

Verso una valutazione inclusiva della ricerca: le attività TIER in CoARA

Silvia Penati – Università di Milano-Bicocca

Il problema

I criteri tradizionali utilizzati per definire l'eccellenza scientifica, valutare la qualità della ricerca, degli enti di ricerca e del personale di ricerca non sempre sono equi e scevri da pregiudizi.

- Sono principalmente basati sulla valutazione bibliometrica delle pubblicazioni
- Tendono a valorizzare la quantità rispetto alla qualità
- Falliscono nell'individuare l'apporto specifico degli autori e l'ampio spettro di contributi dei ricercatori e delle ricercatrici
- Sono affetti da bias sistematici e bias impliciti
- Sono una delle cause principali della segregazione di genere in alcune discipline



Come affrontare il problema



È necessario revisionare i criteri tradizionali con i quali valorizziamo la qualità della ricerca, cercando di definire e far emergere l'eccellenza nel modo più oggettivo possibile, senza discriminazioni

- È una questione di equità sociale
- Ce lo chiede la Scienza!



Come affrontare il problema



È necessario revisionare I criteri tradizionali con i quali valorizziamo la qualità della ricerca, cercando di definire e far emergere l'eccellenza nel modo più oggettivo possibile, senza discriminazioni

- È una questione di equità sociale
- Ce lo chiede la Scienza!

Nel 2022 nasce CoARA



La missione di CoARA

CoARA – Coalition for Advancing Research Assessment

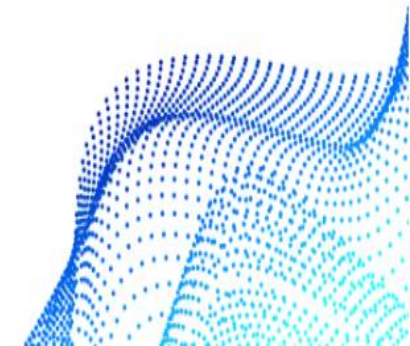




La missione di CoARA

CoARA – Coalition for Advancing Research Assessment

Our vision is that the assessment of research, researchers and research organizations recognizes the diverse outputs, practices and activities that **maximise the quality and impact of research**. This requires basing assessment primarily on qualitative judgement, for which **peer review** is central, supported by responsible use of quantitative indicators.



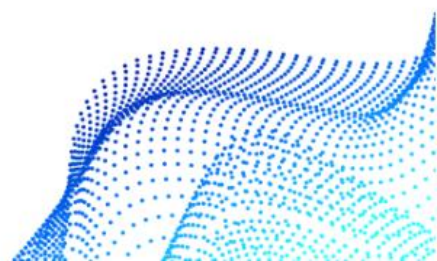


L'organizzazione di CoARA I

CoARA è una coalizione globale di più di 700 istituzioni nata nel Dicembre 2022.

Assistenza amministrativa finanziata da ESF.

Sono coinvolti (tra i tanti):

- EU Commission
 - Science Europe
 - The European University Association (EUA)
 - CERN
 - ANVUR
 - La maggior parte delle Università Italiane
 - CNR, CRS4, IIT, INFN, INGV, IRCCS, OGS
- 



L'organizzazione di CoARA II

Le attività di CoARA dureranno 2 anni (2024-2026) e sono organizzate in 13 Working Groups e 15 National Chapters. Alcuni WG sono:

- 1) Open infrastructures for research assessment
- 2) Peer review (recognition and reward)
- 3) Responsible metric and indicators
- 4) Reforming Academic Career assessment
- 5) Early and Mid Career Researchers Assessment and Research Culture
- 6) Assessment of research proposals
- 7) The role and responsible use of AI in assessment
- 8) Multilingualism (language bias)
- 9) Gender and intersectional biases (TIER)

TIER – Towards an Inclusive Evaluation of Research



TIER - Motivazioni

La valutazione della ricerca può essere affetta da:

- 1) **Bias sistematici:** quando i criteri di valutazione non tengono in considerazione la carriera dei singoli individui
- 2) **Bias impliciti:** quando i valutatori non hanno informazioni sufficienti sui candidati o hanno poco tempo → tendono a valorizzare attitudini stereotipizzate

Questi bias portano ad una distribuzione asimmetrica dei ricercatori appartenenti a gruppi diversi, a scapito della diversità e quindi della qualità della scienza

Una revisione generale dei criteri di valutazione non può non tener conto del problema della mitigazione dei bias





TIER: Obiettivi



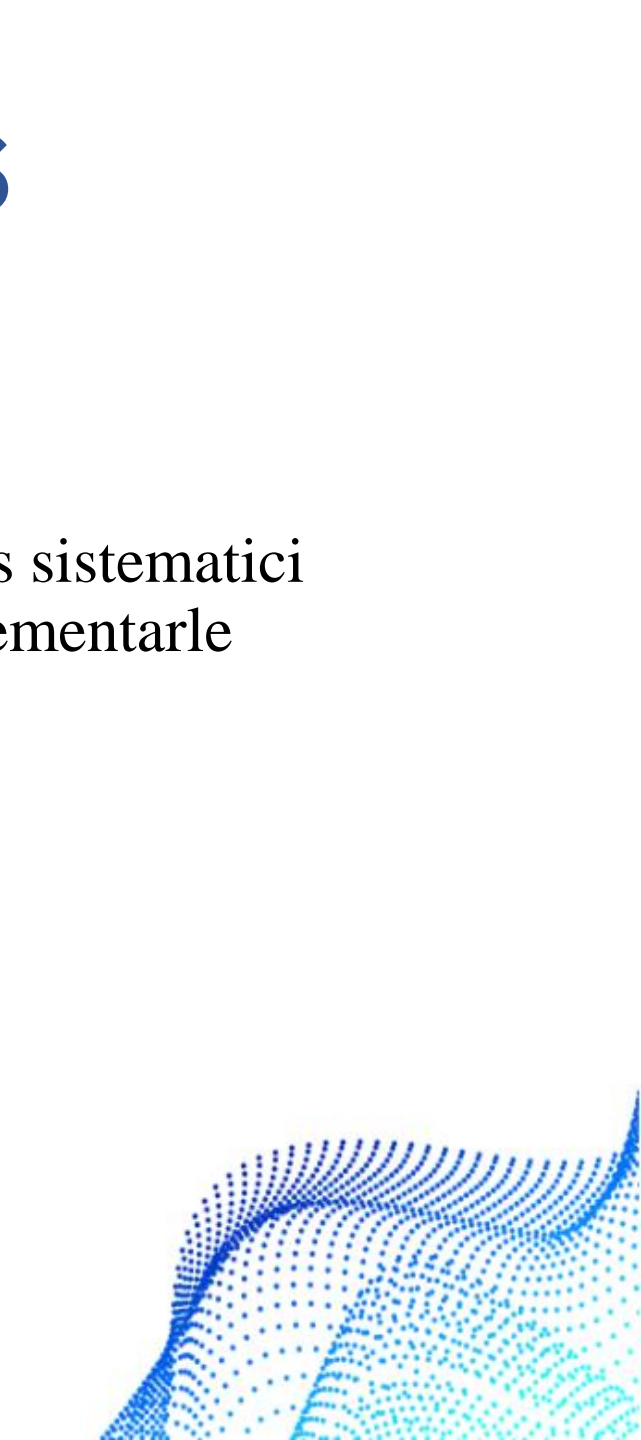
WG TIER è dedicato al problema di come mitigare i bias nella valutazione della ricerca. Si focalizza sul **gender bias** e le sue intersezionalità con altre possibili fonti di bias.

Principali obiettivi:

1. Sostenere uguaglianza di genere e diversità nella scienza, attraverso una valutazione della ricerca basata su criteri più inclusivi
2. Assicurare mitigazione dei bias nei processi di valutazione
3. Sviluppare programmi di training per istituzioni e valutatori/valutatrici



TIER: Deliverables

1. Guida aperta su possibili azioni (*best practices*) per mitigare bias sistematici e inconsci nei processi di valutazione della ricerca, e come implementarle
 2. Training courses online per istituzioni e valutatori/valutatrici
- 



TIER - Organizzazione

- TIER conta 31 istituzioni e un equivalente di 65 membri. **È aperto ad ulteriori adesioni**

Co-chairs: Silvia Penati, Bonaria Biancu (UNIMIB)
Jasmine Lorenzini (SNSF), Arianna Montorsi (PoliTO)
Lucio Pisacane (CNR), Giuliana Rubbia (INGV)

Maura Coniglione (UNIMIB) - Esperta in raccolta ed elaborazione dati statistici

- Le attività di TIER sono organizzate in due **Task Force**

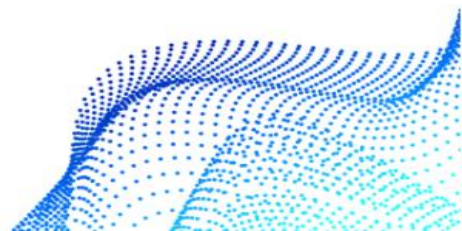
TF1 - Data Collection & Analysis

TF2 - Capacity Building & Communication





TF1 - Attività

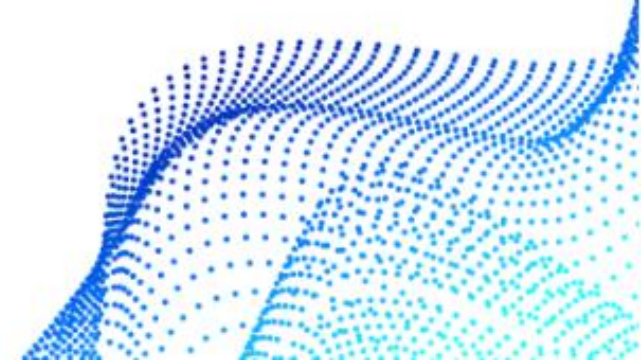
- Collezione di dati relativi alla distribuzione di genere in diverse comunità scientifiche e nella distribuzione di fondi (5 case studies: Finlandia, Italia, Svizzera, UK, Commissione EU).
 - Analisi delle procedure tradizionali di valutazione adottate dai membri di CoARA e di possibili *best practices* già adottate da alcune istituzioni
 - Un questionario ai singoli membri di CoARA per evidenziare la percezione individuale dell'esistenza di bias nei processi di valutazione
 - Un questionario alle istituzioni e agenzie di finanziamento sulle *best practices* già in uso
- 

TF2 - Attività

- Promuove comunicazione con tutti i membri di CoARA e non solo, relativa alle attività e risultati di TIER
- Contributisce al lavoro sui questionari
- Promuove contatti con altri WGs
- Si occuperà della stesura finale della guida aperta
- Si occuperà della produzione di *gender counter-stereotype training courses* e della loro diffusione online



TIER - Collaborazioni

- Gruppi di lavoro sulle pari opportunità presenti nelle varie istituzioni
 - Donne & Scienza
 - Mind the GEP (CNR, Elsevier)
 - GENDERACTION+
- 



Siamo un giovane WG che ha bisogno di esperte/i - Join us!

Contatti:

Giuliana Rubbia (giuliana.rubbia@ingv.it)

Silvia Penati (silvia.penati@unimib.it)

Bonaria Biancu (bonaria.biancu@unimib.it)

GRAZIE!