

# Chiến lược 5 năm 2023 - 2028 Tóm tắt

---

Dịch sang tiếng Việt: Lê Trung Nghĩa

Dịch xong: 09/08/2023

Bản gốc tiếng Anh: <https://www.theodi.org/wp-content/uploads/2023/02/ODI-Five-Year-Strategy-2023-2028-Summary.pdf>

---

## 5 Year Strategy 2023 - 2028 Summary

## Giới thiệu

Kể từ khi thành lập Viện Dữ liệu Mở - ODI (Open Data Institute) năm 2012, lượng dữ liệu được tạo ra trên toàn cầu đã gia tăng theo cấp số mũ. Lượng dữ liệu được tạo ra, nắm bắt, sao chép và tiêu dùng khắp thế giới [ước tính đạt 97 zettabytes vào năm 2022](#) - tăng từ 6,5 zettabytes vào năm 2012. Dữ liệu bây giờ có khắp mọi nơi trong từng ngành, nền công nghiệp và lĩnh vực cuộc sống của chúng ta. Tuy nhiên, các công cụ, kiến thức và quy trình cần thiết để tận dụng nó một cách có trách nhiệm và có ý nghĩa thường không có hoặc tụt hậu so với những tiến bộ của công nghệ. Ví dụ, những phát triển gần đây về trí tuệ nhân tạo sáng tạo (Generative AI) hoặc các mô hình ngôn ngữ lớn (Large Language Models) – trên thực tế là tất cả các máy học hiện đại – đều được dữ liệu xúc tác. ODI đóng vai trò quan trọng trong việc xây dựng một hệ sinh thái dữ liệu mở, tin cậy dựa vào đó các hệ thống AI phát triển.

Tại ODI, tầm nhìn sáng lập của chúng tôi vẫn không thay đổi: xây dựng một thế giới nơi dữ liệu phù hợp cho tất cả mọi người - cho các doanh nghiệp, chính phủ, cộng đồng và cá nhân.

Chúng tôi tin tưởng rằng nhu cầu về một hệ sinh thái dữ liệu mở, tin cậy ở phạm vi rộng là mạnh hơn bao giờ hết, rằng giá trị lớn nhất từ tất cả các dạng dữ liệu tới khi những lợi ích được chia sẻ công bằng, và rằng chúng tôi chỉ có thể đạt được tầm nhìn của chúng tôi nếu chúng ta triệu tập và làm việc cùng nhau trên tất cả các lĩnh vực.

Trong 5 năm tới, ODI sẽ làm việc về các hoạt động đổi mới sáng tạo và nghiên cứu gốc, và tiếp tục là trung tâm chuyên môn toàn cầu về các mô hình mới để chia sẻ và quản lý dữ liệu trong môi trường an toàn.

Chúng tôi sẽ làm việc với những người khác để xây dựng các hệ thống và quy trình để cải thiện đáng kể lòng tin vào dữ liệu và chuyên môn hóa không gian dữ liệu. Chúng tôi sẽ tiếp tục đa dạng hóa mô hình cấp vốn của chúng tôi, cộng tác với các tổ chức phù hợp hơn với sứ mệnh để tạo ra giá trị xã hội, kinh tế và môi trường.

Nếu bạn muốn liên hệ, vui lòng liên hệ [strategy@theodi.org](mailto:strategy@theodi.org).

*“Có một nền kinh tế dữ liệu đang nổi lên toàn cầu sẽ có tác động lên tất cả các lĩnh vực, nhưng không phải tất cả các lĩnh vực hiểu được điều này hoặc sự phức tạp của chủ đề này. Hạ tầng dữ liệu trong y tế theo truyền thống được coi là chi phí vốn và do đó được đánh giá chủ yếu dựa trên mức giá thay vì được xem là 'công cụ hỗ trợ' cho chiến lược kinh doanh và đến lượt nó được coi là khoản đầu tư để đảm bảo kết nối với hệ sinh thái dữ liệu rộng lớn hơn. Tính tương hợp, các nguồn dữ liệu phi truyền thống và các công nghệ đang nổi lên sẽ biến đổi thế giới của chúng ta - và cách các dịch vụ được phân phối”.*

**— Jennifer Pougnet**

**Lãnh đạo Chiến lược Chính sách Dữ liệu Toàn cầu, Roche**

## Tóm tắt cách tiếp cận của chúng tôi

Cách tiếp cận của chúng tôi cho phép chúng tôi điều chỉnh việc triển khai và cam kết của mình khi thế giới xung quanh chúng tôi và các tổ chức chúng tôi làm việc cùng, thay đổi. Các hoạt động của chúng tôi sẽ được thiết lập trên cơ sở thường niên, được ánh xạ tới 6 nguyên tắc hướng dẫn mọi điều chúng tôi làm.



## Tổng quan

ODI đang phát triển một cách có ý thức để đáp ứng nhu cầu của một thế giới ngày càng phức tạp và được dữ liệu xúc tác.

Trong vòng 5 năm tới, chúng tôi kỳ vọng thấy, trong số những điều khác, sự áp dụng dài rộng lớn hơn các mô hình chia sẻ dữ liệu; sự tiến hóa hơn nữa của các hệ thống trí tuệ nhân tạo do dữ liệu xúc tác đòi hỏi dữ liệu tin cậy, chất lượng cao; sự tạo lập và sử dụng nhiều môi trường nghiên cứu tin cậy hơn; và sự bùng nổ của các thực hành đảm bảo dữ liệu - thể hiện rằng dữ liệu và các tổ chức thu thập, sử dụng và chia sẻ nó là tin cậy.

Chúng tôi sẽ tham gia và cộng tác khắp trên thế giới; cải thiện sự hiểu biết về dữ liệu để đáp lại các nhu cầu của các tổ chức; làm việc với những người khác để xây dựng niềm tin vào dữ liệu và độ tin cậy của các tổ chức thu thập và sử dụng nó; và mở rộng phạm vi tiếp cận của chúng tôi bằng cách tận dụng công nghệ kỹ thuật số để làm việc với những người khác.

Chúng tôi tin tưởng rằng nền tảng tốt nhất cho hạ tầng dữ liệu là dữ liệu mở. Trong khi điều này vẫn là một trong những nguyên tắc hướng dẫn của chúng tôi, chúng tôi cũng nghĩ rằng dữ liệu từ khắp Phổ Dữ liệu ([Data Spectrum](#)<sup>1</sup>) - từ đóng sang chia sẻ sang mở - có thể làm việc vì lợi ích của tất cả mọi người: các doanh nghiệp, chính phủ, xã hội dân sự và cá nhân.

## Các động lực bên ngoài

Không tổ chức nào - và không chiến lược nào - tồn tại trong sự biệt lập với thế giới ở đó nó hoạt động. Là một công ty phi lợi nhuận dẫn đầu sứ mệnh cố gắng xây dựng một thế giới nơi dữ liệu phù hợp với mọi người, chúng tôi mong muốn mang lại giá trị lớn nhất có thể cho xã hội, nền kinh tế và môi trường. Chúng tôi ý thức được rằng giá trị của chúng tôi tới từ khả năng của chúng tôi để đáp lại với (và hành động trong) bối cảnh của các sự kiện, các diễn biến và các xu thế định hình thế giới của chúng ta, không phải ít nhất:

- **Các xu hướng lớn trên toàn cầu** đang tác động đến xã hội của chúng ta và tạo ra sự bất ổn, bao gồm biến đổi khí hậu, xung đột, dân số già, đàn áp, không công bằng và bất bình đẳng.
- **Sự ngờ vực và mất lòng tin đã trở thành đặc điểm chung** xuyên biên giới và xã hội trong thế kỷ 21.
- **Thiếu niềm tin vào dữ liệu** và thực hành dữ liệu có thể là rào cản lớn đối với việc chia sẻ dữ liệu.
- **Những giả mạo sâu sắc và những thành kiến về dữ liệu chỉ là nguyên nhân dẫn đến sự ngờ vực** – nếu những thành kiến và thông tin sai lệch không được giải quyết, thì những bất bình đẳng xã hội hiện tại sẽ tiếp tục gia tăng về ảnh hưởng và động lực.
- **Sự xuất hiện của trí tuệ nhân tạo sáng tạo (Generative AI) hoặc Mô hình Ngôn ngữ Lớn (Large Language Models)** được dữ liệu thúc đẩy. Chúng tôi phải thừa nhận rằng vẫn còn nhiều lo ngại về độ tin cậy của dữ liệu này, các sản phẩm và dịch vụ đang được tạo ra với dữ liệu đó.
- **Việc tạo lập hạ tầng dữ liệu mạnh có thể cho phép dữ liệu được chia sẻ một cách an toàn và công bằng.** Dữ liệu đáng tin cậy được chia sẻ và mở có thể cho phép đổi mới nhanh chóng, thường cho phép các doanh nghiệp phát triển và thịnh vượng, đồng thời thường xuyên mang lại lợi ích cho cuộc sống của người dân. Chúng ta đã thấy nhiều ví dụ về điều này trong 10 năm qua, từ Ngân hàng mở toàn cầu đến việc sử dụng sáng tạo dữ liệu sức khỏe thứ cấp.

*“Chúng tôi đã sẵn sàng cho một cuộc trò chuyện nhiều sắc thái hơn về dữ liệu. Có nhu cầu muốn biết nó được thu thập, sử dụng và chia sẻ như thế nào. Mọi người nên biết những gì đang được thực hiện với dữ liệu về họ, cảm thấy thoải mái với nó và duy trì quyền tự quyết và quyền kiểm soát. Xây dựng niềm tin vào dữ liệu và thực hành dữ liệu sẽ là điều cần thiết trong 5 năm tới để đảm bảo mọi người chia sẻ bình đẳng về giá trị mà nó có thể tạo ra. Mọi người đã sẵn sàng cho cuộc trò chuyện đó.”*

— Sushant Kumar,

**Giám đốc về Đầu tư Kỹ thuật, Mạng Omidyar**

Để đáp ứng các động lực bên ngoài đó, chúng tôi đã xác định 6 nguyên tắc hướng dẫn cho 5 năm tới bắt nguồn từ bản sắc cốt lõi của chúng tôi (tầm nhìn và sứ mệnh của chúng tôi), vị thế của chúng tôi trên thế giới và khối kiến thức và chuyên môn độc nhất vô nhị của chúng tôi.

Chúng tôi cũng đã thiết lập **các ưu tiên** là các lĩnh vực nơi chúng tôi tin tưởng chúng tôi có thể có tác động tích cực lớn nhất và thực hiện đóng góp quan trọng nhất trong 5 năm tới. **Cam kết** của chúng tôi là những hành động chắc chắn mà chúng tôi sẽ thực hiện để cung cấp các ưu tiên đó.

Khi chúng tôi hợp tác và đổi mới với các đối tác của mình (và các đối tác trong tương lai), những nguyên tắc, ưu tiên và cam kết này sẽ mang lại cho chúng tôi tính bền vững cần thiết để duy trì, bảo vệ và phát triển cốt lõi thể chế của ODI.

*“Nhóm ODI có nhiều kinh nghiệm chuyên môn, đặc biệt về các khía cạnh kỹ thuật để cộng tác tạo ra và duy trì các tiêu chuẩn và công cụ dữ liệu mở. Nhóm đã làm việc chăm chỉ để giúp nâng cao hiểu biết của ngành về dữ liệu mở là gì, thông qua việc phát triển các khóa học và học tập điện tử (e-learning), cũng như giúp các đối tác khám phá xem dữ liệu mở này có thể mang lại lợi ích gì cho ngành.”*

— Allison Savich

**Lãnh đạo Chiến lược về Đổi mới và Số, Sport England**

## Các nguyên tắc, ưu tiên và cam kết của chúng tôi

**Nguyên tắc 1:** Chúng tôi tin tưởng rằng **hạ tầng dữ liệu mạnh** là nền tảng cho việc xây dựng một hệ sinh thái dữ liệu mở, tin cậy ở phạm vi toàn cầu và điều này có thể giúp giải quyết các thách thức cấp bách nhất của chúng ta.

### Các ưu tiên trong 5 năm của chúng tôi:

- Đóng góp tích cực cho việc xây dựng, tổ chức và quản lý hạ tầng dữ liệu chính.
- Xúc tác cho các tổ chức khắp trên thế giới để quản lý và chia sẻ dữ liệu một cách có trách nhiệm.

### Các cam kết trong 5 năm của chúng tôi:

- Làm việc với những người khác để xây dựng các tổ chức dữ liệu và tạo lập các tiêu chuẩn để mở ra giá trị và xúc tác cho đổi mới sáng tạo.
- Duy trì và phát triển vai trò của chúng tôi bằng cách làm việc với các nhà hoạch định chính sách để giúp định hình chính sách dữ liệu.
- Chạy các chương trình làm việc cho phép chúng tôi luôn đi đầu trong đổi mới và có tầm nhìn xa về các xu hướng và công nghệ mới nổi trong không gian dữ liệu toàn cầu.
- Đầu tư vào tạo lập các công cụ và hỗ trợ thực hành để xây dựng hạ tầng dữ liệu.
- Xây dựng năng lực kỹ thuật số của riêng mình và tiếp cận để làm việc với nhiều người hơn nữa trên khắp thế giới.



**Nguyên tắc 2:** Hạ tầng dữ liệu mạnh bao gồm dữ liệu khắp phổ, từ mở tới chia sẻ tới đóng. **Nhưng nền tảng tốt nhất có thể là dữ liệu mở**, được hỗ trợ và duy trì như là hạ tầng dữ liệu. Chỉ với nền tảng này, mọi người, các doanh nghiệp và chính phủ mới có thể nhận ra tiềm năng của hạ tầng dữ liệu trong toàn xã hội và nền kinh tế.

### Các ưu tiên trong 5 năm của chúng tôi:

- Nhấn mạnh cam kết của chúng tôi về dữ liệu mở.
- Làm việc khắp phổ dữ liệu.
- Duy trì và chia sẻ nghiên cứu và tư duy lãnh đạo của chúng tôi.
- Xúc tác cho sự phát triển chính sách công nhạy cảm xung quanh dữ liệu trong chính phủ.

### Các cam kết trong 5 năm của chúng tôi:

- Tìm kiếm các đối tác cấp vốn và đầu tư vào nghiên cứu gốc, đổi mới sáng tạo và tư duy lãnh đạo, chính sách công biện hộ.
- Phát triển các ý tưởng và quan điểm mới sẽ ảnh hưởng tích cực tới chính sách, kinh doanh và khoa học quốc tế.
- Làm việc với những người phát triển các hệ thống AI để đảm bảo rằng dữ liệu họ đang sử dụng và đào tạo là phù hợp để hoạt động, và thể hiện dữ liệu mở tin cậy, chất lượng cao là nền tảng cho điều này.
- Tiếp tục nâng cao hiểu biết của chúng tôi về những người và tổ chức bị ảnh hưởng bởi công việc của chúng tôi.

**Nguyên tắc 3:** Để dữ liệu phù hợp với tất cả mọi người, nó cần phải làm việc xuyên các biên giới - địa lý, tổ chức, kinh tế, văn hóa và chính trị. **Để điều này xảy ra một cách có đạo đức và bền vững, cần phải có sự tin tưởng** – tin tưởng vào dữ liệu và tin tưởng vào những người chia sẻ dữ liệu đó.

### Các ưu tiên trong 5 năm của chúng tôi:

- Cải thiện lòng tin vào dữ liệu và chuyên môn hóa không gian dữ liệu.
- Làm việc hướng tới phát triển các tiêu chuẩn cho dữ liệu và thực hành dữ liệu.
- Làm việc với các chính phủ để thông tin đầy đủ cho các chính sách về chia sẻ dữ liệu tin cậy.
- Xúc tác cho các tổ chức khắp các ngành để áp dụng các thực hành về dòng chảy dữ liệu tin cậy trong và giữa họ.

### Các cam kết trong 5 năm của chúng tôi:

- Phát triển các sản phẩm và dịch vụ đẳng cấp thế giới mà dễ dàng cho các tổ chức để truy cập và áp dụng.
- Xây dựng các dịch vụ tư vấn và cố vấn để giúp cho các tổ chức thể hiện và cung cấp dữ liệu tin cậy và các thực hành dữ liệu đáng tin cậy.
- Là một phần của động lực phát triển các tiêu chuẩn để giúp đảm bảo với mọi người và các tổ chức rằng dữ liệu và các thực hành dữ liệu có thể tin cậy được.

**Nguyên tắc 4:** Nhu cầu lớn hơn bao giờ hết đối với **các tổ chức độc lập, đáng tin cậy** để giúp mọi người trên tất cả các lĩnh vực, nền kinh tế và xã hội được hưởng lợi từ hạ tầng dữ liệu tốt hơn.

#### **Các ưu tiên trong 5 năm của chúng tôi:**

- Đa dạng hóa hơn nữa mạng lưới và các cơ chế cấp vốn của chúng tôi trong khi vẫn duy trì cam kết với sứ mệnh ban đầu của chúng tôi.
- Duy trì sự độc lập với bất kỳ kiểm soát chính trị, kinh tế hay tài chính nào.
- Làm việc xuyên khắp xã hội - trong các khu vực công, tư và bên thứ ba.
- Đảm bảo tính bền vững thông qua một mô hình duy trì, bảo vệ và phát triển cốt lõi thể chế của ODI.

#### **Các cam kết trong 5 năm của chúng tôi:**

- Xây dựng một mô hình kinh doanh đủ đa dạng cho chúng tôi để duy trì tính độc lập trong khi khám phá các dòng doanh thu đa dạng tiềm năng.
- Duy trì cơ chế cốt lõi của chúng tôi, tính trung lập của chúng tôi, nghiên cứu, công việc về chính sách công và tư duy lãnh đạo được tôn trọng của chúng tôi.

**Nguyên tắc 5:** Để dữ liệu phù hợp với tất cả mọi người, những người thu thập và sử dụng dữ liệu đó cần hết sức cảnh giác với sự bất bình đẳng, thành kiến và bất đối xứng về quyền lực. Tất cả các tổ chức làm việc trong lĩnh vực dữ liệu phải thực hiện các bước chủ động để đảm bảo rằng họ đóng góp đầy đủ và có ý thức vào việc tạo ra **một hệ sinh thái dữ liệu đa dạng, công bằng và toàn diện.**

### Các ưu tiên trong 5 năm của chúng tôi:

- Cam kết với sự đa dạng, công bằng và toàn diện về mọi điều chúng tôi làm - từ các hoạt động nội bộ của chúng tôi cho tới việc cung cấp các dự án và dịch vụ. Chúng tôi sẽ làm điều này bằng việc:
  - soi xét kỹ lưỡng và đặt câu hỏi về những thành kiến và bất bình đẳng trong dữ liệu và thực hành dữ liệu, cung cấp kiến thức chuyên môn và công cụ để giúp những người thực hành giải quyết chúng.
  - đảm bảo rằng các thực hành của riêng chúng tôi là đa dạng, công bằng và toàn diện.

### Các cam kết trong 5 năm của chúng tôi:

- Đảm bảo lực lượng lao động và lãnh đạo của chúng tôi phản ánh sự đa dạng của các cộng đồng chúng tôi làm việc trong đó.
- Tiếp tục ủng hộ các cách tiếp cận đa dạng, toàn diện và công bằng đối với việc sử dụng dữ liệu.
- Làm việc để nâng cao kỹ năng và ảnh hưởng tích cực lên các khách hàng, nhà cung cấp và các đối tác phân phối của chúng tôi hướng tới các thực hành dữ liệu công bằng, đa dạng và toàn diện.

**Nguyên tắc 6:** Thế giới cần một nhóm các nhà lãnh đạo dữ liệu mới – những cá nhân có kiến thức và kỹ năng về dữ liệu, đồng thời được trang bị để hiểu giá trị, những hạn chế và cơ hội do dữ liệu, thực hành dữ liệu và chia sẻ dữ liệu mang lại.

### Các ưu tiên trong 5 năm của chúng tôi:

- Xây dựng sự hiểu biết tốt hơn về dữ liệu cho các tổ chức khắp trên thế giới, cho các lãnh đạo có ảnh hưởng, và cho sự cấp bách của dữ liệu như một nghề.
- Đảm bảo rằng những người hoạch định chính sách và các lãnh đạo của tổ chức có quyền truy cập tới kiến thức về các cơ hội và rủi ro tồn tại trong dữ liệu.
- Xúc tác cho các tổ chức khắp trên thế giới để phát triển các kỹ năng dữ liệu của họ để thu thập, quản trị và chia sẻ dữ liệu có trách nhiệm.

### Các cam kết trong 5 năm của chúng tôi:

- Phát triển các bản chào học tập trên trực tuyến của ODI.
- Giới thiệu các dạng dịch vụ mới và đảm bảo rằng nội dung, các công cụ và các bản chào hiện sẵn sàng vẫn được duy trì như vậy cho bất kỳ ai để truy cập.
- Đo lường và báo cáo minh bạch tác động công việc của chúng tôi lên việc cải thiện sự hiểu biết và các thực hành tốt nhất về dữ liệu.

## ODI trong năm 2023

*“Sự phát triển, tình trạng phi đảng phái của chúng tôi, sức mạnh triệu tập đáng tin cậy của chúng tôi và khối công việc tăng cường của chúng tôi - trong 10 năm qua - làm cho chúng tôi trở thành độc nhất vô nhị trên thế giới. Chúng tôi giúp các tổ chức nhận thức được về tiềm năng của dữ liệu, hiểu các thuộc tính và giá trị của nó thông qua nghiên cứu của chúng tôi, và xây dựng các kỹ năng và chiến lược cho việc chia sẻ dữ liệu an toàn, có đạo đức và tin cậy mà làm lợi cho các khách hàng, các công dân và các bên liên quan. Chúng tôi giúp các nhà lãnh đạo hiểu giá trị của dữ liệu, và chúng tôi chỉ ra cho các chính phủ cách để tạo lập các tiêu chuẩn cho dữ liệu và các thực hành dữ liệu có thể làm phong phú thêm cho các dịch vụ công. Chúng tôi phá bỏ các rào cản, giúp những người khác củng cố các liên minh và tạo không gian an toàn cho các quan điểm khác nhau được lắng nghe và cho các lợi ích (đôi khi xung đột) liên kết được với nhau vì mục tiêu chung.”*

## Chiến lược 5 năm của ODI

### Văn hóa và nhóm của chúng tôi

Nhóm của chúng tôi là mở, ham học hỏi và trải nghiệm. Từ 2020 chúng tôi đã thiết lập một nhóm lãnh đạo mới và đã bắt đầu trải nghiệm với các cách thức làm việc khác nhau để phục vụ tốt hơn cho văn hóa và quan điểm độc nhất vô nhị của chúng tôi.

### Các giá trị của ODI

Khi chúng tôi phát triển chiến lược này, chúng tôi đã làm việc chặt chẽ với nhóm, các bên liên quan và mạng lưới của chúng tôi, bao gồm việc xem xét lại các giá trị của chúng tôi, và đã đồng thuận về những điều sau:

**Tò mò** – Chúng tôi đặt câu hỏi, chúng tôi quan tâm đến thế giới của chúng tôi và những người chúng tôi làm việc cùng cũng như những cơ hội và rủi ro mà chúng tôi gặp phải cùng nhau; chúng tôi thách thức các giả định và hiện trạng để

chúng tôi liên tục học hỏi, cải thiện và phát triển, cho phép tất cả các đối tác của chúng tôi làm điều tương tự.

**Sáng tạo** – Chúng tôi cố gắng trở nên sáng tạo trong cách tiếp cận, văn hóa và kết quả của mình để mọi thứ chúng tôi làm đều mang lại giá trị độc đáo và truyền cảm hứng.

**Cộng tác** – Chúng tôi tìm cách tập hợp con người, tổ chức và ý tưởng tốt nhất lại với nhau để đóng góp tích cực cho mọi việc chúng ta làm cùng nhau và cho thế giới mà chúng ta hướng đến – một thế giới nơi chúng ta mang đến những điều tốt nhất khi làm việc tập thể để cung cấp các kỹ năng và hiểu biết sâu sắc để đạt được tác động tích cực, bền vững.

### **Xây dựng dựa vào những nền tảng mạnh**

Trong 5 năm tới, chúng tôi đặt mục tiêu trau dồi kỹ năng, đa dạng hóa lực lượng lao động và phát triển tầm nhìn toàn cầu hơn. Chúng tôi đang xây dựng trên nền tảng vững chắc để tạo ra một nhóm đa ngành có hiệu suất cao, bao gồm việc:

- Nuôi dưỡng và cộng tác chặt chẽ hơn với mạng lưới của chúng tôi, bao gồm các nhà cấp vốn, các khách hàng, đối tác, thành viên của chúng tôi và thế giới rộng lớn hơn.
- Làm việc với một dải rộng lớn hơn các bên liên quan và các nhà cung cấp làm phong phú thêm cho các nhóm của chúng tôi bằng chuyên môn sâu khi chúng tôi mở rộng phạm vi tiếp cận của mình.
- Phát triển các hệ thống và quy trình có mức độ phạm vi rộng, sử dụng các công cụ và tích hợp kỹ thuật số (và đảm bảo tính tương hợp), để cho phép chúng tôi mở rộng tầm với của chúng tôi mà không phải bổ sung thêm các chi phí khổng lồ hoặc làm ảnh hưởng tới chất lượng.
- Xây dựng năng lực của chúng tôi, sử dụng các truyền thông, công cụ và nền tảng kỹ thuật số để mở rộng tầm với của chúng tôi.
- Cung cấp địa điểm - và không gian - cho mọi người để tập hợp cùng nhau và cộng tác, đôi khi triệu tập và tổ chức các thảo luận nhạy cảm.

- Làm cho dễ dàng hơn nhiều để tương tác với ODI trên trực tuyến, thiết kế lại tài sản trên trực tuyến của chúng tôi để làm cho nó đơn giản hơn để tìm kiếm mọi điều và dễ dàng hơn để điều hướng.

### **Tăng trưởng để tác động**

Trong 5 năm tới, ODI sẽ thiết lập để với tới một khán thính phòng toàn cầu rộng lớn hơn các công ty, chính phủ, các bên trao trợ cấp, các tổ chức phi chính phủ và các tổ chức xã hội dân sự.

Chúng tôi kỳ vọng doanh thu của chúng tôi sẽ có từ một dải rộng lớn các nguồn, gồm:

- Các nhà cấp vốn từ thiện và các tổ chức cung cấp các trợ cấp
- Tài trợ của các tập đoàn và công việc dự án
- Mạng lưới, cơ chế thành viên và các dịch vụ thuê bao của ODI
- Cấp vốn của chính phủ - cho các dự án và chương trình
- Cấp vốn nghiên cứu và phát triển (R&D) từ các nguồn khác nhau.



## Tương lai tươi sáng

Chúng tôi tin tưởng rằng hạ tầng dữ liệu mạnh là nền tảng cho việc xây dựng một hệ sinh thái dữ liệu mở, tin cậy ở phạm vi toàn cầu. Có nhu cầu nhiều hơn bao giờ hết cho các tổ chức độc lập như chúng tôi để đảm bảo rằng mọi người từ khắp tất cả các ngành, nền kinh tế và xã hội hưởng lợi ngang bằng nhau từ nó.

Trong 10 năm qua, ODI đã tiến hóa xoay quanh nhiều loại dữ liệu và cộng tác về các mô hình mới cho việc chia sẻ và quản lý dữ liệu trong các môi trường an toàn. Chúng tôi sẽ tiếp tục làm việc ở giao cắt của tất cả các ngành và các nền công nghiệp và tìm cách để mở rộng và làm sâu sắc hơn tác động của chúng tôi; để trở thành một viện thậm chí phù hợp toàn cầu hơn cho các hệ sinh thái dữ liệu mở, tin cậy.

Chúng tôi hướng tới việc thảo luận về chiến lược mới của chúng tôi với các đồng nghiệp, các nhà cấp vốn và các khách hàng của chúng tôi. Để biết thêm chi tiết và lời cảm ơn của chúng tôi, vui lòng xem phiên bản đầy đủ của chiến lược 5 năm của ODI tại [theodi.org/strategy](https://theodi.org/strategy). Nếu bạn có các câu hỏi về chiến lược đó, hoặc các bình luận để chia sẻ, vui lòng gửi thư điện tử cho chúng tôi tới địa chỉ [strategy@theodi.org](mailto:strategy@theodi.org).

## Các tham chiếu

1 Open Data Institute (2016), [The Data Spectrum](#)

2 Open Data Institute (2016), [The Data Spectrum](#)