosa, su maquinaria, ha creado un riesgo sobre el cual debe responder indemnizando al trabajador tanto por el daño material como por el moral. En el caso de los embaladores de los automercados hacen uso de las carruchas que pertenecen al patrono y salen a los estacionamientos o entregan la mercancía en las casas o apartamentos adyacentes al automercado, lo que pudiera acarrear un riesgo.

Así, como esta teoría se fundamenta desde el punto de vista legal en el artículo 1193 del Código Civil Venezolano (CCV, 1982) que establece que toda persona es responsable del daño causado por las cosas que tiene bajo su guarda, a menos que pruebe que el daño ha sido ocasionado por falta de la víctima, hecho de un tercero o por caso fortuito o fuerza mayor.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

CAPÍTULO II

LO TEÓRICO

Salud y Seguridad Laboral

En su sentido más general esta disciplina según Espinoza (2007), es tan amplia que comprende tres sub áreas: salud, seguridad laboral y condiciones y medio ambiente de trabajo. Asimismo debe garantizar: (a) el fomento y el mantenimiento del grado más elevado posible de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, sea cual fuere su ocupación; (b) la prevención entre los trabajadores de las consecuencias negativas que sus condiciones de trabajo pueden tener en la salud; (c) la protección de los trabajadores en su lugar de empleo y (d) un entorno laboral adaptado a las necesidades físicas y mentales de los trabajadores.

Al respecto, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS), citadas por Di santo (2006) señala que la salud laboral tiene como finalidad promover y mantener el más alto nivel de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las profesiones; prevenir todo daño causado a la salud de éstos por las condiciones de su trabajo; protegerlos en su empleo contra los riesgos resultantes de la existencia de agentes nocivos a su salud; colocar y mantener al trabajador en un empleo acorde con sus aptitudes fisiológicas y

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

psicológicas y, en resumen, adaptar el trabajo al hombre y cada hombre a su tarea .

De ahí que la salud y la seguridad laborales abarcan el bienestar social, mental y físico de los trabajadores, es decir, toda la persona. Para que la práctica en materia de salud y seguridad laborales consiga estos objetivos, son necesarias la colaboración y la participación de los empleadores y de los trabajadores en programas de salud y seguridad, y se deben tener en cuenta distintas cuestiones relativas a la medicina laboral, la higiene industrial, la toxicología, la formación, la seguridad técnica, la ergonomía y la psicología, entre otros.

A menudo, se presta menos atención a los problemas de salud laboral que a los de seguridad laboral, porque generalmente es más difícil resolver aquéllos. Ahora bien, cuando se aborda la cuestión de la salud, también se aborda la de la seguridad, porque, por definición, un lugar de trabajo saludable es también un lugar de trabajo seguro.

En cambio, puede que no sea cierto a la inversa, pues un lugar de trabajo considerado seguro no es forzosamente también un lugar de trabajo saludable. Lo importante es que hay que abordar en todos los lugares de trabajo los problemas de salud y de seguridad.

Igualmente, en relación a las condiciones y ambiente laboral, Aisa y Otros (2000) las define como cualquier característica del trabajo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud del trabajador. Así pues, las condiciones de trabajo son el

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

estado de las máquinas, el ruido producido por estas, los disolventes empleados para limpiar ciertos materiales, la iluminación, la atención requerida, las relaciones con los demás. Las malas condiciones de trabajo influyen en la salud y la seguridad del trabajador.

Las condiciones de trabajo insanas o inseguras no se dan únicamente en las fábricas o plantas industriales, se pueden hallar en cualquier lugar, tanto si se trabaja en un recinto cerrado como al aire libre. Para muchos trabajadores, por ejemplo los jornaleros agrícolas o los mineros, el lugar de trabajo está al aire libre y puede acarrear muchos riesgos para su salud y su seguridad.

Las malas condiciones de trabajo también pueden afectar al entorno en que viven los trabajadores, pues muchos trabajadores trabajan y viven en un mismo entorno. Es decir, que los riesgos laborales pueden tener consecuencias nocivas en los trabajadores, sus familias y otras personas de la comunidad, además de en el entorno físico que rodea al lugar de trabajo.

En general, las actividades en materia de salud y seguridad laborales deben tener por objeto evitar los accidentes y las enfermedades laborales, reconociendo al mismo tiempo la relación que existe entre la salud y la seguridad de los trabajadores, el lugar de trabajo y el entorno fuera del lugar de trabajo. Al respecto Chiavenato (2004:391) señala que “la salud del empleado se puede ver mermada por enfermedades, accidentes o estrés”. Asimismo explica el autor que los gerentes deben asumir la responsabilidad de cuidar el estado general de salud de los empleados, incluido el Salud y Seguridad Laboral.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

En este orden de ideas, el artículo 43 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (LOTTT, 2012) señala que todo patrono garantizará a sus trabajadores condiciones de seguridad, higiene y ambiente de trabajo adecuado, en concordancia con el artículo 87 de la Constitución Bolivariana de Venezuela (1999), el cual no solo fomentara las condiciones antes mencionadas sino que también el estado aportara medidas y generará instituciones, las cuales permitan garantizar la eficiencia y las promociones de mejores condiciones.

Infatunios laborales

Bajo esta denominación la derogada Ley Orgánica del Trabajo (LOT, 1997) contemplaba los accidentes laborales y enfermedades ocupacionales, sobrevenidos por efecto del servicio prestado por el trabajador o con ocasión directa de él. La actual Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (LOTTT, 2012) hace referencia directamente a los accidentes laborales y enfermedades ocupacionales en concordancia con la terminología manejada por la Ley Orgánica de Prevención de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT, 2005).

En relación a los accidentes laborales, son definidos en el artículo 69 de la LOPCYMAT (2005) como toda lesión funcional o corporal, permanente o temporal, inmediata o posterior, o la muerte, resultante de una acción que pueda ser determinada o sobrevenida en el curso del trabajo, por el hecho o con ocasión del trabajo. Se incluyen los accidentes desde y hasta el lugar de trabajo y los que sucedan en ejercicio de actividad sindical.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

En este sentido, Castillo y Colab (2007) señalan que el texto normativo considera como un accidente de trabajo las lesiones internas por un esfuerzo violento o producto de la exposición a agentes físicos, mecánicos, químicos, biológicos, psicosociales, condiciones meteorológicas que sufra un trabajador, determinada o sobrevenida en el curso del trabajo o con ocasión de este.

También incluyó el legislador aquellos accidentes que pudieran ocurrir con ocasión del trabajo, los cuales vincula directamente como si se tratara de los accidentes que ocurren por la prestación del servicio. Asimismo incluye como un accidente de trabajo las lesiones que se originen o posteriormente aparezcan como consecuencia de labores de salvamento o en otros de naturaleza análoga cuando tengan una relación de trabajo.

Igualmente, contempla el accidente ocurrido en el trayecto del trabajador a su sitio de trabajo o de regreso, denominado accidente in itinere. Por último la ley hace alusión a aquellos accidentes de trabajo sufridos por el trabajador que desempeña un cargo de elección, ocurridos al ir o volver del lugar donde se ejecutan sus funciones, tales como el trabajador que ejerce funciones sindicales.

En cuanto a las Enfermedades Ocupacionales, estas son definidas en el artículo 70 ejusdem como los estados patológicos que se manifiesten por una lesión orgánica, trastornos enzimáticos o bioquímicos, trastornos funcionales o desequilibrio mental, temporal o permanente, contraídos con ocasión del trabajo o exposición al medio ambiente de trabajo. Se adopta un

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

sistema mixto, considerándose de origen ocupacional las enfermedades que se adecuen a la definición y las que sean listadas como tales en el Reglamento y las que señalen el INPSASEL.

Los accidentes o las enfermedades relacionados con el trabajo son muy costosos y pueden tener muchas consecuencias graves, tanto directas como indirectas, en las vidas de los trabajadores y de sus familias. Para los trabajadores, una enfermedad o un accidente laboral suponen, entre otros, los siguientes costos directos: el dolor y el padecimiento de la lesión o la enfermedad; la pérdida de ingresos; la posible pérdida de un empleo, los costos que acarrea la atención médica, entre otros.

Se ha calculado que los costos indirectos de un accidente o de una enfermedad pueden ser de cuatro a diez veces mayores que sus costos directos, o incluso más. Una enfermedad o un accidente laboral pueden tener costos indirectos para los trabajadores que a menudo es difícil calcularlos. Uno de los costos indirectos más evidente es el padecimiento humano que se causa en las familias de los trabajadores, que no se puede compensar con dinero.

Al respecto, Chiavenato (2004) señala que se estima que los costos de los accidentes laborales para los empleadores también son enormes. Para una pequeña empresa, el costo de tan sólo un accidente puede suponer una catástrofe financiera. Para los patronos, algunos de los costos directos son los siguientes:

- El tener que pagar un trabajo no realizado;

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

- Los pagos que hay que efectuar en concepto de tratamiento médico e indemnización;

- La reparación o la sustitución de máquinas y equipos dañados;
- La disminución o la interrupción temporal de la producción;
- El aumento de los gastos en formación y administración;
- La posible disminución de la calidad del trabajo;
- Las consecuencias negativas en la moral de otros trabajadores.

Algunos de los costos indirectos para los empleadores son los siguientes:

- Sustituir al trabajador lesionado o enfermo.
- Formar a un nuevo trabajador y darle tiempo para que se acostumbre al puesto de trabajo.
- Lleva tiempo hasta que el nuevo trabajador produce al ritmo del anterior.
- Dedicar tiempo a las obligadas averiguaciones, a redactar informes y a cumplimentar formularios.
- Preocupación en los colegas del accidentado que influyen negativamente en las relaciones laborales.
- Las malas condiciones sanitarias y de seguridad en el lugar de trabajo también pueden influir negativamente en la imagen pública de la empresa.

En general, los costos de la mayoría de los accidentes o enfermedades relacionados con el trabajo, tanto para los trabajadores y sus familias como para los empleadores, son muy elevados. A escala nacional, los costos estimados de los accidentes y enfermedades laborales pueden ascender al tres o cuatro por ciento del producto interno bruto de un país. En realidad, nadie sabe realmente el costo total de los accidentes o enfermedades

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

relacionadas con el trabajo porque, además de los costos directos más patentes, hay multitud de costos indirectos que es difícil evaluar.

La Responsabilidad Patronal ante los Infortunios Laborales

Como punto previo se precisa definir qué se entiende por Patrono. Al respecto, el artículo 40 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (LOTTT, 2012), establece que se entiende por patrono toda persona natural o jurídica que tenga bajo su dependencia a uno o más trabajadores, en virtud de una relación laboral, en el proceso social del trabajo.

En cuanto a la palabra responsabilidad esta proviene del latín *responsum*, que es una forma de ser considerado sujeto de una deuda u obligación. La responsabilidad jurídica surge cuando el sujeto transgrede un deber de conducta señalado en una norma jurídica.

Así, la responsabilidad en sentido jurídico debe entenderse, desde la perspectiva de una persona que ejecuta un acto libre, como la necesidad en la que se encuentra la persona de hacerse cargo de las consecuencias de sus actos. El efecto contradictorio de una persona con las normas jurídicas ocasiona una reacción por parte del Derecho (o la sociedad) contra el sujeto que viola dichas normas. La manifestación de dicha reacción por parte del derecho se presenta mediante sanciones impuesta por el Estado.

La mayoría de las legislaciones de diversos países tienen o han tenido una norma legal que hace responsable a los patronos de los accidentes laborales dentro del ámbito de su gestión. De manera que, la responsabilidad del patrono o empleador debe ir precedida necesariamente, de un resumen

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

de las obligaciones o deberes que éstos deben asumir en materia de accidentes laborales, con lo cual quedaría establecido el alcance y dirección de dicha responsabilidad; alcance que en Venezuela se encuentra plasmado en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT, 2005), la cual regula la materia de higiene y salud en el trabajo, específicamente.

Tipos de Responsabilidades.

El Artículo 116 de la LOPCYMAT (2005) establece el incumplimiento de los patronos en materia de seguridad y salud en el trabajo dará lugar a responsabilidades administrativas, así como, en su caso, a responsabilidades penales y civiles derivadas de dicho incumplimiento.

Administrativas. La responsabilidad administrativa es en la posibilidad de ser sancionado por incumplimiento de la normativa laboral, y en concreto, por la normativa de salud y seguridad laboral. Esta responsabilidad administrativa es propia de quienes ejercen cargos directivos, de quienes toman las decisiones que luego causan los perjuicios, y son las consecuencias jurídicas de sus actos las que configuran la responsabilidad administrativa, la que bien puede tener implicaciones penales o civiles. Esta responsabilidad se encuentra en la Ley Orgánica de Prevención, Condición y Medio Ambiente del Trabajo (LOPCYMAT 2005), donde expresa en su artículo 117, que serán infracciones en materia de seguridad y salud las omisiones o incumplimientos a las normativas legales. Las sanciones pueden ser de tres índoles leves, graves y muy graves, estas están expresadas de la siguiente manera en la LOPCYMAT (2005).

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

En su Artículo 118 de la LOPCYMAT (2005) establece, si el patrono incurre en las sanciones leves tendrán que pagar una multa hasta de 25 u.t, sin dejar de responder en materia civil, penal o administrativo, esto cuando se expongan a los trabajadores a cualquiera de las situaciones expuestas en la ley, (este pago se hace por cada trabajador):

De igual manera en su artículo 119 de la LOPCYMAT (2005) expone que sin dejar a un lado las implicaciones civiles, penales y administrativas se le sancionara como graves y tendrán que cancelar una multa que irá desde las 26 u.t a las 75 u.t, las cuales serán pagadas por el patrono o patrona si exponen a los trabajadores a situaciones de peligro.

Se indica en el artículo 120 de LOPCYMAT (2005) sancionara como muy graves a los empleadores o empleadoras que expongan a sus trabajadores a las faltas tipificadas en la ley.

Contractuales. Deriva del incumplimiento de normas contractuales (contrato de trabajo), que aunque no se haga por escrito existe desde el momento que la persona humana presta un servicio personal remunerado bajo relación de dependencia. Las normas contractuales laborales son suplidas por la legislación del trabajo, las cuales establecen las obligaciones patronales, dentro de las cuales existen un gran número de ellas dedicadas a la materia de la seguridad y la salud en el trabajo. La responsabilidad contractual se divide en Objetiva y Subjetiva.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Objetiva. Establecida en el artículo 43 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (LOTTT, 2012) que señala que todo patrono es responsable por los accidentes laborales ocurridos y enfermedades ocupacionales acontecidas a los trabajadores, aprendices, pasantes, becarios y becarias en la entidad de trabajo, o con motivo de causas relacionadas con el trabajo. La responsabilidad del patrono se establecerá exista o no culpa o negligencia de su parte o de los trabajadores, trabajadoras, aprendices, pasantes, becarios o becarias, y se procederá conforme a esta Ley en materia de salud y seguridad laboral. Es decir, que esta responsabilidad se origina en ser el guarda de la cosa.

Subjetiva. Deriva de las normas previstas en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT, 2005), en la que el patrono solo responde si media en la ocurrencia del infortunio el hecho ilícito civil, es decir, si por la negligencia, impericia o inobservancia del empleador se produjere el infortunio. Esta responsabilidad tiene una carga subjetiva en la persona del patrono, pues requiere su intervención, sea por acción o por omisión.

Se puede decir que por acción o por omisión, ya que el patrono responde subjetivamente por hacer y por no hacer. Responde por hacer cuando por imprudencia, impericia o negligencia induce a la ocurrencia del infortunio y responde por no hacer cuando no cumple con las normas de higiene, seguridad y salud.

Extracontractuales. La responsabilidad civil extracontractual deriva del hecho ilícito civil, al incurrir el patrono en la inobservancia de normas legales

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

de obligatorio cumplimiento, o la negligencia o impericia. Al ser el hecho ilícito la conducta culposa o dolosa contraria a derecho y del cual el ordenamiento jurídico deriva como consecuencia sustantiva indemnizarla, la empresa que sea demandada debe indemnizar al trabajador el daño material por lucro cesante, tomando como expectativa de vida la establecida por la Sala de Casación Social en sentencia No. 144 del 7 de marzo de 2002, es decir setenta (70) años. Para determinar esta indemnización además de estar presente la mediación del hecho ilícito civil en ocurrencia del infortunio, es necesario que concurren otras circunstancias, las cuales analizamos de seguidas:

- El incumplimiento de una conducta preexistente. Derivada del incumplimiento o inexecución de una conducta preexistente que todo sujeto de derecho debe observar, cumplir y acatar.

- El carácter ilícito del incumplimiento culposo. El cual implica la antijuricidad, por violación de normas legales, que no debe ser tolerado, consentido ni permitido por el ordenamiento jurídico.

- El daño, producido por el incumplimiento culposo ilícito. El daño sufrido estará determinado por la entidad de la lesión y la disminución física psíquica y funcional del trabajador que repercuta de forma directa en su capacidad de ganancias o generación de ingresos.

- La relación de causalidad (relación causa-efecto). Relación entre el daño sufrido y el efecto que lo causó, la cual requiere que el daño sufrido por la víctima sea un efecto del incumplimiento ilícito, actuando el incumplimiento culposo como causa y el daño como efecto.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Penal. Es la responsabilidad que la ley penal le atribuye o le asigna al autor o partícipes de la comisión de un delito por su conducta dolo o culposa. Ello implica para la persona determinada responsable penalmente, responder ante la sociedad por las consecuencias derivadas del delito: la sanción o pena que debe soportar, impuesta mediante una sentencia judicial. Responde penalmente la persona imputable y culpable de la acción delictuosa, quien asume la responsabilidad por su acción antijurídica.

La obligación que recae sobre el empleador, de garantizar la vida y salud física y mental del trabajador, tiene fundamento en el único aparte del artículo 87 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (2009). Dicha está en estrecha relación con las disposiciones constitucionales contenidas en los artículos 83, 84 y 85 ejusdem.

La Responsabilidad Civil

La responsabilidad puede verse desde diversos ámbitos, en lo civil, se tiene como la obligación de resarcir, el daño causado y los perjuicios inferidos por uno mismo o por un tercero, y sin causa que excuse de ello. De la misma manera Savatier (2001:117) define la responsabilidad civil como la obligación que incumbe a una persona de reparar el daño causado a otra por su propio hecho, o por el hecho de las personas o cosas dependientes de ella. La responsabilidad civil está caracterizada por una obligación de reparar daños causados por el incumplimiento de una obligación, bien sea por culpa del deudor o por existir hechos o situaciones que le son imputables por

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

considerarlo así el legislador. El autor del daño compromete su patrimonio en el sentido de que éste quede afectado a cubrir la obligación de repararlo.

Cabanellas (2005:283) define la responsabilidad civil como: “la obligación de reparar y satisfacer por uno mismo o, en ocasiones especiales, por otro, la pérdida causada, el mal inferido o el daño causado”. Existe una categoría de responsabilidad dentro del ámbito de la responsabilidad civil, llamada responsabilidad indemnizatoria, la cual implica una obligación de dar, es decir, el pago de indemnizaciones al operario infortunado o sus causahabientes. Se encuentra estipulada en el artículo 1185 del Código Civil Venezolano (CCV,1.982), que expresa, “el que con intención, o por negligencia, o por imprudencia, ha causado un daño a otro, está obligado a repararlo”.

La Ley Orgánica del Trabajo de los Trabajadores y las Trabajadoras (LOTTT, 2012) establece en los artículos 156 y 157, la obligación de los empleadores de garantizar condiciones de higiene y seguridad a sus trabajadores y adecuar los centros de trabajo de manera tal que los trabajadores no se vean afectados en su salud, tanta física como mental.

Infracciones Administrativas en Materia de Seguridad y Salud en el Trabajo

La Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT, 2005), dedica un capítulo a las sanciones que acarrearán para el infractor sus faltas, que se traducen en la imposición de multas, conforme a un determinado número de unidades tributarias (UT), que

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

correspondan a acciones y omisiones imputables a los empleadores, en materia de seguridad y salud laborales, como consecuencia del incumplimiento de normas legales o reglamentarias.

También, se puede agregar las convencionales o contractuales en esta materia, siempre, en todos los casos, que se trate de infracciones administrativas, e independientemente de las responsabilidades civiles, penales, administrativas o disciplinarias, si fuere el caso. Las cuales son definidas en el artículo 17 de la (LOPCYMAT, 2005) como acciones u omisiones de los empleadores o empleadoras que incumplan las normas legales y reglamentarias en materia de seguridad y salud laboral sujetas a su responsabilidad.

Ahora bien, cada tipo de infracción genera una sanción impositiva (multa) la cual se incrementa en razón de la gravedad de la infracción. A continuación enumeraremos cada infracción, desde las leves hasta las muy graves haciendo un breve comentario a cada una de ellas.

Infracciones Leves. Las infracciones leves, tal como lo dispone el artículo 118 de la LOPCYMAT (2005), se sancionan con multa de hasta 25 UT por cada trabajador, cuando la conducta del empleador pueda subsumirse en uno cualquiera de los supuestos previstos por el legislador, con prescindencia de si con ello se produjo o no algún accidente de trabajo o enfermedad ocupacional. Por el solo hecho de no haber cumplido con la obligación, se hace acreedor a la sanción de multa.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Infracciones Graves. Las infracciones graves, tal como lo establece el artículo 119 de la LOPCYMAT (2005), se sancionan con multa de hasta 75 UT por cada trabajador, en los supuestos establecidos en la norma. También en estos casos, el empleador se hace merecedor a la sanción, independientemente de que el trabajador sufra algún daño, por estar su conducta -la del empleador- subsumida en los supuestos establecidos por el legislador.

Infracciones Muy Graves. Por infracciones muy graves, tal como lo dispone el artículo 120 de la LOPCYMAT (2005), el legislador ha previsto multas entre 76 y 100 UT por cada trabajador, en los casos en que la conducta del empleador pueda incluirse en alguno de los supuestos establecidos por el legislador.

Por lo que se refiere a las infracciones de las empresas del área de seguridad y salud en el trabajo, no están referidas a la condición de empleador de éstas, sino por el hecho de prestar servicios en el área específica de la seguridad y salud en el trabajo.

De manera que estas empresas deben cumplir ciertos requisitos para realizar su objeto comercial o mercantil, como serían estar autorizadas por el INPSASEL, no realizar tareas o actividades distintas a las autorizadas por INPSASEL, suministrar a éste o al Ministerio correspondiente, información falsa o errada sobre datos o medios de prueba o impedir u obstaculizar la actuación de inspección y supervisión llevadas a cabo por INPSASEL.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

En cuanto al área de seguridad y salud en el trabajo la empresa también está sometida al cumplimiento de sus obligaciones como empleadoras frente a sus trabajadores, pudiendo estar incursas, de no cumplir, en infracciones leves, graves y muy graves. Así como la LOPCYMAT (2005) sanciona la conducta del patrono en materia de Seguridad y Salud en el trabajo, de igual manera lo hace a las empresas y organismos dedicados a esta rama. El artículo 121 ejusdem regula las infracciones de las empresas en el área de seguridad y salud en el trabajo y dispone la sanción administrativa en caso de incurrir el patrono en la infracción.

Sin embargo, se nota que cuando la norma establece un rango tan amplio entre el límite mínimo de la sanción, le imprime un grado intenso de discrecionalidad al funcionario encargado de aplicarla, pues incluso estableciendo criterio de gradación, tal margen de discrecionalidad puede generar arbitrariedades.

Es por ello que la precitada ley establece en su artículo 125 los criterios de gradación de las sanciones que deban aplicarse a los patronos y a las empresas en el área de seguridad y salud; en base a estos criterios el funcionario o funcionaria verificará la cuantía de la sanción, entre el límite mínimo y máximo dispuesto en la norma.

Desde luego, estos criterios de gradación se refieren a circunstancias que atenúan o agravan la responsabilidad patronal ante el cometimiento de la infracción y que utilizará el funcionario actuante en beneficio o perjuicio del infractor. Establece la LOPCYMAT (2005) en su artículo 126 cuando se considera reincidencia en la infracción, así como que circunstancias

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

producen tal reincidencia. Tal y como se desprende de la norma en caso de que el patrono cometa la misma infracción en un período comprendido en los doce (12) meses siguientes a la infracción cometida con anterioridad, so considerará que existe reincidencia. La reincidencia en la infracción podrá incrementar la cuantía de la sanción hasta dos (2) veces el monto correspondiente.

Por otra parte, la LOPCYMAT (2005), consagra una serie de deberes que están obligados a cumplir los empleadores en materia de salud, seguridad, condiciones y medio ambiente del trabajo, orientados por la disposición constitucional; a tales efectos, cabe destacar que el incumplimiento de estos deberes por parte de los empleadores, así como de todas aquellas normas que engloban las salud y seguridad en el trabajo ha sido una de las principales causas de ocurrencia de los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales en Venezuela.

Indemnizaciones. Las responsabilidades indemnizatorias implican una obligación de dar, es decir, el pago de indemnizaciones al operario infortunado o sus causahabientes, las cuales poseen las siguientes características:

- Se responde frente a los trabajadores y trabajadoras o sus causahabientes.
- Generan obligaciones indemnizatorias (contractuales o extracontractuales).

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

- Requiere la ocurrencia del infortunio.
- Su gradación depende del tipo de discapacidad.
- Se determina en proceso judicial por ante la jurisdicción laboral.

El grado en el que el patrono deberá pagar como obligación al trabajador por enfermedades ocupacionales o infortunios laborales está tipificado en el artículo 130 de Ley Orgánica de Prevención Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT, 2005) donde de acuerdo a la gravedad de la falta o afectación que haya sufrido el empleado por la violación de la normativa legal en materia de seguridad y salud laboral.

Embaladores

Previamente a entrar a comentar lo referente a los embaladores. Se precisa señalar que se entiende por trabajador, así el artículo 35 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (LOTTT, 2012) establece que es toda persona natural que preste sus servicios personales en el proceso social de trabajo bajo dependencia de otra persona natural o jurídica. La prestación de su servicio debe ser remunerado.

En los supermercados del país se encuentran distintos tipos de trabajadores que cumplen funciones diversas. Entre ellos, se tienen trabajadores contratados laboralmente por ventas al detal, trabajadores subcontratados y trabajadores que se encuentran en una situación de

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

informalidad. En esta última categoría se encuentran la situación que viven los empaquetadores o embaladores.

Hoy en día los llamados embaladores de supermercados son principalmente jóvenes estudiantes, que trabajan para mantener a sus familias y/o pagar sus estudios. Cumplen diversas funciones en el sistema comercial las cuales son: (a) empaquetar las mercancías de los clientes de un supermercado, (b) ordenar los carros del supermercado, (c) asistir a los cajeros en lo que necesiten y finalmente, (d) ayudar al traslado de las mercancías (al medio de transporte o al hogar) cuando los clientes lo soliciten. En tal sentido, Jatar (2012:95) plantea que:

El abuso en perjuicio de estos trabajadores se expresa, en el hecho de que no reciben pago de salario o sueldo alguno, ni tampoco ningún tipo de beneficio social, solo viven de la propina que usted lector, a su discreción, les entrega, esto a pesar de laborar dentro de los establecimientos comerciales a la orden de un supervisor, cumplir con los horarios impuestos por los gerentes, y realizar todo tipo de labores.

Sobre la base de lo expuesto anteriormente, el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL, 2012) publicó los resultados de su investigación a nivel nacional en el caso de los embaladores en los siguientes términos:

Se encontró que del universo encuestado tan sólo 0,89% recibe salario mínimo, mientras que sólo otro 3,13% recibe algún tipo de bonificación por parte de la empresa, a la vez que en 3,55% de los casos llegan a recibir bono de alimentación, lo que significa que el ingreso de unos 2394 (92%) adolescentes trabajadores depende únicamente de las propinas que brindan los usuarios. Igualmente se encontró que

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

un 16,68% de ellos no estudia y un 4,52% interrumpe su horario de estudio por el de trabajo, a la vez que un 59,15% labora una jornada diaria de más de seis horas, máximo permitido por la Ley Orgánica de Protección al Niño, Niña y Adolescente (LOPNNA, 2007) y sólo un 27% disfruta de una hora de descanso.

Las cifras anteriormente citadas, son confirmadas por las autoridades laborales quienes señalan que tanto los niños como adultos jóvenes empacadores, no reciben ningún tipo de contraprestación, ya que estos solo dependen de las propinas que, los clientes en países como Venezuela, les dejan a la absoluta discreción, a quienes embalan los productos en los supermercados nacionales.

Automercado.

Un automercado es un establecimiento comercial urbano que vende bienes de consumo en un sistema de autoservicio entre los que se encuentran alimentos, ropa, artículos de higiene, perfumería y limpieza. Estas tiendas pueden ser parte de una cadena, generalmente en forma de franquicia, que puede tener más sedes en la misma ciudad, estado, país. Los supermercados generalmente ofrecen productos a bajo precio. Para generar beneficios. Los supermercados intentan contrarrestar el bajo margen de beneficio con un alto volumen de ventas.

Los automercados, establecimiento antes definido forman la figura del patrono dentro de la investigación que se está llevando a cabo, estos grandes establecimientos han venido con el tiempo evolucionando y cambiando los manera en la que ofrecen sus servicios, han cambiado su

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

estética y como se mencionó antes han incorporado nuevas ramas de productos a su servicio.

Aunque muy grande y elaborados son ahora estos automercados mostros de la economía, y si bien albergan una gran cantidad de trabajadores dentro de una estructura laboral de actividades y cargos por desempeñar hay una particularidad dentro de todos estos automercados que no se ha mejorado con el tiempo y peor aún, ha crecido la problemática y jamás ha sido tratada, este es el cargo o puesto de trabajo que ocupan en la mayoría de los casos los jóvenes adolescentes de nuestra sociedad, estos jóvenes a lo largo del tiempo han venido desenvolviéndose en la actividad de empaquetadores de los bienes que adquiere la clientela.

El único cambio que se puede percatar a la luz de los clientes o compradores es que dichos jóvenes laborando dentro de estos automercados de gran envergadura, es que ahora se encuentran organizados por cajas, se les han asignados números en los uniformes que el patrono les ha entregado y que deben cumplir un horario, ahora bien si vemos que estas entidades de servicio y venta de bienes de consumo pasivo, son tan elaborados y organizados, y exigen que cada una de las persona que allí laboran den lo mejor de sí para que el servicio sea de calidad, pero si observamos como el patrono aunque exige y pide lo mejor para su negocio, este no toma en cuenta a los adolescentes embaladores como trabajadores, los cuales están fuera de cualquier contratación colectiva y cualquier beneficio, aunque estos estén a la subordinación y dependencia del patrono.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Sabiendo ya cuales son las dos partes del objeto de estudios se debe analizar cuál es su vinculación o relación laboral. Se observa al visitar los establecimientos de los supermercados que siempre se encuentran al final de las cajas jóvenes adolescentes laborando en estos recintos, de los cuales se puede evidenciar que su vestimenta es igual para todos los embaladores, lo que refiere a que se les impone un uniforme, de esta misma forma muchas veces se observa que los encargados de estos establecimientos les dan órdenes y se les hace cumplir con un horario para que puedan atender en la cajas de cobro; entonces partiendo de esta realidad se podría asumir que estos adolescentes tienen una relación empleador-empleado. Analizando esta situación se aprecia que este modo de trabajo o esta relación laboral es negada por los encargados o representantes de los supermercados, es por esto que sale a flote la conceptualización de lo que llamamos simulación o presunción de relación laboral, al respecto, Figuera (2012:40) establece:

Ahora bien, el fraude o la simulación de la relación de trabajo es una problemática que debe ser observada desde un punto de vista objetivo, por cuanto si se subjetiviza se estaría limitando cualquier estudio sobre los intereses de las personas involucradas en este hecho se sintieran verdaderamente afectadas. Muestra de esta realidad es que los autores que hasta ahora han estudiado el fenómeno lo han hecho motivado por el deseo de encontrar una explicación de orden formal sobre lo que conlleva a muchos empresarios a la utilización de mecanismos de evasión de la legislación laboral.

Según lo establecido en el artículo 53 de la LOTTT (2012) se asumirá como vinculación o relación laboral cuando existan dos partes, una quien preste un servicio y la otra donde se reciba. Queda exenta de esta situación las personas que en busca de otro objetivo de índole moral o de interés social realizan una labor sin fines de lucro. Esta última no es la condición que

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

se ve en la actuación de los adolescentes embaladores de supermercado, pues la actividad desempeñada por ellos la realizan en busca de una contra prestación de sus servicios, y esta búsqueda de la remuneración por la actividad que presta se estipula en el artículos 54 de la LOTT (2012) donde se establece que todo servicio que se desempeña dentro de una relación laboral debe estar debidamente remunerado, y todo incumplimiento a esta norma traerá sanciones según lo previsto en esta ley.

En muchas ocasiones las decisiones judiciales y los estudiosos del derecho han logrado demostrar la existencia de una relación laboral dando a los trabajadores la potestad de sus derecho, en oportunidades no ha sido nada fácil determinar dicha relación de trabajo por la falta de un acuerdo de voluntades entre el patrono y la persona que presta el servicio, esto como elemento constitutivo de un contrato, de esta manera Villamizar (2013:120) expone que "...todo contrato de trabajo tiene su base en una relación de trabajo, no toda relación de trabajo proviene de una vinculación contractual, es decir de un acuerdo explícito de voluntades".

Es por esta razón que la Ley Orgánica del Trabajo, de los Trabajadores y Trabajadoras (2012), buscan amparar aquellos empleados, los cuales se encuentran viviendo una situación de simulación laboral o donde no existe un acuerdo de voluntades por medio de un contrato. Ahora bien para que se dé una relación laboral, la Ley y la doctrina han determinado, la necesidad de tres elementos, a saber: Prestación del servicio, la subordinación o dependencia y el salario.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Prestación del Servicio

Es la labor que efectúa el trabajador dentro de la empresa y beneficia al patrono, por ello existe la presunción de una relación que debe ser desvirtuada por quien alegue lo contrario. La prestación del servicio es un elemento de hecho siempre que el mismo sea de carácter personal, si es así, la relación jurídica será calificada dentro de la esfera laboral es decir, se presumirá una relación de trabajo, de esa manera el trabajador quedará amparado por la ley, en ese sentido Caldera (1986:268) apunta:

Basta pues, como elemento de hecho la prestación del servicio siempre que ese servicio sea de carácter personal para que la calificación de la relación jurídica existente entre el que lo presta y el que lo recibe se presuma como un contrato de trabajo.

Según lo establecido en el artículo 53 de la Ley Orgánica del Trabajo de los trabajadores y las trabajadoras (2012), se presumirá la existencia de una relación de trabajo entre quien preste un servicio personal y quien lo reciba. Se exceptuarán aquellos casos en los cuales, por razones de orden ético o de interés social, se presten servicios a la sociedad o a instituciones sin fines de lucro, con propósitos distintos a los planteados en la relación laboral. Así mismo se estipula en el artículo 54 de la Ley Orgánica del Trabajo de los trabajadores y las trabajadoras que La prestación de servicio en la relación de trabajo será remunerada. Toda violación a esta norma por parte del patrono o de la patrona, acarreará las sanciones previstas en esta Ley.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Subordinación o Dependencia

La definición de subordinación o dependencia comprende la vinculación jurídica que está presente entre el empleador y el empleado, donde el trabajador está obligado a la prestación de sus servicios en pro del patrono siguiendo sus indicaciones y órdenes dadas por este. Al respecto, Neves (2007:31) la define como: “La subordinación es un vínculo jurídico entre el deudor y el acreedor de trabajo, en virtud del cual el primero le ofrece su actividad al segundo y le confiere el poder de conducirla. Sujeción, de un lado, y dirección, del otro, son los dos aspectos centrales del concepto. La subordinación es propia del contrato de trabajo”.

De esta manera se evidencia que la subordinación es el elemento más característico de una relación laboral, es por ello que sirve para establecer si la relación jurídica es laboral o pertenece al mundo civil o mercantil. La doctrina de manera reiterada ha mostrado que la subordinación o dependencia mantiene dos criterios, uno jurídico y otro económico, el primero es la obligación que contrae el trabajador de cumplir las órdenes y las instrucciones que le dé el patrono, la segunda es la necesidad de adquirir una contraprestación que llamaremos salario para poder mantener el desarrollo del día a día, por ende es de suma importancia. Es debido a este motivo, que la subordinación está en contra de cualquier otra forma contractual, podemos decir que un trabajador con solo demostrar que existió la subordinación en la relación laboral para que se accione la norma jurídica. Con relación a este elemento, Caldera (1986:271) indica:

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Pero a veces puede hallarse la dependencia jurídica sin la económica y viceversa, la primera hipótesis se realiza en el caso de algunos altos empleados y otras personas que tienen renta propia con que vivir, pero prestan servicios bajo la disciplina de un patrono y están considerados como trabajadores; nuestro derecho no hace excepción de ellos ni tiene porque hacerla. Como ejemplo de la segunda hipótesis podría señalarse el de algunos profesionales liberales o artistas, que obran con la mayor autonomía en cuanto al modo de prestar sus labores, pero económicamente dependen, como primera fuente de subsistencia, de la remuneración que les haga la persona para quien trabajan.

Ahora bien luego de lo expuesto cual sería entonces de los aspectos doctrinales el más indicado para demostrar la dependencia laboral; muchos autores coinciden en tomar el criterio de la subordinación jurídica, en lo personal el investigador piensa de la misma forma que la mayoría de los leguleyos en este estudio, debido a que donde esté presente el principio de autoridad en este caso la del empleador, existirá sin lugar a duda una relación de trabajo, sin embargo, cuando se presente un caso contencioso y sea difícil demostrar su existencia, la resolución se obtendrá encontrando la subordinación económica, siempre que la misma sea determinada como una contraprestación de los servicios prestados.

Remuneración

La relación jurídica laboral nace de la prestación del servicio, y esta a su vez trae como consecuencia una contraprestación llamada salario. El artículo 104 de la Ley Orgánica del Trabajo, de los trabajadores y las trabajadoras (LOTTT, 2012) consagra:

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Se entiende por salario la remuneración, provecho o ventaja, cualquiera fuere su denominación o método de cálculo siempre que pueda evaluarse en efectivo, que corresponda al trabajador por la prestación de su servicio y entre otros, comprende las comisiones, primas, gratificaciones, participación en los beneficios o utilidades, sobresueldos, bono vacacional, así como recargos por días feriados, horas extras o trabajo nocturno, alimentación y vivienda.

El salario es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo. El salario se fija contractualmente y se establece por unidad de tiempo, por unidad de obra por comisión, a precio alzado o de cualquier otra forma convenida. El salario se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria gratificación percepciones habitación primas comisiones prestaciones en especie y cualquier otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo. Según Fournier (2010:80):

Es el nombre genérico que se da al sistema de redistribución que se da para todos las clases de puestos, al pago que recibimos de una persona (física o jurídica) cuando le prestamos nuestros servicios personales. Se entiende que el salario debe cubrir el pago total correspondiente al tiempo servido, durante la jornada en la empresa privada.

El artículo 54 de la Ley Orgánica del Trabajo, los trabajadores y las trabajadoras (LOTTT, 2012), ordena que la prestación del servicio sea remunerada, en este sentido, la jurisprudencia ha considerado esa normativa legal como una presunción juris et de jure, es decir, no admite prueba en contrario, lo que indica una obligación ineludible para el patrono así no se estipule la forma del mismo o si se estipula esta sea deficiente.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Los tres elementos antes mencionados son los determinantes establecidos por la ley y por la doctrina para que exista la relación de trabajo, la existencia de los mismos depende de la situación real en que el trabajador se encuentre colocado en la prestación del servicio, de donde se desprende que se comete un error al juzgar la naturaleza de una relación de acuerdo con lo que las partes hubieren pactado, ya que si lo estipulado por la voluntad de las partes no se corresponde con la realidad, ese acuerdo carecerá de valor, se activa el principio constitucional establecido en el ordinal 1° del artículo 89; el cual establece que en las relaciones laborales prevalece la realidad sobre las formas o apariencias.

Criterios Jurisprudenciales

La doctrina del Tribunal Supremo de Justicia, ha venido sosteniendo su posición ante la calificación de la relación de trabajo, tomando en consideración los Principios Generales del Derecho del Trabajo, y los elementos que caracterizan una relación de trabajo, así como también la presunción de laboralidad establecida en artículo 65 de la Ley Orgánica del Trabajo de los trabajadores y trabajadoras (2012).

Es importante destacar, que existen casos ventilados en el Tribunal Supremo de Justicia, a estos se les han imputado jurisprudencias sobre la simulación de la relación laboral en diversas áreas. Existen sentencias emanadas del Tribunal Supremo de Justicia donde se dicta sentencia tutelando el derecho del trabajador, desconocido por el patrono con ocasión de la simulación de la relación de trabajo. Por ello, se ha considerado

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

pertinente, exponer a continuación, extractos de las sentencias dictadas por el Tribunal Cuarto Superior del Trabajo del Circuito Judicial del área Metropolitana de Caracas, que han servido de orientación a todos los Tribunales Laborales del país, para garantizar los derechos de los trabajadores en caso que el patrono pretenda calificar como civil o mercantil, una verdadera relación de trabajo.

Lo anteriormente expuesto se sustenta con la jurisprudencia que nace de la demanda realizada por empaquetadores que en el año 2005, estos fueron despedidos injustificadamente, y su problemática surge, no solo por despido injustificado sino a que la parte demandada (PDVSA) se niega a pagarle lo correspondiente a prestaciones sociales por servicios prestados durante el periodo laborado, PDVSA de Venezuela se niega rotundamente en un primer momento a reconocer que las personas demandantes tenían una vinculación laboral con la entidad PDVSA. Esta es una situación de simulación laboral, y vista desde la perspectiva negativa, el patrono debe cumplir con las obligaciones laborales, acudir a la vía jurisdiccional con el fin de obtener la satisfacción de la pretensión consistente en la reclamación de sus beneficios laborales que por imperio de la Ley le corresponden.

A continuación se presenta los pasajes más importante de la sentencia de fecha (08) días del mes de marzo del 2010, cuyo ponente fue el Magistrado Juan García Vara, en el juicio que por cobro de prestaciones sociales y otros conceptos laborales intentaron los ciudadanos xxxx contra la Sociedad Mercantil Petróleos de Venezuela, S.A. declarando que en el

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

presente caso no hubo relación laboral, lo cual se puede evidenciar de la transcripción de la sentencia.

En consecuencia se condena a la parte demandada a cancelarle a los co-demandantes los conceptos: de Indemnización por Antigüedad y Compensación por Transferencia (Art 666 LOT), Prestación de Antigüedad, vacaciones y bono vacacional vencidos, no disfrutados y fraccionados, utilidades vencidas y fraccionadas, indemnización por Despido Injustificado e Indemnización Sustitutiva de Preaviso (Art 125 LOT), lo cual será calculado por experticia complementaria del fallo conforme a los parámetros que se indican suficientemente en la parte motiva de la presente decisión, así como lo que corresponda por intereses moratorios e indexación judicial.

La parte demandada –apelante- en la oportunidad de la audiencia oral en la alzada, expuso como fundamento de su recurso que existe violación de los artículos 5 de la Ley Orgánica Procesal del Trabajo (2002), artículos 12, 509 y 510 del Código de Procedimiento Civil (1987), artículo 1394 Código Civil (1982) y 89 de la Constitución (1999); la sentencia no está ajustada a derecho.

Se aplicó la presunción del artículo 65 de la Ley Orgánica del Trabajo sin fundamento de pruebas para demostrar la relación laboral; no de demostró la existencia de la relación de trabajo y la demandada no la ha reconocido; no demostraron quien los despidió ni fecha de ingreso; no existe reseña no firmada por PDVSA sobre la cual indican en el libelo que posterior a ella ingresaron a prestar servicios pero en la reseña indican años de ingreso desde 1985, 1990 y 1994; existe prueba del IVSS de José Parra que

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

dice que egresó para otra empresa el 18 de marzo de 1992 y en la reseña indica que para el 16 de febrero de 1985 también trabajaba presuntamente para el comisariato, no se entiende cómo podía trabajar para las dos empresas; no existe subordinación ni dependencia; realizaban la labor por su cuenta; llegaban a las cajas y cargaban bolsas y ofrecían ayuda a personas que iban a comprar; iban cuando querían ni había horario; en el lapso de suspensión desde el 02 de junio de 2005 al 27 de octubre de 2008 intentaron demandas que confiesan en el libelo fueron declaradas desistidas, por ello la experticia del fallo ordenada debe excluir ese lapso pues no es culpa de la demandada.

Así, es suficiente la prestación personal de un servicio, para que se presuma la existencia de un contrato de trabajo entre quien presta el mismo (trabajador) y quien lo recibe (patrono); ésta presunción no es absoluta, pues admite prueba en contrario, es decir, puede quedar desvirtuada mediante elementos probatorios que demuestren que el servicio se presta bajo condiciones que no se enmarcan dentro de una relación de trabajo, considerando necesario advertir que tales pruebas deben versar sobre hechos concretos, que lleven a la convicción del juez sobre la naturaleza no laboral de la relación y que no sólo deben fundarse en manifestaciones formales de voluntad entre las partes. En tal sentido, los elementos que conceptúan una relación jurídica como de índole laboral, conforme a nuestro ordenamiento jurídico y la doctrina jurisprudencial de esta Sala, son la prestación de servicios por cuenta ajena, la subordinación y el salario, por lo que al verificarse estos elementos en una relación jurídica indistintamente del sistema formal de concreción del vínculo, estaremos en presencia de una relación de trabajo. Asimismo, se ha consagrado dentro de la doctrina imperante, las directrices que en materia laboral corresponde seguir a los jueces para determinar cuándo se está o no, en presencia de una relación laboral.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Esta decisión, deja establecido que el derecho del trabajador de obtener los beneficios consagrados en la ley al término de la relación laboral, se mantienen incólumes, el sentenciador dispone de un principio constitucional al cual debe acogerse una vez demostrado por el trabajador la concurrencia de los requisitos establecidos en el artículo 65 de la Ley Orgánica del Trabajo de los trabajadores y las trabajadoras, es el principio del Contrato Realidad, la realidad debe prevalecer sobre las apariencias en la relación laboral. Es un triunfo para todos los trabajadores a quienes los patronos pretenden despojarlos de sus derechos consagrados en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela y en las leyes laborales.

Por otra parte se presenta la siguiente jurisprudencia la cual se refiere a la problemática de los embaladores exigiendo el reenganche laboral y el cobro de sus beneficios como trabajadores:

Sírvase el siguiente análisis de la jurisprudencia emanada de Juzgado Tercero de Primera Instancia de Sustanciación, Mediación y Ejecución del Trabajo de la Circunscripción Judicial del Estado Guárico San Juan de los Morros, para hacer énfasis en que el elemento principal que se debe demostrar antes de realizar una demanda por cualquier tipo de infortunio laboral que pueda acontecerle a un joven trabajador en las adyacencias de la entidad donde labora. Es el de la vinculación laboral ya que este es el sustento de toda relación de trabajo donde lo que lo caracteriza son tres elementos la prestación de servicio, la remuneración y la

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

dependencia, en el área del caso de estudio, que es la labor de embalador de productos en los automercados, en lo general no genera una contraprestación.

La sentencia del Juzgado Tercero de Primera Instancia de Sustanciación, Mediación y Ejecución del Trabajo de la Circunscripción Judicial Del Estado Guárico la cual esta anexada (Anexo B) a la investigación se muestra un caso de demanda en el cual una persona que dice a prestado su servicio como empaquetador durante un tiempo determinado, está recibiendo una contraprestación por dicha labor, por esta misma razón ha de cumplir un horario y está bajo dependencia de la persona encargada de este establecimiento, de esta manera se puede hacer notoria la relación de trabajo más sin embargo ante el juzgado que lleva la causa deben de presentarse las evidencias de que lo que se está exponiendo tiene lugar en la vida legal. A continuación se mostraran fragmentos de la jurisprudencia que está enmarcada por una demanda laboral en petición de un reenganche laboral o de la cancelación de las prestaciones sociales correspondientes al trabajador.

Asunto demandada de embalador por Cobro de Prestaciones Sociales y demás Beneficios Laborales en contra de la Empresa Supermercado Casa San Juan, el demandante, afirman que mantuvo una relación laboral con la demandada, desempeñándose como EMBALADOR, que tenía una jornada de trabajo comprendida de lunes a domingo, dentro de un horario de trabajo de 8:00 a. m. a 10:00 a. m., percibiendo como último salario la cantidad de Sesenta Bolívares (60 Bs.) diarios, que afirma haber iniciado su relación de

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

trabajo el día 27 de Julio del 2.008 y finalizado el 28 de Agosto del 2010, a causa de despido injustificado alegado.

En virtud de lo cual, acudió ante la Inspectoría del Trabajo del Estado Guárico con sede en San Juan de los Morros para ampararse por alegar tener inamovilidad laboral, la cual ordenó el reenganche a su puesto de trabajo. La Demandada rechaza, niega y contradice que El Demandante hayan sido trabajador a bajo su dependencia y subordinación; niega que haya prestado servicio personal alguno para ella, ni en el tiempo alegado ni en ningún otro momento; niega hacer cancelado salario alguno a El Demandante, ni el monto señalado ni ningún otro monto, en consecuencia niega haberle pagado el salario alegado ni por cualquier otro monto.

Igualmente La demandada niega que El Demandante haya prestado servicios personales, ni laborales o de cualquier otra índole de lunes a viernes de 8:00 a. m. a 10:00 a. m. De esta manera la parte demanda deja muy claramente y rotundamente expresado que no ha tenido ningún tipo de relación laboral con la demandada sin pruebas que sustente lo señalado anteriormente y agotado todo recurso de amparo, el Juzgado emite su sentencia y lo realiza de la siguiente manera:

Tomando en cuenta las consideraciones anteriores y a la incertidumbre del resultado de una sentencia judicial a su favor tanto en esta instancia como en instancias superiores, considerando el tiempo requerido, todo lo cual acarrearía pérdidas económicas, ha ocasionado que decaiga su intereses en sostener y mantener el presente juicio o cualquier otro y en tal

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

sentido expresamente manifiestan su interés de transigir en el reclamo económico planteado en la demanda y en este documento.

En igual orden, La demandada, alega tener motivos similares en cuanto al resultado del juicio y los costos económicos que le representan, para allanarse a celebrar la presente transacción, por lo cual, sin perjuicio de las defensas y excepciones por ella expuestas con anterioridad, a objeto de terminar el presente juicio y en virtud que El demandante nunca prestó servicios personales de ninguna especie a La demandada, y por razones sociales y de naturaleza humanitaria, La demandada, conviene en pagar a El Demandante la cantidad de dos mil bolívars (Bs. 2.000,00) en efectivo, suma de dinero que abarca todos los conceptos demandados especificados en el libelo de demanda, los derechos contenidos en la Providencia Administrativa dictada por la Inspectoría del Trabajo anexa al expediente y los contenidos en este Escrito, todo lo cual es expresamente aceptado por el demandante.

En consecuencia el demandante declara que nada más tienen que reclamar en forma extrajudicial, administrativa y/o judicial a la demandada acerca de los derechos expresados y circunstanciados en la demanda y en este documento, ya que la voluntad del demandante es dar por terminado el juicio y precaver cualquier otro tipo de reclamo en contra de la demandada, por los conceptos demandados como cualquier otro que se pudiera derivar de la relación que alegaron haber mantenido y en consecuencia nada tienen que reclamar por enfermedad o accidente de trabajo ni sus consecuencia, tales como daño material ni moral, lucro cesante y las indemnizaciones y

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

sanciones pecuniarias previstas en la Ley Orgánica del Trabajo y en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente en el Trabajo.

De la precitada sentencia se evidencia que es primordial demostrar la existencia de una relación laboral para que pueda proseguir la demanda, y más aún en el caso que se está tomando como objeto de estudio, el cual es ver cómo responde los patronos a los infortunios de trabajo que pueden sufrir lo embaladores de automercados los cuales se mantienen al margen de una relación contractual.

Fundamentación Legal

En este caso la fundamentación legal se encuentra referida a dos aspectos como lo son: Infortunios laborales y daño moral.

Las principales leyes que regulan la temática abordada en Venezuela están contenidas en los Convenios Internacionales de la Organización Internacional del Trabajo, los Convenios Internacionales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (CRBV, 1999), la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (LOTTT, 2012), el Reglamento de la Ley Orgánica de Trabajo (RLOTTT, 2006), la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo (LOPCYMAT, 2005) y su Reglamento (2007), la Ley Orgánica para la Protección de Niños, Niñas y Adolescentes (2007).

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Toda esta normativa jurídica condiciona las actividades e las organizaciones e Instituciones y de los trabajadores, al permitir manejar las acciones requeridas para cumplir con los objetivos previstos. Los fundamentos legales deben ser vistos como una serie de principios que regulan la actuación del ser humano en una sociedad democrática y responsable en el uso de los recursos de la misma.

En primer orden, se presenta el artículo 87 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (CRBV, 1999), el cual establece;

Toda persona tiene derecho al trabajo y el deber de trabajar. El Estado garantizará la adopción de las medidas necesarias a los fines de que toda persona pueda obtener ocupación productiva, que le proporcione una existencia digna y decorosa y le garantice el pleno ejercicio de este derecho. Es fin del Estado fomentar el empleo. La ley adoptará medidas tendentes a garantizar el ejercicio de los derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras no dependientes. La libertad de trabajo no será sometida a otras restricciones que las que la ley establezca. Todo patrono o patrona garantizará a sus trabajadores y trabajadoras condiciones de seguridad, higiene y ambiente de trabajos adecuados. El Estado adoptará medidas y creará instituciones que permitan el control y la promoción de estas condiciones.

En la norma in comento, se aprecia que los venezolanos tienen derecho a tener un trabajo digno el cual le permita tener un vida productiva para así garantizarle tanto a sí mismo como a su familia una estabilidad económica, donde al empleado se le asegure las condiciones de trabajo tanto en materia

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

de seguridad como de higiene, el estado está en su completa obligación de generar no solo fuentes de empleo sino también buenas condiciones en su medio.

Con respecto a la regulación del trabajo del adolescente en el ordinal 6 del Artículo 89 de la Carta Magna establece que:...“se prohíbe el trabajo de adolescentes en labores que puedan afectar su desarrollo integral. El Estado los protegerá contra cualquier explotación económica y social”, aquí se trata de resguardar el trabajo en la forma en que se materialice, en este sentido se debe articular las condiciones de prestación de la actividad mencionada especial al trabajo del adolescente para que este no desmejore su desarrollo pleno. De igual manera, el Artículo 79 establece que:

Los jóvenes y las jóvenes tienen el derecho y el deber de ser sujetos activos del proceso de desarrollo. El Estado, con la participación solidaria de las familias y la sociedad, creará oportunidades para estimular su tránsito productivo hacia la vida adulta y en particular la capacitación y el acceso al primer empleo, de conformidad con la ley.

De lo antes expuesto, se deduce que el Estado se compromete a fomentar junto con la familia a los adolescentes en ese proceso de crecimiento para entrar al sistema productivo y económico del país, implementando políticas con el fin de mejorar su crecimiento tanto en el trabajo como en su desarrollo intelectual. Por otra parte, la LOPNNA (2007) en el Artículo 94 establece que:

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Todos los niños, niñas y adolescentes trabajadores y trabajadoras tienen derecho a estar protegidos o protegidas por el Estado, las familias y la sociedad, en especial contra la explotación económica y el desempeño de cualquier trabajo que pueda entorpecer su educación, sea peligroso o nocivo para su salud o para su desarrollo integral.

Al tratarse de un derecho, existe un correlativo deber de no impedir su ejercicio y disfrute; pero además, la ley en el mismo artículo impone la trilogía Estado- Familia- Sociedad, la obligación de velar por su cumplimiento. La LOPNNA (2007) acuerda una protección más amplia.

Igualmente, el Artículo 95 ejusdem establece la armonía entre trabajo y educación, por lo tanto se hace referencia a esa armonía que debe existir entre ambos, para ello, busca el apoyo del Estado, las familias, la sociedad, los patronos y patronas para que velen de esa educación que requieren los adolescentes trabajadores y trabajadoras, en el cumplimiento del acceso y continuidad de la educación en su fase de desarrollo. Es por ello que en el Artículo 96 se fija la edad de catorce años de edad como mínima para el trabajo, aunque la realidad actual sea todo lo contrario, y es así como a diario se ven hasta niños de muy corta edad haciendo labores de adolescentes y hasta de adulto.

Pero es en el Artículo 100 ejusdem donde consagra la capacidad laboral cuando se le concede el derecho a partir de esta edad celebrar válidamente contratos y convenciones colectivas relacionadas con su actividad laboral y económicas, así como ejercer las acciones respectivas en la defensas de sus derechos e intereses. Es así como el Artículo 114

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

ejusdem se instaure que los adolescentes trabajadores gozan de un lapso de cinco años para ejercer todas las acciones provenientes de la relación de trabajo, o para reclamar la indemnización por accidente o enfermedad profesional, contados a partir de la terminación de la relación de trabajo, o a partir de la fecha del accidente de trabajo o constatación de la enfermedad.

Este artículo constituye un ejemplo de la protección especial en materia de trabajo que se acuerda a los niños y adolescentes trabajadores, conforme a lo establecido en el artículo 94 ejusdem, toda vez que disponer de un mayor lapso para el ejercicio de las acciones y los derechos laborales beneficia al titular, niño o adolescente trabajador, en cumplimiento del objeto de Ley.

Según lo que establece el artículo 106 de la LOPNNA (2007) se presumirá como relación de trabajo hasta prueba en contrario la existencia de una vinculación entre el adolescente y el patrono o quien se beneficie directamente de los servicios prestados. De esta misma forma el artículo 107 establece que todos los contratos realizados a los adolescentes serán por escritos, aunque existan otras pruebas que puedan demostrar la relación, de la esta forma se expresa también que si no se tuviese el contrato por escrito pero ya se encuentra aprobada la relación laboral se tomarán como ciertas todas las declaraciones de los adolescentes. Otro de los instrumentos legales que sustentan la investigación es la (LOTTT, 2012), la cual establece en el Artículo 43 que:

Todo patrono o patrona garantizará a sus trabajadores o trabajadoras condiciones de seguridad, higiene y ambiente de trabajo adecuado, y son responsables por los accidentes

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

laborales ocurridos y enfermedades ocupacionales acontecidas a los trabajadores, trabajadoras, aprendices, pasantes, becarios y becarias en la entidad de trabajo, o con motivo de causas relacionadas con el trabajo. La responsabilidad del patrono o patrona se establecerá exista o no culpa o negligencia de su parte o de los trabajadores, trabajadoras, aprendices, pasantes, becarios o becarias, y se procederá conforme a esta Ley en Protección especial para niños, niñas y adolescentes.

En este mismo orden de ideas, el Artículo 32 ejusdem establece que se prohíbe el trabajo de niños, niñas y adolescentes, que no hayan cumplido catorce años de edad, salvo cuando se trate de actividades artísticas y culturales y hayan sido autorizados por el órgano competente para la protección de niños, niñas y adolescentes. El Estado, las familias y la sociedad asegurarán, con prioridad absoluta, su protección integral. El trabajo de los adolescentes mayores de catorce años y hasta los dieciocho años, se regulara por las disposiciones constitucionales y la LOPNNA (2007) en materia de salud y seguridad laboral.

Tal como se puede observar la protección en materia de Trabajo es un derecho especial dentro del Derecho a la Protección Integral, el cual exige la formulación de normas específicas dirigidas a regular aquellas situaciones susceptibles de vulnerar los derechos y garantías laborales de los niños y adolescentes trabajadores, a fin de materializar y hacer efectivo el disfrute de tales derechos. Por último y no menos importante, se tiene la LOPCYMAT (2005), la cual establece en el Artículo 69 Numeral 3 que se consideran accidentes trabajo:

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Los accidentes que sufra el trabajador o la trabajadora en el trayecto hacia y desde su centro de trabajo siempre que ocurra durante el recorrido habitual, salvo que haya sido necesario realizar otro recorrido por motivos que no se le sean imputables al trabajador o la trabajadora, y exista concordancia cronológica y topográfica en el recorrido.

Tal como se puede evidenciar en la norma in comento, el legislador incluyó aquellos accidentes que pudieran ocurrir con ocasión del trabajo, los cuales se vinculan directamente como si se tratara de los accidentes que ocurren por la prestación del servicio. En tal sentido, la LOPCYMAT (2005) contempla en su articulado los casos en los cuales también se consideran accidentes de trabajo aquellos que ocurren en momentos en los cuales no se está prestando exclusivamente la labor para la cual fue contratado el laborante.

También incluye como un accidente de trabajo las lesiones que se originen o posteriormente aparezcan como consecuencia de labores de salvamento o en otros de naturaleza análoga cuando tengan relación con el trabajo, tal como ocurriría, en el caso de que un trabajador interviene en labores de extinción de un incendio en la empresa donde presta servicios, no siendo integrante del cuerpo de bomberos de la misma, y es víctima de un accidente, quemaduras, asfixia.

Las sanciones que se manejan a nivel penal por muerte o lesión del trabajador o trabajadora están estipuladas en el artículo 131 de la LOPCYMAT (2005), donde se expresa que por las violaciones graves o muy graves de la normativa legal el patrón o patrona o sus representantes, serán

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

sancionados con una pena de prisión mínima de ocho años y máxima de diez años.

Estas responsabilidades penales no dejan de lado los compromisos civiles que el empleador o empleadora tendrán con los empleados o sus empleadas en caso de muerte, así mismo lo expresa en el artículo 132 de la LOPCYMAT (2005). El cónyuge, sobreviviente, la pareja estable de hecho, ascendientes o descendientes en orden de suceder del empleado fallecido quedan legitimados a través de este artículo para ejercer la demanda civil con el fin de que se les indemnicen por los daños causado.

De esta manera el artículo 129 de Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT, 2005) estipula que en los casos en los que se produjera un accidente de trabajo por violación de la normativa legal en materia de seguridad y salud en los establecimientos de trabajo, el empleador o empleadora quedaran obligados legalmente a responder frente a este infortunio o enfermedad ocupacional bien sea al trabajador o a sus derechohabientes, esta forma no los exonera de sus responsabilidades a nivel penal.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

CAPÍTULO III LA REFLEXIÓN

Con base a la investigación documental se presenta el cuadro 1 que muestra el sustento doctrinal, legal y jurisprudencia de la responsabilidad del empleador en materia de accidentes de trabajo.

Cuadro 1
Responsabilidad del empleador en materia de accidentes de trabajo

Aspecto	Doctrina	Ley	Jurisprudencia
Definición	El Patrono es responsable directamente de los incidentes ocurridos, exista o no culpa de la empresa	Artículo 43 y 72 de la LOTTT (2012). Artículo 94, 106 Y 107 de la LOPNNA.	Juzgado 3ero de primera instancia de sustanciación, mediación y ejecución del trabajo.
Tipos:	- Administrativa - Civil - Penal	Artículo 116 de la LOTTT(2012)	05/12/2011. Nº JP31-L-20011 000095
Indemnización	implican una obligación de dar, es decir el pago de indemnización al operario infortunado o sus causahabiente	Artículo 130 de la LOTTT (2012). Artículo 114 de la LOPNNA.	Juzgado 4to superior del trabajo del Circuito judicial del Trabajo Nº 0014OO-2009
Sanción	Es la consecuencia o efecto de una conducta que constituye a la infracción de una norma jurídica.	Artículos 118,119 ,120,121,124,126, 129 y 131 de la LOCYMAT (2005)	

Fuente: Alfonzo, N. y Oberto, M. (2013)

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

La Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente en el Trabajo (2005), pertenece al grupo de prestaciones del sistema de seguridad social que tiene como principio desarrollar los contenidos sobre esta materia en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (1999). La misma tiene por objeto regular los aspectos relativos a las indemnizaciones correspondientes a la responsabilidad objetiva del empleador ante la ocurrencia de un accidente de trabajo a un trabajador, estableciendo los principios, derechos, obligaciones y organismo, que intervienen en la regulación, supervisión, dirección, financiamiento, administración y prestación del subsistema de indemnización, así como los derechos y obligaciones de sus beneficiarios.

En el mismo orden de ideas, el subsistema de riesgos laborales tiene por objeto, ante el hecho social del trabajo, la prevención de los accidentes de trabajo de acuerdo a lo establecido en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo (2005) y garantizar al trabajador amparado ante la ocurrencia de un accidente de trabajo, la reparación integral del daño causado, incluyendo la restitución de la salud, la rehabilitación, la captación, la reinserción del trabajador y las indemnizaciones que establezca la presente ley, destacándose los artículos 53,54,55,56,129 y 130 entre otros.

En este mismo orden de ideas, continua explicando la LOPCYMAT, en el artículo 71 se refiere a la figura jurídica del afectado por un infortunio laboral o enfermedad ocupacional cuya capacidad de trabajo quizá no ha quedado mermada permanentemente, pero su personalidad sí sufre por una

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

desfiguración (cicatriz, cojera, entre otras, o aspecto desventajoso de su fisco o sencillamente de su tipo emocional).

Por ejemplo: Una cicatriz permanente en el rostro o en otro lado del cuerpo que pudiera afectar negativamente a sus relaciones afectivas o sociales; un rictus o tic nervioso resultante de un susto debido al accidente; una disminución de su fertilidad producida por continuas exposiciones a rayos equis, entre otros.

Son muchas las variedades de daño que el ser humano puede sufrir y se duda que puedan reglamentarse como parece dar a entender el Artículo a anteriormente citado. No obstante, en todos estos casos, el artículo 71 asimila al tipo de lesiones discapacitantes, las secuelas o desfiguraciones permanentes que deje una enfermedad o accidente laboral del trabajador y, si se evidencia que hubo culpa por parte del patrono, éste tendrá que darle una indemnización conforme estipula la Ley de Prevención en el penúltimo párrafo de su Artículo 130.

Es ello que, quien decide si un accidente tiene origen laboral o no, es el Instituto de Prevención de conformidad con lo establecido en el artículo 76 de la LOPCYMAT, cuyo informe, como otros que de él emanan (final Art 136), tiene carácter de documento público, o sea, que tiene valor ante cualquier tercero. Si el empleador, el trabajador, sus familiares o la misma Tesorería de Seguridad no están de acuerdo con la calificación emanada del Instituto, podrán recurrir ante las autoridades administrativas y judiciales según señala el artículo 77 ejusdem. Asimismo, también es el encargado de calificar el tipo de incapacidad y fijar los límites legales para su

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

indemnización, a los fines que el trabajador pueda con posterioridad reclamarlos.

Conclusiones

En cuanto a lo establecido en la ley, la doctrina y la jurisprudencia venezolana actual sobre la responsabilidad del empleador en materia de accidentes de trabajo, se concluye que tanto las leyes como las doctrinas y las jurisprudencias buscan en conjunto favorecer a los trabajadores en líneas generales y más aún en relación a lo que serían los infortunios laborales, queda bien tipificado en cada una de las mismas que el patrono deberá velar por la seguridad e integridad del empleado y de la misma manera sobre este recaerá toda la responsabilidad en cuanto a los accidentes, este es un derecho que acoge a todos los ciudadanos venezolanos y más aún cuando se trata de los jóvenes adolescentes que se encuentran laborando, para los efectos de la investigación en los Supermercados del territorio nacional y La leyes regulan con mayor severidad las acciones de trabajo de los jóvenes y por eso establecen una serie de mecanismo con los cuales se trata de vigilar la actividad de los mismo, para los adolescentes trabajadores los derechos son los mismos en cuanto a materia laboral se trata enmarcándola en lo que estamos analizando que es la responsabilidad patronal.

En cuanto a los criterios de indemnización en los casos de accidentes de trabajo establecidos en la Ley Orgánica de Prevención, Condición y Medio Ambiente de trabajo, se concluye que dicha ley se muestra amplia cuando se trata de infortunios laborales y las indemnizaciones para los mismo, puesto a que contempla una gran gama de

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

circunstancias en las cuales los trabajadores pueden sufrir accidentes. La ley establece que la responsabilidad patronal frente a los infortunios a nivel de indemnización se realizara de manera objetiva lo que significa que sin importa cual fuese la causa que generara el accidente este deberá enmendar el daño causado a empleado, la ley también tífica el hecho de que se podrá cubrir la responsabilidad como accidente laboral las circunstancias o momentos en los que los trabajadores tengan algún infortunio fuera de las instalaciones de la empresa o fuera de las actividades normales del mismo, eso sí que estén relacionadas con la prestación, ejemplo de ello sería lo que ocurriese al salir o ir al trabajo.

En cuanto a la responsabilidad patronal en caso de accidentes de trabajo frente al adolescente embalador de los automercados, se concluye que luego de analizar diferentes circunstancias por medio de la investigación antes realizada, se ha podido determinar que los patronos no se han hecho responsables frente a los infortunios que han ido aconteciendo, esto se debe a que en primer lugar la condición en la que viven estos jóvenes embaladores (extracontractual), no han sido aceptadas por las autoridades en materia laboral lo que los deja sin una base para exigir sus derechos como trabajadores de dichas entidades. Las jurisprudencias antes revisadas por el investigador muestran como esto patronos se desentienden frente a las autoridades de la Inspectoría del Trabajo u otros entes relacionados a la materia laboral, aunque entre las partes vinculadas exista una relación laboral.

Es de suma importancia resaltar que los patronos deberían hacerse responsables de estos jóvenes embaladores ya que se ha demostrado la

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

existencia de que los mismo cumplen con algunos elementos tipificados para hacer presente una relación laboral, es así que por ende estos patronos para el investigador deberían responder a los infortunios que podrían sufrir estos jóvenes dentro de los recintos donde laboran.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

REFERENCIAS

- Aisa, A. y Otros (2000). **Biblioteca Técnica de Prevención de Riesgos Laborales**. España: CEAC Técnico empresa
- Bernardoni, y otros (2001). Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento. Tomo II. Barquisimeto. Jurídicas Rincón C.A. Tercera Edición.
- Cambra, O. (2012). **Responsabilidad Penal del Empleador por los Accidentes Laborales y Enfermedades Ocupacionales del Trabajador**. Trabajo Final de Investigación para optar al título de Magister en Derecho Laboral. Universidad Bicentenario de Aragua.
- Camba, N. (2002). **Régimen de Prevención de los Riesgos Laborales y la regulación que el Ordenamiento Jurídico Venezolano consagra en materia de Infortunios del Trabajo**. Trabajo Especial de Grado para optar al título de Magíster Scientiarum en Derecho del Trabajo. Maracaibo. Universidad del Zulia. Venezuela.
- Chiavenato, I. (2004). **Gestión del Talento Humano**. Bogota: Mc Graw Hill
- Coto vad, M. (2009). **La Responsabilidad del Empleador en Materia de Seguridad y Salud En El Trabajo**. Trabajo Especial de Grado para Optar al Título de Abogado. Universidad Bicentenario de Aragua.
- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (2009). **Gaceta Oficial N° 5908** del 19 de Febrero.
- Dentamaro, M. (2007). **Accidentes Industriales: Casos de riesgo y prevención**. Editorial Ace. 2da Edición. España.
- Código de Procedimiento Civil. Publicada en Gaceta Oficial N° 4.209 (Extraordinaria) de fecha 18 de septiembre de 1990.
- Di Santo, F. (2006). **Normativa Internacional y Nacional Sobre Salud Ocupacional**. Trabajo Monográfico. Buenos Aires

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Espinoza, D. (2006). **Propuesta para la Creación de Un Departamento de Salud Y Seguridad Laboral en el Instituto de la Policía de Aragua.** Trabajo Especial de Grado. Maracay: POLYCOM

González, A (2013) **Supervisión del Consejo de Protección a los Empleadores de Adolescentes del Municipio Girardot**, presentado como Trabajo final de investigación para optar al título de Abogado en la Universidad Bicentenaria de Aragua.

Guzmán, R. (2004). **Nueva Didáctica del Derecho del Trabajo.** Editorial Melvin.

Hurtado, J. (2000). Metodología de la Investigación Holística. Caracas: SYPAL – IUTEC

Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL, 2012),

Juzgado cuarto superior del trabajo del circuito judicial del trabajo del la circunscripción judicial del área Metropolitana de Caraca (2010).

Juzgado Tercero de Primera Instancia de Sustanciación, Mediación y Ejecución del Trabajo de la Circunscripción Judicial del Estado Guárico San Juan de los Morros, cinco (5) de diciembre de dos mil once (2.011) 201° y 152°

Ley Orgánica del Trabajo, Los Trabajadores y las Trabajadoras (2012)

Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (2005). **Gaceta Oficial N° 38236** de fecha 26 de Julio.

Ley de Reforma Parcial del Código Orgánico Procesal Penal (G.O. 5930E, 04/09/2009)

Reglamento de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (2007). **Gaceta Oficial N° 38.596** de fecha '3 de Enero.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES EMBALADORES

Rodríguez R. (2009) **El niño y adolescente y la relación de trabajo como embalador de productos de supermercados**, presentado como Trabajo final de investigación para optar al título de Magister en Derecho Laboral en la Universidad Bicentennial de Aragua

Rosales, D. (2010). **Los accidentes laborales y la capacitación de los trabajadores en empresas metalúrgicas**. Trabajo Final de Investigación para optar al título de Magister en Derecho Laboral de la Universidad Bicentennial de Aragua.

RESPONSABILIDAD PATRONAL EN CASO DE ACCIDENTES
DE TRABAJO FRENTE A LOS ADOLESCENTES
EMBALADORES



MoreBooks!
publishing



yes **i want morebooks!**

Buy your books fast and straightforward online - at one of world's fastest growing online book stores! Environmentally sound due to Print-on-Demand technologies.

Buy your books online at
www.get-morebooks.com

¡Compre sus libros rápido y directo en internet, en una de las librerías en línea con mayor crecimiento en el mundo! Producción que protege el medio ambiente a través de las tecnologías de impresión bajo demanda.

Compre sus libros online en
www.morebooks.es



VDM Verlagsservicegesellschaft mbH

Heinrich-Böcking-Str. 6-8
D - 66121 Saarbrücken

Telefon: +49 681 3720 174
Telefax: +49 681 3720 1749

info@vdm-vsg.de
www.vdm-vsg.de

